

Maandbrief juli 2017

Hierbij ontvangt u de maandbrief juli 2017 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand juli 2017 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 juli. Alle (vervangings)mutaties die voor 10 juli 2017 correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn verwerkt. De geplande boekingsdatum van het salaris over de maand augustus 2017 is 25 augustus.



Prikactie 27 juni PO-front

Op dinsdag 27 juni hebben veel basisschoolleerkrachten in Nederland deelgenomen aan de prikactie. Door middel van deze prikactie is aangedrongen om in het regeerakkoord extra geld vrij te maken voor eerlijke en rechtvaardige salariering in het primair onderwijs. Ook zou dit extra geld gebruikt moeten worden voor het verlagen van de werkdruk in het primair onderwijs. Zoals aangegeven in de maandbrief van juni 2017 zijn werkgevers in het primair onderwijs

gebonden aan het bepaalde in artikel 11.2 lid 6 van de cao primair onderwijs. Hierin is bepaald dat een werknemer geen salaris ontvangt over de tijd welke hij, in strijd met zijn verplichtingen, opzettelijk nalaat zijn werkzaamheden te verrichten. Rond de periode van de prikactie hebben diverse partijen aangegeven dat als er wel gewerkt wordt, maar sprake is van een andere invulling van de taak, er geen sprake is van een staking en de betreffende werknemers recht hebben op betaling van het uur waarin deze werkzaamheden zijn vervuld. De uiteindelijke beslissing of er een korting op het salaris plaatsvindt, wordt door de werkgever genomen.



Salariswijziging cao Kinderopvang

In de cao Kinderopvang 2016-2017 is per 1 juli 2017 een algemene salarisverhoging van 1% afgesproken. Deze wijziging is verwerkt in het salaris van de maand juli. Is de cao Kinderopvang op u van toepassing, dan wordt het brutosalaris, bij ongewijzigde omstandigheden, verhoogd met bovengenoemd percentage.

Onderhandelaarsakkoord cao Gehandicaptenzorg

Onlangs is een onderhandelaarsakkoord gesloten voor een nieuwe cao in de Gehandicaptenzorg. In het akkoord zijn met

betrekking tot de loonontwikkeling de volgende afspraken gemaakt:

Per 1 oktober 2017 een structurele loonsverhoging van 1,3%.

Per 1 juni 2018 een structurele loonsverhoging van 2,1%.

Per 1 januari 2019 een structurele loonsverhoging van 0,5%.

Daarnaast wordt in 2017 een eenmalige uitkering van 0,8% over het feitelijk verdiende salaris in 2017 betaald als u op 1 december in dienst bent en de cao Gehandicaptenzorg op u van toepassing is.

Zodra het onderhandelaarsakkoord is omgezet in een definitief akkoord zal de tekst van de cao worden herschreven. Dyade zal de gewijzigde cao dan zo spoedig mogelijk publiceren op de website (www.dyade.nl).

Reiskostenvergoeding PO

In de cao PO is bepaald dat leraren en onderwijsondersteunend personeel met les- en/of behandeltaken geen reiskostenvergoeding ontvangen in de maanden juli en augustus. Voor onderwijsondersteunend personeel zonder les- en/of behandeltaken wordt alleen in de maand juli geen reiskostenvergoeding betaald. Vanaf de maand september ontvangt iedere medewerker weer de vergoeding waar hij/zij op grond van de cao recht op heeft.

Reiskostenvergoeding VO

In het voortgezet onderwijs wordt de reiskostenvergoeding, in tegenstelling tot het primair onderwijs, wel uitbetaald in de maanden juli en augustus. Bij het vaststellen van de reiskostenvergoeding in het voortgezet onderwijs wordt in de maandelijkse vergoeding al rekening gehouden met het achterwege laten van de vergoeding in 1 of 2 maanden per jaar (dit is afhankelijk van de functie waarin u bent benoemd). Dit wordt gedaan door voor het vaststellen van de maandelijkse vergoeding het bedrag te corrigeren met de factor 10/12

(directie en onderwijzend personeel) of 11/12 (onderwijsondersteunend personeel).



Verlofposters aangepast

Op de website van Dyade (www.dyade.nl) vindt u informatie met betrekking tot uw rechtspositie. Zo kunt u ook verlofposters raadplegen. Op deze verlofposters staat een overzicht van de verschillende verlofsoorten die geregeld zijn in de wet en de cao PO/VO. Onlangs zijn deze overzichten tekstueel aangepast. U vindt de verlofoverzichten [hier](#).

Periodieke verhoging (augustus)

In de maand augustus wordt de gebruikelijke periodieke verhoging per 1 augustus verwerkt. Mocht u nog niet volgens het maximum van uw functieschaal betaald krijgen, dan zal er, bij een niet onderbroken dienstverband, sprake zijn van een aanpassing van het regelnummer in de schaal waar u naar betaald wordt.

