

Hierbij ontvangt u de maandbrief april 2018 waarin wij u informeren over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden. Verder zullen we in deze brief ingaan op actuele zaken rondom uw salarisbetaling.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand april 2018 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 april. Alle (vervangings)mutaties die voor 10 april correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn verwerkt. De geplande boekingsdatum van het salaris over de maand mei is 25 mei 2018.

Spreadsheet berekening nettosalaris uitgebreid

Op de website van Dyade vindt u een spreadsheet waarmee u op eenvoudige wijze een pro-forma berekening kunt maken van uw nettosalaris, als er een wijziging optreedt in uw dienstverband. Met het spreadsheet kunt u onder andere het financiële gevolg berekenen als u betaald ouderschapsverlof wilt opnemen. Wij hebben het verzoek gekregen, om in het spreadsheet ook de mogelijkheid op te nemen, te berekenen wat het netto-effect op het salaris is als er gebruik wordt gemaakt van (gedeeltelijk) onbetaald ouderschapsverlof. Deze regeling is nu ook opgenomen in het spreadsheet. U kunt het [hier downloaden](#).

Onderhandelingen cao VO

Eerder hebben wij u geïnformeerd over de moeizame onderhandelingen om te komen tot een nieuwe cao in het voortgezet onderwijs. De VO-raad (de werkgeversorganisatie in het voortgezet onderwijs) is van mening dat de onderhandelingen onaanvaardbaar lang dreigen te worden. Daarom heeft de raad zijn leden geadviseerd om vanaf 1 juni over te gaan tot een loonsverhoging van 2,35%

als er voor 1 mei geen onderhandelaarsakkoord is voor een nieuwe cao. Als uw werkgever dit advies van de VO-raad wenst op te volgen, wordt afgeweken van de geldende cao. Dit is geen verplichting en kan ook niet worden afgedwongen door de werknemers.

Vervolg regionale stakingen in het primair onderwijs

Op 13 april jl. heeft de derde regionale staking in het primair onderwijs plaatsgevonden in de provincies Noord-Brabant en Limburg. Deze wordt op 30 mei gevolgd door acties in de provincies Gelderland en Overijssel. Het kabinet heeft toegezegd 700 miljoen euro beschikbaar te stellen voor het verbeteren van de salarissen en het verlagen van de werkdruk in het primair onderwijs. De stakingen zijn bedoeld om van het kabinet het dubbele te krijgen van dit toegezegde bedrag. Vooralsnog blijft het kabinet op het standpunt dat niet meer dan 700 miljoen euro extra beschikbaar wordt gesteld.

Ontbrekende inkomsten in aangifte inkomstenbelasting

De Belastingdienst heeft aangegeven dat in sommige situaties inkomsten die wel namens uw werkgever zijn gemeld bij de Belastingdienst, niet zijn opgenomen in de door de Belastingdienst voorgevulde aangifte inkomstenbelasting. Dit kan het geval zijn als u bij 1 werkgever meerdere dienstverbanden hebt gehad in 2017 en deze dienstverbanden zijn geregistreerd op verschillende registratienummers. In de aangifteprogramma van 2018 zal de Belastingdienst dit aanpassen. Voor 2017 is dit niet meer mogelijk en wordt u verzocht, mocht u inkomsten missen op de door de Belastingdienst ingevulde aangifte, dan alle inkomsten in 2017 van de betreffende werkgever op 1 regel samen te voegen in uw aangifte inkomstenbelasting.

Middeling inkomstenbelasting bij sterk wisselende inkomens

Indien u in een aantal opvolgende jaren een sterk wisselend inkomen hebt, kan dit betekenen dat u over deze jaren meer belasting heeft betaald dan wanneer u dat inkomen gelijkmatig verdeelt over deze jaren ontvangt. Is dit in uw situatie het geval, dan kunt u mogelijk in aanmerking komen voor de zogenaamde middelingsregeling.

Met de middelingsregeling berekent u uw gemiddelde inkomen over drie aaneengesloten kalenderjaren. Dit is het middelingsstijdvak. Vervolgens berekent u hoeveel belasting u per jaar moet betalen. Zijn de nieuwe belastingbedragen lager dan die van de eerdere aanslagen? Dan hebt u mogelijk recht op een teruggaaf.

In de volgende situaties bestaat de mogelijkheid dat middeling op u van toepassing kan zijn:

- U hebt na uw afstuderen een vaste baan gekregen en u had naast uw studie een bijbaan.
- U hebt een ontslagvergoeding gekregen.
- U bent in de afgelopen jaren gestart of gestopt met werken.
- U hebt onbetaald verlof opgenomen.
- U bent minder gaan werken.

Om in aanmerking te komen voor de middelingsregeling moet u aan een aantal voorwaarden voldoen. Op de website van de Belastingdienst zijn deze voorwaarden opgesomd. Een van de voorwaarden is dat u moet middelen over drie aaneengesloten kalenderjaren. Het middelingsverzoek moet u indienen bij de Belastingdienst binnen 36 maanden nadat de aanslag inkomstenbelasting van het laatstgekozen jaar definitief is geworden. Het bedrag dat u teveel aan inkomstenbelasting hebt betaald, moet tenminste € 545 zijn om in aanmerking te komen voor teruggave. Alle voorwaarden vindt u [hier](#).

Via internet zijn diverse hulpmiddelen beschikbaar, waarmee u kunt berekenen of u in aanmerking komt voor de middelingsregeling. Ook vindt u hier voorbeeldbrieven waarmee u de aanvraag kunt indienen bij de Belastingdienst.



Pensioenupdate voorjaar 2018

Onlangs heeft het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP) de pensioenupdate van het voorjaar 2018 uitgebracht. In deze pensioenupdate wordt o.a. aandacht besteed aan de wijzigingen in het pensioenreglement per 1 januari 2018. Ook is er informatie in te lezen over de persoonlijke pensioenpot. Hiermee heeft u inzicht welk bedrag voor en door u is ingelegd voor de opbouw van uw pensioen bij het ABP. Het ABP streeft ernaar in 2018 iedere werkende deelnemer dit inzicht te geven. Zodra de persoonlijke pensioenpot voor u beschikbaar is, ontvangt u bericht van het ABP.

Registratie partner voor het ABP-nabestaandenpensioen

Als u pensioen opbouwt bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds en gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat, is uw partner automatisch aangemeld voor het ABP Nabestaandenpensioen. Woont u samen of woont u in het buitenland, dan moet u uw partner hiervoor zelf aanmelden. U kunt uw partner aanmelden via mijnabp.nl. Mocht hier aanleiding voor zijn, dan kunt u uw partner tegenwoordig ook via deze website afmelden.

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u, als medewerker, hier de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens staan hier alle relevante onderwijs-cao's digitaal voor u beschikbaar. De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.