

Hierbij ontvangt u de maandbrief maart 2021 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

## Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand maart 2021 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 maart. Alle (vervangings)mutaties die voor 10 maart 17.00 uur correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn gegarandeerd verwerkt. De geplande betaaldatum van het salaris over de maand april is 23 april.

## Hulp bij inloggen Youforce

Om uw salarisspecificatie te raadplegen, heeft u een persoonlijk Youforce-account. Op de website van Dyade is een speciale pagina gemaakt waar u een handleiding vindt voor het inloggen op dit account. De handleiding kunt u hier [downloaden](#). Mocht u na het lezen van de handleiding nog problemen ondervinden bij het inloggen, dan kunt u dit via [deze pagina](#) melden. Wij zullen u, na ontvangst van uw bericht, zo spoedig mogelijk proberen te helpen bij het vinden van een oplossing voor uw inlogproblemen.



## Middeling inkomstenbelasting bij sterk wisselende inkomens

Indien u in een aantal opeenvolgende jaren een sterk wisselend inkomen hebt, kan dit betekenen dat u over deze jaren samengeteld meer belasting heeft betaald dan wanneer u dat inkomen gelijkmatig verdeeld over deze jaren zou hebben ontvangen. Is dit in uw situatie het geval, dan kunt u mogelijk in aanmerking komen voor de zogenaamde middelingsregeling.

Met de middelingsregeling berekent u uw gemiddelde inkomen over 3 aaneengesloten kalenderjaren. Dit is het middelingstijdvak. Vervolgens berekent u hoeveel belasting u per jaar moet betalen. Zijn de nieuwe belastingbedragen lager dan die van de eerdere aanslagen? Dan hebt u mogelijk recht op een teruggaaf.

In de volgende situaties kan deze middeling op u van toepassing zijn:

- U heeft na uw afstuderen een vaste baan gekregen en u had naast uw studie een bijbaan.
- U heeft een ontslagvergoeding gekregen.
- U bent in de afgelopen jaren gestart of gestopt met werken.
- U heeft onbetaald verlof opgenomen.
- U bent minder gaan werken.

Om in aanmerking te komen voor de middelingsregeling moet u aan een aantal voorwaarden voldoen. Op de website van de Belastingdienst zijn deze voorwaarden opgesomd. Een van de voorwaarden is dat u moet middelen over 3 aaneengesloten kalenderjaren. Het middelingsverzoek moet u binnen 36 maanden indienen bij de Belastingdienst nadat de aanslag inkomstenbelasting van het laatstgekozen jaar definitief is geworden. Het bedrag dat u teveel aan inkomstenbelasting heeft betaald, moet tenminste € 545 zijn om in aanmerking te komen voor teruggaaf. Alle voorwaarden vindt u [hier](#).

Via internet zijn diverse hulpmiddelen beschikbaar, waarmee u kunt berekenen of u in aanmerking komt voor de middelingsregeling. Ook vindt u hier voorbeeldbrieven waarmee u de aanvraag kunt indienen bij de Belastingdienst.

## Registratie e-mailadres

Veel communicatie verloopt tegenwoordig per e-mail. Het is dan ook van belang dat uw correcte e-mailadres is geregistreerd in de personeelsadministratie. Mocht uw e-mailadres (recentelijk) zijn gewijzigd, dan verzoeken wij u dit via uw Youforce account aan ons te melden. Via het formulier “contactgegevens” dat u in Selfservice kunt oproepen, ziet u welke gegevens zijn geregistreerd. Een eventuele wijziging kunt u via dit formulier aan ons melden.

## Veiliger inloggen met 2-factor authenticatie

Uw salarisspecificaties en jaaropgaven kunt u raadplegen in uw Youforce-account. Ook kunt u in dit account diverse wijzigingen melden die verwerkt moeten worden in de personeelsadministratie. Eind vorig jaar is het mogelijk gemaakt om aan uw account een extra beveiligingsstap toe te voegen. Wij zien dat heel veel gebruikers dit hebben gedaan. Helaas is het nog niet toegevoegd aan ieder account. Heeft u uw account nog niet beveiligd met de extra beveiligingsstap, dan ontvangt u in de week van 6 april nogmaals de activeringsmail vanuit Youforce om dit toe te passen. De mail wordt verzonden vanuit het e-mailadres [noreply@youforce.com](mailto:noreply@youforce.com). Nadrukkelijk willen we aangeven dat mail vanuit dit e-mailadres geen spam is en ook niet wordt gebruikt door hackers.

Op [deze pagina](#) vindt u alle relevante informatie over het instellen van 2 factor authenticatie op uw Youforce account. Mocht u na het lezen van de informatie nog problemen ondervinden met het activeren van uw account dan kunt u dit via [deze pagina](#) melden.

Aangezien de algemene verordening gegevensbescherming (AVG) voorschrijft dat gegevens moeten worden beschermd, rekening houdend met de huidige technische mogelijkheden, zijn wij verplicht uw account (met privacygevoelige gegevens) te voorzien van 2 factor authenticatie.

## ABP extra pensioen

Als de fiscale ruimte dit toelaat heeft u de mogelijkheid een extra storting te doen bij het ABP en op deze wijze extra pensioen op te bouwen. Dit doet u via het product “ABP Extra Pensioen”. De fiscale ruimte is per persoon verschillend en is naar verwachting medio april bekend. U kunt uw fiscale ruimte opvragen bij de [klantenservice](#) van het ABP. Op [deze pagina](#) is meer informatie te lezen over het ABP Extra Pensioen.

## Aanmelden voor maandbrief salarisbetaling

Kent u personen voor wie de maandbrief salarisbetaling interessant kan zijn, maar die hem nog niet ontvangen? Attendeer hun er dan op dat ze zich kunnen inschrijven op de website van Dyade. Via [deze pagina](#) kan men zich aanmelden. Na aanmelding ontvangen zij de eerstvolgende maandbrief per e-mail.

## [www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)

De website van Dyade biedt ook voor u, als medewerker, de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens zijn hier alle relevante onderwijs-cao's digitaal voor u beschikbaar.

De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.