

Hierbij ontvangt u de maandbrief mei 2017 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand mei 2017 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 24 mei. Alle (vervangings)mutaties die voor 9 mei 2017 correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn verwerkt. De geplande boekingsdatum van het salaris over de maand juni 2017 is 23 juni 2017.



Vakantietoeslag

Deze maand wordt de vakantietoeslag uitbetaald over de periode juni 2016 tot en met mei 2017. De vakantietoeslag bedraagt 8% van het, tijdens deze periode genoten, brutosalaris. Voor personeelsleden die betaald worden in lagere salarisschalen, zoals schoonmaakpersoneel, is een minimumvakantietoeslag van toepassing. Indien dit voor u geldt, zal de vakantietoeslag meer dan 8% van het brutosalaris bedragen.

Indien uw school in genoemde periode betrokken is geweest bij een fusie met een andere werkgever, heeft uw werkgever een keuze gemaakt over de uit te betalen vakantietoeslag. Er zijn in het geval van een fusie drie mogelijkheden;

- De volledige vakantietoeslag wordt in mei uitbetaald door de nieuwe werkgever.
- Het gedeelte vakantietoeslag van vóór de fusie wordt in mei uitbetaald door de vorige werkgever en het gedeelte vakantietoeslag vanaf de fusie wordt in mei uitbetaald door de huidige werkgever.
- Het gedeelte vakantietoeslag van vóór de fusie heeft u al in de maand na fusie uitbetaald gekregen van de vorige werkgever. U krijgt nu dus in mei alleen het gedeelte vakantietoeslag vanaf de fusie van de huidige werkgever uitbetaald.

Indien uw salaris na 1 juni 2016 is gekort vanwege langdurige ziekte, heeft dit ook effect op de hoogte van uw vakantiegeld. De korting wegens ziekte werkt immers ook door in de opbouw van uw vakantiegeld en de uitkering die hiervan in mei plaatsvindt.

De loonheffing over de vakantie-uitkering wordt berekend tegen het tarief bijzondere beloningen. Per 1 januari 2015 is op het tarief bijzondere beloningen een extra percentage toegevoegd indien de loonheffingskorting bij uw werkgever wordt toegepast. Dit wordt door de Belastingdienst het verrekeningspercentage genoemd en is ingevoerd omdat in de reguliere belastingtabellen de afbouw van bepaalde loonheffingskortingen niet is verwerkt door de Belastingdienst. Door met het verrekeningspercentage te werken, wordt voorkomen dat de Belastingdienst na afloop van het kalenderjaar een groot aantal naheffingsaanslagen moet opleggen. Het tarief bijzondere beloningen en het verrekeningspercentage zijn afhankelijk van het belastbaar loon dat u in 2016, omgerekend naar een jaarbedrag, heeft verdiend.

Bekijk uw salarisstroom in Raet MyHR

Met behulp van de MyHR app van Raet kunt u uw salarisspecificatie raadplegen op een mobiele telefoon of op een tablet. Hiermee heeft u plaats- en tijdonafhankelijk inzicht in uw salarisspecificaties. Om in te loggen op de app gebruikt u de inloggegevens die u ook gebruikt om op een PC in te loggen op uw persoonlijke Youforce-account. Om uw informatie te beveiligen kunt u daarnaast gebruikmaken van een pincode of door in te loggen met uw vingerafdruk. Om van de laatste mogelijkheid gebruik te maken, moet uw telefoon uiteraard wel beschikken over een sensor om uw vingerafdruk te kunnen herkennen. De app is beschikbaar in [Google Play \(Android\)](#) en in de [App Store \(IOS\)](#).



CAO-PO en reiskosten

Als medewerker in het primair onderwijs heeft u op basis van de CAO-PO recht op een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer. Deze reiskosten worden vergoed conform het gestelde in artikel 7.3 van de CAO-PO (verplaatsingskosten). U hebt recht op een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer **vanaf 7,1 kilometer enkele reis**, berekend volgens de snelste route via de ANWB-routeplanner. Aangezien de hoogte van uw reiskostenvergoeding afhankelijk is van uw reisafstand tussen uw woning en het werk is het van belang een verhuizing zo spoedig mogelijk te melden bij Dyade. Op basis van de gewijzigde situatie zullen wij uw reiskostenvergoeding aanpassen.