Om in het primair onderwijs in aanmerking te komen voor de periodieke verhoging bij een onderbroken dienstverband dient u in het laatste schooljaar minimaal 60 dagen werkzaam en bezoldigd te zijn geweest, of gedurende alle schoolweken te zijn benoemd of aangesteld.

Mocht u van mening zijn recht te hebben op een periodieke verhoging in augustus, maar deze niet hebben ontvangen, verzoeken wij u contact op te nemen met uw leidinggevende. Uw leidinggevende zal in dat geval met Dyade bespreken waarom deze aanpassing

niet is doorgevoerd.



Bindingstoelage (augustus)

In de verschillende onderwijs cao's is een incidentele toelage opgenomen in verband met werving en behoud van personeel, de zogenaamde bindingstoelage. De bindingstoelage wordt jaarlijks in augustus vastgesteld en uitbetaald aan personeel dat op 1 augustus in dienst is en voldoet aan de in de betreffende cao's gestelde voorwaarden. Hierbij een korte toelichting per cao.

- Cao-PO

De bindingstoelage wordt uitbetaald aan personeel dat op 1 augustus in dienst is en dat per die datum op of boven het maximumsalaris van de functie wordt bezoldigd. De hoogte van de toelage is afhankelijk van het feitelijk salaris over de maand augustus in verhouding tot het salaris bij een normbetrekking.

De bindingstoelage bedraagt bij een normbetrekking:

Leraar: € 760,68

Directiefunctie € 232,90

Onderwijsondersteunend personeel dat benoemd is in een functie met functieschaal 9 en betaald wordt op of boven het maximum salarisbedrag van schaal 9: € 232,90

De bindingstoelage wordt toegekend,

tenzij er op basis van een beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren.

- Cao-VO

De bindingstoelage wordt uitbetaald aan personeel dat op 1 augustus in dienst is en dat per die datum op of boven het maximumsalaris van de functie wordt bezoldigd. De hoogte van de toelage is afhankelijk van het feitelijk salaris over de maand augustus in verhouding tot het salaris bij een normbetrekking.

De bindingstoelage bedraagt bij een normbetrekking:

Leraar: €1.459,22 *

Directiefunctie: €242,06

Onderwijsondersteunend personeel dat benoemd is in een functie met functieschaal 9 en betaald wordt op of boven het maximum salarisbedrag van schaal 9: €242,06

- * De werknemer behorend tot de functiecategorie leraar ontvangt de bindingstoelage naar rato van het gedeelte van de periode van 12 maanden, startend in de maand september van het voorgaande jaar, dat hij bij de werkgever in dienst is. Bij ontslag van de werknemer vindt de uitbetaling plaats aansluitend aan het ontslag en berekend over het tijdvak van september tot en met de datum van ontslag. Het bepaalde in dit lid geldt niet voor die werknemer die de bindingstoelage van 1459,22 euro nog niet voor de eerste keer heeft ontvangen. De consequentie van deze bepaling is dat er onderscheid wordt gemaakt tussen de leraar die voor de eerste keer de bindingstoelage krijgt en de leraar die reeds eerder de bindingstoelage ontving. De opbouwregeling is alleen van toepassing in het laatste geval. Wordt een leraar die voor de eerste keer zijn toelage zou ontvangen voor augustus van dat jaar ontslagen, dan wordt er géén toelage uitgekeerd. Wordt de leraar die reeds

eerder de toelage ontving voor augustus van dat jaar ontslagen, dan geldt voor hem wel dat hij naar rato van het aantal maanden, dat hij nog na augustus van dat jaar in dienst is geweest, de toelage ontvangt.

Uitsluitend in het geval dat er op basis van een beoordeling door de werkgever sprake is van onvoldoende functioneren, kan de werkgever eenmalig besluiten het moment waarop de bindingstoelage voor het eerst wordt toegekend met een jaar op te schuiven.

Schaaluitloop bedrag PO (augustus)

In de CAO-PO 2016-2017 (artikel 6.14b) is de bepaling opgenomen dat een personeelslid, benoemd of aangesteld in een LA-functie in het basisonderwijs of een LB-functie in het speciaal (basis) onderwijs, zodra het maximumsalaris is bereikt, in aanmerking komt voor een schaaluitloopbedrag van €64,88 per maand. Voor parttimers dient het bedrag te worden omgerekend naar rato van de werktijdfactor. Dit schaaluitloopbedrag

wordt toegekend na een eenmalige beoordeling door de werkgever, tenzij er op basis van deze beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren. Personeelsleden die naar aanleiding van de jaarlijkse periodieke verhoging per 1 augustus 2017 het maximumsalaris van hun functie bereiken, zullen in augustus 2017 voor het eerst het schaaluitloopbedrag ontvangen.

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u, als medewerker, de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens staan hier alle relevante onderwijs-cao's digitaal voor u beschikbaar. De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.