

Hierbij ontvangt u de maandbrief januari 2021 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand januari 2021 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 januari. Alle (vervangings)mutaties die voor 8 januari 17.00 uur correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn gegarandeerd verwerkt. De geplande betaaldatum van het salaris over de maand februari is 25 februari.

Minimumloon

De bedragen van het minimumloon worden ieder halfjaar (januari en juli) aangepast aan de gemiddelde ontwikkeling van de cao-lonen in Nederland. Het wettelijk brutominimumloon (WML) voor werknemers van 21 jaar en ouder bedraagt per 1 januari 2021, bij een volledig dienstverband, € 1684,80 per maand. Sommige salarisschalen in cao's zijn gebaseerd op de hoogte van het WML. Indien van toepassing zijn de betreffende salarisschalen door ons aangepast, op basis van wat gepubliceerd is over de diverse cao's. Het WML wordt vermeld op uw salarisspecificatie, ook als u een hoger salaris krijgt uitbetaald. Het vermelden van het WML op de salarisspecificatie is een wettelijke verplichting.

Jaaropgave 2020

De jaaropgave ten behoeve van een eventuele aangifte inkomstenbelasting wordt, tegelijkertijd met uw salarisspecificatie van januari, gepubliceerd in uw persoonlijke Youforce-account. Vanuit uw account kunt u de jaaropgave ook downloaden en/of printen.

Via de website van de Belastingdienst kunt u vanaf 1 maart 2021 de, door de Belastingdienst, ingevulde aangifte downloaden.



Salarisbedragen Cao Kinderopvang verhoogd

Per 1 januari 2021 is een kleine aanpassing doorgevoerd in de salarisbedragen behorend bij de Cao Kinderopvang. Per deze datum zijn de salarissen bij een volledige betrekking verhoogd met € 12 bruto. Deze wijziging is verwerkt in het salaris van deze maand als de Cao Kinderopvang op u van toepassing is.

Premie PAWW ongewijzigd

In 2016 is de maximale duur van een WW-uitkering verkort van 38 maanden naar 2 jaar. In sommige sectoren is via de Stichting Private Aanvulling WW & WGA (SPAWW) een reparatie doorgevoerd, waardoor de maximale termijn van een WW-uitkering 38 maanden is gebleven. Hier moet premie voor worden betaald, die volledig wordt ingehouden op het salaris van de medewerkers in de sectoren waar deze reparatie heeft plaatsgevonden. Eerder is aangegeven dat de premie per 1 januari 2021 zou worden verhoogd van 0,4% naar 0,5%. Door een lagere instroom in de WW, verwacht SPAWW ook een lagere instroom van uitkeringsgerechtigden voor de reparatie. Daarom is besloten het bijdragepercentage te handhaven op 0,4%.

Wijziging nettosalaris januari 2021

Per 1 januari 2021 zijn diverse wijzigingen doorgevoerd op de in te houden loonheffingen en (pensioen)premies. Ook zijn sommige salarisbedragen veranderd. Bij ongewijzigde omstandigheden leidt dit tot een ander nettosalaris. De omvang van de wijziging van uw nettosalaris is afhankelijk van de hoogte van uw brutosalaris en uw persoonlijke omstandigheden. Via de website van Dyade (www.dyade.nl) kunt u op eenvoudige wijze een bruto-netto berekening maken. In de berekeningstool zijn de wijzigingen per 1 januari 2021 verwerkt. De berekeningstool vindt u [hier](#).

Reiskostenvergoeding 2021

In verband met de coronacrisis is in 2020 een overgangsregeling getroffen voor het toekennen van een vaste reiskostenvergoeding. De Belastingdienst keurde goed dat men voor een vaste onbelaste reiskostenvergoeding uit mocht blijven gaan van het reispatroon zoals dat voor 13 maart van toepassing was, als dit voor deze datum was afgesproken. Met eventuele thuiswerkdagen hoefde geen rekening te worden gehouden. Eind vorig jaar is aangegeven dat voor het vaststellen van een onbelaste reiskostenvergoeding vanaf 1 februari 2021 wel rekening gehouden moet gaan worden met dagen waarop men niet naar het werk reist. Reist u minder naar het werk, dan kan dit vanaf 1 februari effect hebben op de aan u te betalen reiskostenvergoeding.

