

Hierbij ontvangt u de maandbrief januari 2017 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand januari 2017 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 januari. Alle (vervangings)mutaties die voor 10 januari 2017 correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn verwerkt. De geplande boekingsdatum van het salaris over de maand februari 2017 is 24 februari 2017.

Afsluiting fiscale jaar 2016

Begin januari 2017 heeft de afsluiting van het fiscale jaar 2016 plaatsgevonden. Concreet betekent dit dat mutaties die verwerkt zijn in de zogenaamde 13e (correctie)periode 2016, worden meegenomen in de jaaropgave 2016. Uitbetaling van deze mutaties vindt deze maand plaats met het salaris van januari 2017. U zult deze in twee aparte betalingen ontvangen.

Jaaropgave 2016

De jaaropgave ten behoeve van een eventuele aangifte inkomstenbelasting ontvangt u eind januari 2017 van ons. Wit u eerder beschikken over de gegevens van uw jaaropgave dan kunt u de cumulatieve gegevens overnemen van de laatste salarisspecificatie van 2016 (december of indien van toepassing de zogenaamde 13e correctiemaand). Via de website van de Belastingdienst kunt u vanaf 1 maart 2017 de, door de Belastingdienst ingevulde, aangifte downloaden. Medewerkers die toegang hebben tot de digitale salarisspecificatie en jaaropgave hebben eind januari via hun persoonlijke Youforce-account de beschikking over de jaaropgave. Vanuit uw account kunt u uw jaaropgave eventueel ook downloaden en/of printen.

Wijziging nettosalaris januari 2017

Per 1 januari 2017 zijn diverse wijzigingen doorgevoerd op de in te houden (pensioen)premies, de loonheffing en kortingen op de door u te betalen loonheffing. Bij ongewijzigde omstandigheden, zal dit leiden tot een gewijzigd nettosalaris. De omvang van de wijziging van uw nettosalaris is afhankelijk van de hoogte van uw brutosalaris en uw persoonlijke omstandigheden. Via de website van Dyade (www.dyade.nl) kunt u op eenvoudige wijze een bruto-netto berekening maken. In de berekeningstool zijn de gewijzigde premies en loonheffing per 1 januari 2017 verwerkt. De berekeningstool vindt u op [deze pagina](#).



Wijziging e-mailadres

Vanaf deze maand is het voor alle medewerkers via het persoonlijke Youforce account (waar u ook uw digitale specificatie kunt raadplegen) mogelijk zelf het zakelijk en privé-mailadres aan te passen. Het aanpassen van uw privé e-mailadres kent geen restricties. Indien u echter uw zakelijk mailadres aanpast verzoeken wij u dit altijd eerst af te stemmen met uw werkgever.



Eenmalige uitkering cao Kinderopvang

Indien de cao Kinderopvang op u van toepassing is, ontvangt in de maand januari een eenmalige uitkering van € 50 bruto. Dit bedrag is gebaseerd op een volledig dienstverband. Bij een parttime dienstverband wordt dit bedrag naar rato uitbetaald. De uitkering wordt alleen betaald als u op 1 januari 2017 in dienst bent. Komt u in aanmerking voor de uitkering dan is deze verwerkt in het salaris van de maand januari.

Levensloopregeling

In 2012 is een overgangsregeling getroffen voor de levensloopregeling. Alleen personeelsleden met een saldo van ten minste € 3000 op de levenslooptrekening (peildatum 1 januari 2012) mochten in 2012 inleggen in de levensloopregeling. Deze groep personeelsleden heeft deze mogelijkheid tot en met 31 december 2021. Aangezien jaarlijks moet worden aangegeven welk bedrag u wilt inleggen in de levensloopregeling, heeft Dyade hiervoor eind vorig jaar formulieren verzonden naar de deelnemers in de levensloopregeling. Op het formulier dient u aan te geven op welke manier u de levensloopregeling wilt voortzetten in 2017. Als u het betreffende formulier niet ingevuld en ondertekend heeft teruggestuurd, is de inhouding levensloop beëindigd per 1 januari 2017. Voldoet u aan de voorwaarden (deelnemer aan de regeling voor 1-1-2012 en een saldo op deze datum van ten minste € 3000), en alsnog willen inleggen in de levensloopregeling, dan kunt u het volledig ingevulde en ondertekende formulier alsnog insturen.

Aanpassing pensioenpremies ABP

De pensioenpremies zijn per 1 januari 2017 verhoogd. Het deel dat voor uw rekening komt draagt nu 6,45% van het pensioengevend inkomen (onder aftrek van het deel van uw inkomen waarover geen premie verschuldigd is; de franchise). Tot 1 januari 2017 was het percentage 5,73%. Het gewijzigde premiepercentage is verwerkt in het salaris van januari. Houdt u er rekening mee dat door de aangepaste salarissen in het onderwijs de grondslag waarover de pensioenpremie wordt berekend in 2017 hoger is dan in 2016. U betaalt een hoger percentage over een hogere grondslag.

