

## Overeenkomst Aanpassing Arbeidsvoorwaarden 2018

Ondergetekenden,

De werkgever, \_\_\_\_\_ gevestigd te \_\_\_\_\_,  
hierna te noemen werkgever,

en

Werknemer \_\_\_\_\_ met geboortedatum \_\_\_\_\_ en  
personeelsnummer \_\_\_\_\_, hierna te noemen werknemer,

hebben kennis genomen van de Landelijke Dyade regeling 2017\* (aanvullende) reiskostenvergoeding woon-werkverkeer (met toelichtingen, zoals opgenomen in bijlage bij deze overeenkomst), hierna te noemen de Regeling.

In het kader van de Regeling, en in aanvulling op het arbeidscontract van de werknemer, komen werkgever en werknemer de volgende arbeidsvoorwaarden nader overeen:

- a) De werknemer ontvangt, uiterlijk in januari 2019, een (aanvullende) vergoeding voor reiskosten van woon-werkverkeer. De werkgever berekent de hoogte van deze vergoeding conform de artikelen 2 en 3 van de Regeling,
- b) De werknemer stemt in met een verlaging van zijn/haar (bruto) eindejaaruitkering zoals vermeld in de artikelen 4 en 5 van de Regeling,
- c) De werknemer gaat akkoord met een vergoeding ter hoogte van het maximale bedrag zoals bedoeld in artikel 2 van de Regeling\*\*.

Werkgever en werknemer passen in 2018 de Regeling toe op basis van de methode component, met dien verstande dat de werknemer de werkgever per omgaande schriftelijk informeert over:

- Wijzigingen met betrekking tot het in aanmerking te nemen aantal reisdagen,
- Wijzigingen met betrekking tot het aantal in aanmerking te nemen reiskilometers, bijvoorbeeld door een verandering van de in aanmerking te nemen route,
- Alle overige aspecten die voor een juiste uitvoering van de regeling van belang kunnen zijn.

Indien niet aan de voorwaarden van de methodecomponent kan worden voldaan, passen werkgever en werknemer in 2018 de regeling toe op basis van de declaratiecomponent. De werknemer zal daarbij de daadwerkelijk gereisde kilometers achteraf bij de werkgever declareren.

Indien en voor zover de werkgever financiële schade lijdt die het gevolg is van het niet, of niet tijdig nakomen van de informatieverplichting van werknemer zoals hierboven aangegeven, kan de werkgever die schade op werknemer verhalen, bijvoorbeeld door verrekening met diens nettoloon.

Aldus overeengekomen op \_\_\_\_\_ \*\*\* en in tweevoud ondertekend,

De werkgever,

De werknemer,

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\* De landelijke regeling 2017 staat gepubliceerd op [www.dyade.nl](http://www.dyade.nl).

\*\* Indien werknemer een lager bedrag wenst, kan werknemer hiervan separaat schriftelijk opgaaf doen. Eventuele wijzigingen in wet en regelgeving worden, zodra deze bekend zijn, eventueel opgenomen in de regeling 2018.

\*\*\* De overeenkomst moet uiterlijk op 31 december 2017, of zo snel mogelijk na datum in dienst in 2018, zijn ingediend bij uw werkgever.