Levensloopregeling

Indien de overgangsregeling levensloop op u van toepassing is, heeft u dit jaar voor het laatst de mogelijkheid te sparen in de levensloopregeling. De overgangsregeling wordt beëindigd op 1 november 2021. Is de regeling nog dit jaar op u van toepassing, dan heeft Dyade u eind vorig jaar formulieren toegezonden waarop u heeft kunnen aangeven of en op welke manier u de levensloopregeling wilt voortzetten in 2021. De door u gemaakte keuze is verwerkt in het salaris van deze maand. Als u het betreffende formulier niet ingevuld en ondertekend heeft teruggestuurd, is de inhouding levensloop beëindigd per 1 januari 2021. Mocht u aan de voorwaarden voldoen (deelnemer aan de regeling voor 1-1-2012 en een saldo op deze datum van ten minste € 3000) en alsnog willen inleggen in de levensloopregeling, dan kunt u het volledig ingevulde en ondertekende formulier alsnog insturen.

AOW gerechtigde leeftijd blijft 67 jaar in 2026

Jaarlijks wordt door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de AOW-leeftijd over 5 jaar bekend gemaakt. De AOW-leeftijd is afhankelijk van de algemene raming van de resterende levensverwachting op 65-jarige leeftijd. Deze raming wordt gemaakt door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Onlangs is aangegeven dat op basis van de uitgevoerde raming, de AOW-leeftijd in 2026 niet wijzigt ten opzichte van de leeftijd in 2025 en 67 jaar blijft.

Afsluiting fiscale jaar 2020

Begin januari 2021 heeft de afsluiting van het fiscale jaar 2020 plaatsgevonden. Concreet betekent dit dat mutaties die verwerkt zijn in de zogenaamde 13e (correctie)periode 2020, worden meegenomen in de jaaropgave 2020. Uitbetaling van deze mutaties vindt deze maand plaats met het salaris van januari 2021. U zult deze in 2 aparte betalingen ontvangen.

Veiliger inloggen met 2-factor authenticatie

In de maandbrief hebben wij een aantal maal aandacht besteed aan de extra beveiligingsstap die dit jaar ingebouwd is in uw Youforce account. In de week van 30 november is naar iedereen op wie dit van toepassing is een mail gestuurd om het Youforce account te activeren en te voorzien van 2 factor authenticatie via de PingID app. Op [deze pagina](#) vindt u alle relevante informatie over het instellen van 2 factor authenticatie op uw Youforce account. Mocht u na het lezen van de informatie nog problemen ondervinden met het activeren van uw account dan kunt u dit via [deze pagina](#) melden. De link die u ontvangt om uw account te activeren is maximaal 5 dagen geldig. Heeft u niet tijdig uw account geactiveerd, dan kunt u van ons een nieuwe mail met link ontvangen. Ook dit kunt u aanvragen via [dit contactformulier](#) op onze website. Vanuit het e-mailadres noreply@youforce.com wordt de mail verzonden. Nadrukkelijk willen we aangeven dat mail vanuit dit e-mailadres geen spam is en ook niet wordt gebruikt door hackers.

Financiële bescherming tegen inkomstensterugval met het IP-aanvullingsplan

Het IP-aanvullingsplan van Loyalis biedt u bij arbeidsongeschiktheid financiële bescherming tegen inkomstensterugval tegen een betaalbare premie. Indien uw werkgever heeft gekozen voor een collectief contract met Loyalis, bent u automatisch verzekerd volgens het IP-aanvullingsplan. De premie wordt automatisch ingehouden op uw salaris.

Als u geen gebruik wenst te maken van deze collectieve verzekering, dient u een afstandsverklaring in te vullen. Na ontvangst van deze afstandsverklaring zal de premie-inhouding op uw salaris worden gestopt. Bij uw werkgever is bekend of er sprake is van een collectief contract. Tevens is de afstandsverklaring, in dat geval, op te vragen bij uw werkgever.

Het IP-aanvullingsplan kan individueel worden afgesloten als uw werkgever geen collectief contract heeft afgesloten met Loyalis. Is dit het geval dan kunt u nadere informatie opvragen via www.loyalis.nl. Indien u al bij een vorige werkgever een contract in het kader van het IP-aanvullingsplan heeft afgesloten, heeft u slechts een wijzigingsbericht (downloaden via www.loyalis.nl) in te vullen en te sturen naar Loyalis te Heerlen.

Voordelen speciaal voor personeelsleden in het onderwijs

Voor medewerkers in het onderwijs is voordeel te behalen via meesterlijkevoordelen.nl. Meesterlijkevoordelen heeft meer dan 80 voordelen voor onderwijspersoneel. Zij kijken altijd naar de beste voordelen, zoals korting op vakantie in het hoogseizoen. Na de gratis registratie op de website kan direct geprofiteerd worden van deze voordelen.



Meesterlijkevoordelen.nl
Hét gratis voordelenplatform exclusief voor onderwijspersoneel

"Het verschil dat jij iedere dag voor je leerlingen maakt, willen wij voor jou maken!"

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u, als medewerker, de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens zijn hier alle relevante onderwijs-cao's digitaal voor u beschikbaar.

De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.