

Hierbij ontvangt u de maandbrief januari 2020 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand januari 2020 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 24 januari. Alle (vervangings)mutaties die voor 9 januari 17.00 uur correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn gegarandeerd verwerkt. De geplande betaaldatum van het salaris over de maand februari is 25 februari 2020.

Afsluiting fiscale jaar 2019

Begin januari 2020 heeft de afsluiting van het fiscale jaar 2019 plaatsgevonden. Concreet betekent dit dat mutaties die verwerkt zijn in de zogenaamde 13e (correctie)periode 2019, worden meegenomen in de jaaropgave 2019. Uitbetaling van deze mutaties vindt deze maand plaats met het salaris van januari 2020. U zult deze in 2 aparte betalingen ontvangen.

Wijziging nettosalaris januari 2020

Naast de wijziging van het belastingstelsel zijn per 1 januari 2020 diverse wijzigingen doorgevoerd op de in te houden (pensioen)premies en in sommige salarisbedragen. Bij ongewijzigde omstandigheden, zal dit leiden tot een gewijzigd nettosalaris. De omvang van de wijziging van uw nettosalaris is afhankelijk van de hoogte van uw brutosalaris en uw persoonlijke omstandigheden. Via de website van Dyade (www.dyade.nl) kunt u op eenvoudige wijze een bruto-netto berekening maken. In de berekeningstool zijn de wijzigingen per 1 januari 2020 verwerkt. De berekeningstool vindt u [hier](#).

Jaaropgave 2019

De jaaropgave ten behoeve van een eventuele aangifte inkomstenbelasting wordt, tegelijkertijd met uw salarisspecificatie van januari, gepubliceerd in uw persoonlijke Youforce-account. Vanuit uw account kunt u de jaaropgave ook downloaden en/of printen.

Via de website van de Belastingdienst kunt u vanaf 1 maart 2020 de door de Belastingdienst ingevulde aangifte downloaden.

Definitief akkoord cao PO

Het op 11 december 2019 gesloten onderhandelaarsakkoord primair onderwijs is op 10 januari omgezet in een definitief akkoord. Dit betekent dat uw brutosalaris deze maand met 4,5% wordt verhoogd.

Indien u benoemd bent in een onderwijsondersteunende functie, werd aan u tot januari 2020 per maand een bruto inkomenstoeslag betaald van € 35,33 bij een volledige betrekking. Per 1 januari is deze inkomenstoeslag verwerkt in uw salaris en wordt deze niet meer apart vermeld op uw salarisspecificatie.

Uiterlijk op 1 augustus 2020 moeten directieleden betaald worden naar een andere salarisschaal, die past bij de functiebeschrijving en de werkzaamheden die worden uitgevoerd. De directietoelage die nu nog wordt betaald in de schalen DA, DB en DC, is ingebouwd in de nieuwe directieschalen en wordt niet meer apart vermeld op de salarisspecificatie zodra de nieuwe schaal op u van toepassing is.

Bovenstaande wijzigingen zijn verwerkt in [de berekeningstool](#) die u vindt op onze website (www.dyade.nl), waarmee u op eenvoudige wijze een pro-forma berekening van uw netto salaris kunt maken.

Naast de algemene salarisverhoging worden aan u in de maand februari twee eenmalige uitkeringen (33% van het maandloon en een eenmalig bedrag van 875 euro naar rato van de werktijdfactor) uitbetaald.

De cao loopt tot 1 november 2020. De definitieve tekst van de cao wordt naar verwachting deze maand gepubliceerd.

Wijziging belastingstelsel 2020

Vanaf januari bestaan er nog maar 2 belastingtarieven voor het inkomen uit loondienst. Tot en met een jaarinkomen van € 68.507 bent u 37,35% belasting verschuldigd. Boven dit inkomen is het percentage 49,5%. Naast het verminderen van het aantal belastingtarieven van 3 naar 2 zijn de arbeidskorting en de algemene heffingskorting (de kortingen die in mindering worden gebracht op de door u te betalen loonheffing) extra verhoogd. Deze maatregelen zouden ervoor moeten zorgen dat het netto-inkomen voor werknemers in het kalenderjaar 2020 hoger is dan in 2019. Of dit ook daadwerkelijk het geval is, hangt af van uw persoonlijke situatie.



Minimumloon

De bedragen van het minimumloon worden ieder half jaar (januari en juli) aangepast aan de gemiddelde ontwikkeling van de cao-lonen in Nederland. Het wettelijk brutominimumloon (WML) voor werknemers van 21 jaar en ouder bedraagt per 1 januari 2020, bij een volledig dienstverband, € 1653,60 per maand. Sommige salarisschalen in cao's zijn gebaseerd op de hoogte van het WML. Indien van toepassing zijn de betreffende salarisschalen door ons aangepast, op basis van wat gepubliceerd is over de diverse cao's. Het WML wordt vermeld op uw salarisspecificatie, ook als u een hoger salaris krijgt uitbetaald. Het vermelden van het WML op de salarisspecificatie is een wettelijke verplichting.

Levensloopregeling

Indien u nog spaart in de levensloopregeling, heeft Dyade eind vorig jaar formulieren verzonden waarop u kon aangeven of en op welke manier u de regeling wilt voortzetten in 2020. Uw keuze is verwerkt in het salaris van deze maand. Heeft u het betreffende formulier niet ingevuld en ondertekend teruggestuurd, is de inhouding levensloop beëindigd per 1 januari 2020. Mocht u aan de voorwaarden voldoen (deelnemer aan de regeling voor 1-1-2012 en een saldo op deze datum van ten minste € 3000) en alsnog willen inleggen in de levensloopregeling, dan kunt u het formulier alsnog insturen.

IP-aanvullingsplan

Het IP-aanvullingsplan van Loyalis biedt u bij arbeidsongeschiktheid financiële bescherming tegen inkomensterugval tegen een betaalbare premie. Indien uw werkgever heeft gekozen voor een collectief contract met Loyalis, bent u automatisch verzekerd volgens het IP-aanvullingsplan. De premie wordt automatisch ingehouden op uw salaris. Als u geen gebruik wenst te maken van deze collectieve verzekering, moet u een afstandsverklaring invullen. Na ontvangst van deze verklaring zal de premie inhouding op uw salaris worden gestopt. Bij uw werkgever is bekend of er sprake is van een collectief contract. Tevens is de afstandsverklaring op te vragen bij uw werkgever. Het IP-aanvullingsplan kan individueel worden afgesloten als uw werkgever geen collectief contract heeft afgesloten met Loyalis. Nadere informatie kunt u opvragen via www.loyalis.nl. Indien u al bij een vorige werkgever een contract in het kader van het IP-aanvullingsplan heeft afgesloten, heeft u slechts een wijzigingsbericht (downloaden via www.loyalis.nl) in te vullen en te sturen naar Loyalis te Heerlen.

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u als medewerker de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens zijn hier alle relevante onderwijs-cao's digitaal voor u beschikbaar. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.