

Overeenkomst onbetaald kraamverlof

1 Werkgever													
<i>De administratienummers zijn bekend bij de directie van de school</i>	Naam werkgever: _____												
	Naam afdeling/school: _____												
	administratienummer werkgever (5 cijfers) _____ schoolnummer (2 cijfers, 2 letters) _____												
2 Persoonsgegevens werknemer													
<i>svp geboortenaam vermelden</i>	naam aanvrager _____												
	geboortedatum _____												
<i>zie salarisspecificatie</i>	Personeelsnummer _____												
3 Persoonsgegevens kind													
<i>svp geboortenaam kind vermelden</i>	naam kind _____												
	geboortedatum kind _____												
4 Verklaring werknemer													
<i>de bewijsstukken meesturen (zie toelichting)</i>	De werknemer verklaart :												
	<ul style="list-style-type: none"> • Gebruik te willen maken van onbetaald kraamverlof op de volgende dagen (maximaal kan dit 3 dagen worden opgenomen): <table border="0"> <thead> <tr> <th></th> <th>Datum</th> <th>Aantal uur</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>_____</td> <td>_____</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>_____</td> <td>_____</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>_____</td> <td>_____</td> </tr> </tbody> </table>		Datum	Aantal uur	1	_____	_____	2	_____	_____	3	_____	_____
		Datum	Aantal uur										
1	_____	_____											
2	_____	_____											
3	_____	_____											
<ul style="list-style-type: none"> • voor een kind waarvoor hij/zij in een familierechtelijke betrekking staat of voor een kind waarvoor hij/zij volgens verklaringen uit de gemeentelijke basisadministratie op hetzelfde adres woont als het kind en duurzaam de verzorging van het kind op zich heeft genomen. • dat hij/zij voor het kind nog niet eerder onbetaald kraamverlof heeft opgenomen of nog niet het maximum aantal dagen heeft opgenomen. 													
5 Verklaring werkgever													
	De werkgever verklaart akkoord te gaan met het onbetaalde kraamverlof van de werknemer.												
	Een werkweek op de school voor een fulltimer medewerker is _____ uur.												
6 Ondertekening werknemer													
	aldus naar waarheid ingevuld te _____ datum _____												
	handtekening werknemer _____												
7 Ondertekening werkgever													
	aldus naar waarheid ingevuld te _____ datum _____												
	handtekening door of namens de werkgever _____												

Toelichting “Overeenkomst onbetaald kraamverlof ”
--

Algemeen

Naast het bestaande recht van twee dagen betaald kraamverlof heeft een partner vanaf 1 januari 2015 recht op maximaal drie dagen onbetaald kraamverlof. Dit is geregeld in de Wet Arbeid en Zorg. U moet het kraamverlof bij een thuisbevalling binnen 4 weken na de geboorte opnemen. Bij een bevalling in het ziekenhuis moet u het verlof binnen 4 weken na thuiskomst van de baby uit het ziekenhuis opnemen. De opgenomen uren worden in mindering gebracht op uw totaal recht onbetaald ouderschapsverlof. Het heeft geen gevolgen voor uw recht van betaald ouderschapsverlof.

Bewijsstukken relatie tot kind

Van de relatie tussen het kind en de werknemer dient een bewijs met dit formulier te worden meegezonden. Afhankelijk van de relatie dient dit een geboortebewijs, adoptiebewijs of een verklaring uit de gemeentelijke basisadministratie te zijn.

Meerlingen

Het kraamverlof duurt niet langer bij een meerling. U kunt de gegevens van uw eerstgeborene van de meerling invullen bij 3 persoonsgegevens kind.