

Hierbij ontvangt u de maandbrief maart 2020 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

## Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand maart 2020 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 maart. Alle (vervangings)mutaties die voor 10 maart 17.00 uur correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn gegarandeerd verwerkt. De geplande betaaldatum van het salaris over de maand april is 24 april.

## Nieuw uiterlijk personeels- en salarisdossier

Als u gebruikmaakt van het personeels- en/of salarisdossier binnen uw Youforce account is de schermopbouw vanaf het begin van deze maand anders dan u gewend was. Er is gekozen voor een grotere regelafstand dan voorheen, waardoor de informatie voor veel gebruikers overzichtelijker wordt gepresenteerd. Hierdoor moet het eenvoudiger zijn om het door u gewenste document te selecteren. Indien u veel documenten wilt selecteren, kunt u met de optie “weergave aanpassen” de regelafstand weer aanpassen. Uw keuze wordt vastgelegd op gebruikersniveau. Als u later weer inlogt in uw Youforce account hoeft u de aangepaste weergave niet opnieuw in te stellen.

## Hulp bij inloggen Youforce

Om uw salarisspecificatie te raadplegen, heeft u een persoonlijk Youforce account. Op de website van Dyade is een speciale pagina gemaakt waar u een [handleiding](#) vindt voor het inloggen op dit account. Heeft u na het lezen van de handleiding nog problemen bij het inloggen, dan kunt u dit via [deze pagina](#) melden. Wij zullen u, na ontvangst van uw bericht, zo spoedig mogelijk proberen te helpen bij het vinden van een oplossing voor uw inlogproblemen.

## Principeakkoord cao Kinderopvang

In februari hebben de onderhandelende partijen een principeakkoord bereikt voor een nieuwe cao in de sector Kinderopvang. Als de achterban heeft ingestemd met het akkoord is er een cao met een looptijd van 18 maanden (1 januari 2020 tot en met 30 juni 2021). Tijdens de onderhandelingen is een salarisverhoging van 3% overeengekomen per 1 juli 2020. Ter compensatie van de periode 1 januari 2020 tot 1 juli 2020 wordt een eenmalige uitkering van 3% betaald. Dit percentage wordt berekend over het brutosalaris dat in deze maanden is verdiend. Op 1 januari 2021 worden de salarissen met € 12,00 per maand verhoogd. Naast deze verhoging van de salarissen is een structurele eindejaarsuitkering van 2% overeengekomen. Deze wordt in december 2020 voor het eerst betaald en wordt berekend over het in dat kalenderjaar verdiende brutosalaris. Als het onderhandelaarsakkoord is omgezet in een definitief akkoord worden bovengenoemde wijzigingen verwerkt in de salarisadministratie.



## Middeling inkomstenbelasting bij sterk wisselende inkomens

Indien u in een aantal opvolgende jaren een sterk wisselend inkomen hebt, kan dit betekenen dat u over deze jaren samengeteld meer belasting heeft betaald dan wanneer u dat inkomen gelijkmatig verdeeld over deze jaren zou hebben ontvangen. Is dit bij u het geval, dan kunt u mogelijk in aanmerking komen voor de zogenaamde middelingregeling.

Met deze regeling berekent u uw gemiddelde inkomen over 3 aaneengesloten kalenderjaren. Dit is het middelingstijdvak. Vervolgens berekent u hoeveel belasting u per jaar moet betalen. Zijn de nieuwe belastingbedragen lager dan die van de eerdere aanslagen? Dan hebt u mogelijk recht op een teruggaaf.

In de volgende situaties kan deze middeling op u van toepassing zijn:

- U hebt na uw afstuderen een vaste baan gekregen en u had naast uw studie een bijbaan.
- U hebt een ontslagvergoeding gekregen.
- U bent in de afgelopen jaren gestart of gestopt met werken.
- U hebt onbetaald verlof opgenomen.
- U bent minder gaan werken.

Om in aanmerking te komen voor de middelingregeling moet u aan een aantal voorwaarden voldoen. Op de website van de Belastingdienst zijn deze voorwaarden opgesomd. Een van de voorwaarden is dat u moet middelen over 3 aaneengesloten kalenderjaren. Het middelingsverzoek moet u binnen 36 maanden indienen bij de Belastingdienst, nadat de aanslag inkomstenbelasting van het laatstgekozen jaar definitief is geworden. Het bedrag dat u teveel aan inkomstenbelasting hebt betaald, moet tenminste € 545,00 zijn om in aanmerking te komen voor teruggaaf. Alle voorwaarden vindt u via [deze hyperlink](#).

Via internet zijn diverse hulpmiddelen beschikbaar, waarmee u kunt berekenen of u in aanmerking komt voor de middelingregeling. Ook vindt u hier voorbeeldbrieven waarmee u de aanvraag kunt indienen bij de Belastingdienst.

## Compensatie lage pensioenopbouw tweeverdieners

Indien u voor 1995 pensioen hebt opgebouwd en tweeverdiener was, bestaat de mogelijkheid om in aanmerking te komen voor een compensatie van een te lage pensioenopbouw. Hiervoor moet u aan een aantal voorwaarden voldoen. De aanvraag van de compensatie moet u zelf indienen. De voorwaarden om in aanmerking te komen zijn:

- U en uw partner werkten voor 1995.
- U bouwde toen tegelijkertijd met uw partner pensioen op.
- Eén van u deed dat in die jaren bij het ABP.
- Inmiddels hebt u beiden AOW, of de jongste partner bereikt bijna de AOW-gerechtigde leeftijd.

Als u aan bovengenoemde voorwaarden voldoet kunt u het formulier "[samenvallende diensttijd](#)" downloaden en insturen naar de pensioenuitvoerder(s) waar voor 1-1-1995 pensioen werd opgebouwd. Als het pensioen voor beide partners bij het ABP werd opgebouwd, hoeft u geen aanvraag in te dienen. In dat geval wordt de compensatie automatisch toegekend. Meer informatie over de compensatieregeling vindt u op [deze pagina](#).

## [www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)

De website van Dyade biedt ook voor u als medewerker de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens zijn hier alle relevante onderwijs-cao's digitaal voor u beschikbaar. De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.