Geen wijziging pensioenpremies PFZW

De premiepercentages voor pensioenopbouw bij het pensioenfonds PFZW zijn niet gewijzigd. Dit betekent dat het totale premiepercentage (werkgevers- en werknemersdeel) 23,5% blijft. In tegenstelling tot de pensioenpremie bij het ABP, is de verdeling tussen het deel dat door u wordt betaald en het deel dat voor rekening van de werkgever komt, opgenomen in de verschillende cao's. Is op u het pensioenfonds PFZW van toepassing, raadpleeg dan uw cao voor de exacte verhouding tussen het deel dat voor uw rekening komt en het deel dat de werkgever voor u betaalt.

Minimumloon

De bedragen van het minimumloon worden ieder half jaar (januari en juli) aangepast aan de gemiddelde ontwikkeling van de cao-lonen in Nederland. Het wettelijk brutominimumloon (WML) voor werknemers van 23 jaar en ouder bedraagt per 1 januari 2017 € 1551,60 per maand bij een volledig dienstverband. In bepaalde cao's zijn sommige salarisschalen afhankelijk van de hoogte van het WML. Indien van toepassing zijn de betreffende salarisschalen door ons aangepast op basis van wat gepubliceerd is over de diverse cao's.

Werkbonus via de salarisadministratie

Sinds 2014 wordt de werkbonus toegepast op de in te houden loonheffing, als voorheffing op de later af te rekenen inkomstenbelasting. De werkbonus is van toepassing op personen die op 31 december 2013 tussen 60 en 64 jaar oud waren, en loon ontvangen uit een dienstbetrekking. Bij de afrekening via de aangifte inkomstenbelasting 2017 wordt bepaald of u een belastbaar loon heeft dat ligt tussen € 17.327,00 en € 33.694,00. Aangezien door Dyade niet vooraf te bepalen is of het loon van een werknemer tussen deze grenzen ligt, bestaat het risico dat een werknemer ten onrechte de werkbonus ontvangt bij het salaris en bij de aangifte inkomstenbelasting wordt geconfronteerd met een aanslag. Alleen op uw verzoek kan door de werkgever extra loonheffing worden ingehouden door de werkbonus te blokkeren. Het aanvraagformulier voor het blokkeren van de werkbonus vindt u [hier](#).

De groep personeelsleden die in aanmerking komt voor de werkbonus wordt niet uitgebreid. Dit betekent dat de werkbonus dit jaar voor het laatst wordt toegepast.

Afrekenen vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering

Bent u werkzaam op oproepbasis, dan worden de vakantie- en eindejaarsuitkering sinds jaar en dag bij het salaris direct afgerekend. Deze werkwijze werd in het verleden voorgeschreven. In de cao primair onderwijs is sinds kort in artikel 6.16 lid 3 expliciet opgenomen dat de vakantie-uitkering in de maand mei wordt betaald. Voor de eindejaarsuitkering is in artikel 6.15 lid 1 aangegeven dat uitbetaling in december plaatsvindt. Aangezien er geen grond meer is de genoemde uitkeringen maandelijks uit te keren zullen wij vanaf deze maand, ook als u op oproepbasis werkt, deze uitkeringen afrekenen in de maanden die vermeld staan in de cao.

Door de gewijzigde werkwijze zal het moment waarop de vakantie-uitkering of eindejaarsuitkering wordt afgerekend vaak afwijken van het moment waarop u het reguliere salaris ontvangt voor uw invaldagen.

Ingangsdatum AOW-pensioen

Per 1 januari 2017 wordt het moment waarop u gebruik kunt maken van de Algemene Ouderdoms Wet (AOW) gewijzigd van de dag waarop u 65 jaar en 6 maanden oud wordt, naar de dag waarop u 65 jaar en 9 maanden oud wordt. Het een en ander is een gevolg van de eerder gemaakte afspraken om jaarlijks de AOW-leeftijd te verhogen. De verhoging moet ertoe leiden dat op termijn de AOW in gaat op het moment dat een persoon 67 jaar en 3 maanden oud is. Vanaf 2022 wordt de AOW-leeftijd bepaald op basis van de gemiddelde levensverwachting in Nederland.

Financiële bescherming tegen inkomensterugval met het IP-aanvullingsplan

Het IP-aanvullingsplan van Loyalis biedt u bij arbeidsongeschiktheid financiële bescherming tegen inkomensterugval tegen een betaalbare premie. Indien uw werkgever heeft gekozen voor een collectief contract met Loyalis, bent u automatisch verzekerd volgens het IP-aanvullingsplan en wordt de premie automatisch ingehouden op uw salaris. Als u geen gebruik wenst te maken van deze collectieve verzekering, dient u een afstandsverklaring in te vullen. Na ontvangst van deze afstandsverklaring zal de inhouding op uw salaris worden gestopt. Bij uw werkgever is bekend of er sprake is van een collectief contract. Tevens is de afstandsverklaring, in dat geval, op te vragen bij uw werkgever.

Het IP-aanvullingsplan kan individueel worden afgesloten als uw werkgever geen collectief contract heeft afgesloten met Loyalis. Is dit het geval dan kunt u nadere informatie opvragen via www.loyalis.nl. Indien u al bij een vorige werkgever een contract in het kader van het IP-aanvullingsplan heeft afgesloten, heeft u slechts een wijzigingsbericht (downloaden via www.loyalis.nl) in te vullen en te sturen naar Loyalis te Heerlen.

www.dyade.nl

Kijk regelmatig op onze website en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.