Declaratieformulier reiskosten woon-werkverkeer'

Op de website van Dyade (www.dyade.nl) vindt u een declaratieformulier voor een reiskostenvergoeding voor uw woon-werkverkeer. Dit declaratieformulier kunt u gebruiken in de volgende situaties:

- U werkt op oproepbasis
- U heeft extra dagen gereisd in verband met een kortdurende vervanging of uitbreiding van uw taak (niet langer 1 maand).
- U werkt op basis van een min-max contract of op basis van een vervangingscontract zonder directe afwezigheid.
- U werkt op basis van een bindingscontract.

De reiskostenvergoeding voor de kortdurende vervangingen wordt extra uitbetaald naast uw structurele reiskostenvergoeding. Als u een regelmatig reispatroon hebt en hier een structurele reiskostenvergoeding voor ontvangt, kunt u voor deze vergoeding het formulier niet gebruiken.

Nadat u het formulier hebt ingevuld, kan uw leidinggevende dit indienen via HR Self Service. Dyade verwerkt het formulier vervolgens bij uw eerstvolgende salaris. Het aanvraagformulier vindt u [hier](#).

Reiskosten en verlof

In het geval van (langdurige) verloven (ziekteverlof, zwangerschap- en bevallingsverlof, ouderschapsverlof en lang buitengewoon verlof) zal Dyade conform de cao Primair Onderwijs (artikel 7.3 lid 9) de reiskostenvergoeding blokkeren vanaf de derde week van het verlof voor de dagen dat er niet gereisd wordt. Wanneer het verlof eindigt, zal Dyade de gebruikelijke reiskosten weer (volledig) activeren.

Aanvragen werkloosheidsuitkering

Rond 1 augustus kampt het UWV altijd met een verhoogde instroom van het aantal aanvragen voor werkloosheidsuitkeringen. Hierdoor kunnen vertragingen optreden. Op het moment dat u weet dat uw dienstverband wordt beëindigd, is het raadzaam direct een werkloosheidsuitkering aan te vragen. U dient zich hiervoor digitaal te melden bij het UWV. Dit kan op de website www.werk.nl. Nadat u zich digitaal heeft ingeschreven, kunt u hier ook uw ww-aanvraag digitaal invullen. Let u er op dat u de aanvraag in de eerste week van werkloosheid moet hebben ingediend. Een ander aandachtspunt is dat u voor deze digitale procedure in het bezit moet zijn van een DigiD.

Naast een werkloosheidsuitkering komt u mogelijk in aanmerking voor de Bovenwettelijke Werkloosheidsuitkering. Via <https://www.wwplus.nl/> kunt u uw aanvraag snel, eenvoudig en veilig indienen. Dit kan echter pas nadat u eerst de algemene werkloosheidsuitkering heeft aangevraagd en u van de toekenning van de uitkering een beschikking heeft ontvangen van het UWV.

Correctie eenmalige uitkering voortgezet onderwijs

In de cao Voortgezet Onderwijs en de cao Bestuurders Voortgezet Onderwijs is bepaald dat iedere medewerker een eenmalige uitkering ontvangt van bruto € 500 bij een volledige betrekking. De hoogte van deze eenmalige uitkering is afhankelijk van de betrekkingssomvang op 1 april 2017. Bij controle van de uitbetaalde eenmalige uitkeringen is gebleken dat de uitkering gemaximeerd is op € 500 ook als u op 1 april 2017 een betrekking had die groter was dan een volledige betrekking. Tevens is geconstateerd dat als uw salaris op 1 april 2017 werd gekort wegens ouderschapsverlof, deze korting ten onrechte is meegenomen in de bepaling van de hoogte van de eenmalige uitkering. Mocht een van beide situaties op u van toepassing zijn geweest, wordt de eenmalige uitkering van april in deze maand herkend en ontvangt u een nabetaling.

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u, als medewerker, de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens staan hier alle relevante onderwijscao's digitaal voor u beschikbaar. De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.