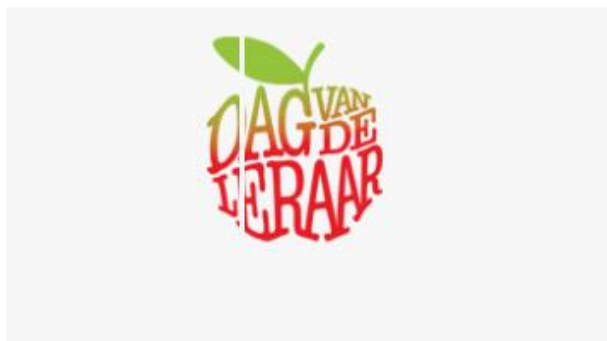


Hierbij ontvangt u de maandbrief oktober 2019 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand oktober 2019 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 oktober. Alle (vervangings)mutaties die voor 10 oktober 17.00 uur correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn gegarandeerd verwerkt. De geplande betaaldatum van het salaris over de maand november is 25 november 2019.



Uitkering Dag van de Leraar

Jaarlijks wordt in de maand oktober de structurele uitkering uitbetaald voor iedereen die werkzaam is in het primair onderwijs (dus ook onderwijsondersteunend personeel en directieleden), de zogenaamde uitkering "Dag van de Leraar". Dit betreft een uitkering van € 200 bij een volledige betrekking. Opbouw van de uitkering vindt plaats over de maanden januari tot en met oktober (maximaal € 20 per maand) en voor deeltijders geldt een bedrag naar rato van de betrekkingssomvang.

Staking onderwijs op 6 november

Op 6 november zal een landelijke staking plaatsvinden in het primair - en voortgezet onderwijs. Deze staking wordt georganiseerd door de AOb, de AVS, CNV Onderwijs, FNV en FvOv en vindt plaats in de week dat de begroting van OCW in de Tweede Kamer wordt besproken. De bonden eisen van het kabinet dat er geld vrijgemaakt wordt voor een verhoging van de salarissen en het verminderen van de werkdruk. Indien u deelneemt aan deze staking, kan uw werkgever het salaris over de niet gewerkte uren inhouden op uw salaris. Bent u lid van een van de organiserende vakbonden en wordt uw salaris gekort, dan kunt u bij uw vakbond een vergoeding uit de stakingskas aanvragen. Meer informatie over de wijze waarop u aanspraak kunt maken op deze vergoeding, kan uw vakbond u verschaffen.

Wijziging reisdagen in combinatie met reiskostenvergoeding

Aan het begin van het schooljaar vinden er traditiegetrouw veel wijzigingen plaats. Wijziging van school maar ook de dagen waarop u werkt kunnen veranderen. Om deze reden wordt aan uw werkgever eenmaal per jaar expliciet verzocht de geregistreerde reisdagen te controleren. Op basis van ingediende mutaties, controleren wij hierdoor het jaar heen ook op. Het kan echter voorkomen dat het aantal dagen of afstand gecorrigeerd moet worden. Dit heeft gevolgen voor de vergoeding woon-werkverkeer die u ontvangt. Een eventuele herrekening vindt plaats bij de eerste salarisbetaling, na het moment waarop wij in kennis zijn gesteld van de wijziging.

Door regelmatig uw salarisspecificatie te controleren, kunt u eventuele herrekeningen voorkomen. Doe dit zeker indien het aantal dagen of de locatie waar u werkt, is gewijzigd.

Onderhandelaarsakkoord cao Gehandicaptenzorg

Op 18 september hebben de onderhandelende partijen een akkoord gesloten voor een nieuwe cao Gehandicaptenzorg. De cao krijgt een looptijd van 2,5 jaar (1 april 2019 - 1 oktober 2021). De eindejaarsuitkering wordt met 1,28% verhoogd naar 8,33% per december 2019. Per 1 juni 2020 worden de salarissen verhoogd met 3,4% en met ingang van 1 juni 2021 met 3,15%. Verder wordt in de jaren 2019 tot en met 2021 een eenmalige uitkering betaald. In 2019 en 2020 wordt in december respectievelijk 1,25% en 1,5% uitgekeerd over het brutosalaris van dat jaar. In 2021 is dit 1,5% over het salaris van januari tot en met september 2021 (betaling in september 2021). Als het onderhandelaarsakkoord is omgezet in een definitief akkoord, worden de wijzigingen verwerkt in de salarisadministratie.

Einde overgangsrecht levensloopregeling

Op 1 januari 2012 is de levensloopregeling afgeschaft. Voor deelnemers met een saldo van € 3000 of meer op de levenslooprekening (peildatum 31 december 2011), is een overgangsregeling van toepassing. Deze mensen kunnen tot en met 31 december 2021 nog fiscaalvriendelijk sparen in de levensloopregeling. Na deze datum is dit niet meer mogelijk en wordt het saldo uitbetaald door uw spaarinstelling. Bij het aangaan van de levensloopregeling had u waarschijnlijk een bepaald doel voor ogen, wat u wilde doen met het gespaarde geld. Wij adviseren u, met het oog op de naderende einddatum van de regeling, na te gaan of het beoogde doel naar verwachting nog steeds bereikt wordt met de huidige manier van sparen/beleggen. Indien dit niet het geval is, kunt u mogelijk nu nog maatregelen treffen om dit doel alsnog te behalen. Uiteraard kunt u uw doel ook bijstellen.

Jaarlijks moet u een keuze maken, op welke wijze u de levensloopregeling wilt voortzetten. Van Dyade ontvangt u bericht, met het verzoek uw keuze uiterlijk 1 januari 2020 kenbaar te maken. Ontvangen wij van u geen reactie voor deze datum, dan zullen we de inhouding op uw salaris beëindigen in januari 2020.

MijnAbp aangepast naar nieuwe AOW-leeftijd

Eerder dit jaar is besloten de AOW-leeftijd vanaf volgend jaar minder snel te laten stijgen dan eerder was bepaald. In de praktijk betekent dit dat in 2020 en 2021 de AOW-leeftijd 'bevroren' blijft op 66 jaar en 4 maanden (de huidige AOW-leeftijd). Vanaf 1 januari 2022 stijgt de AOW-leeftijd langzaam tot 67 jaar in 2024. Vanaf 1 januari 2025 groeit de AOW-leeftijd mee met de levensverwachting in Nederland. De pensioenleeftijd bij het ABP is gekoppeld aan de AOW-leeftijd en verschuift daardoor nu. In [MijnAbp](#) kunt u berekeningen maken, waarbij rekening wordt gehouden met de nieuwe leeftijden die vanaf 1 januari 2020 ingaan en kijken wat dit voor uw situatie betekent.

Wilt u weten wanneer u AOW krijgt? Op [de website van de Sociale Verzekeringsbank \(SVB\)](#) vindt u een tool die dit voor u uitrekent als u uw geboortedatum invult.

Contributie vakbond

Conform de CAO-PO en VO hebben werknemers de mogelijkheid hun jaarlijkse contributie van de vakbond te verrekenen met de 13de maand of de structurele eindejaarsuitkering. Indien u lid bent van een vakbond heeft u van uw vakbond een verklaring ontvangen van de door u over 2019 betaalde contributie. U kunt uw aanvraag voor vergoeding van de contributie indienen via uw persoonlijke Youforce account. U vindt het aanvraagformulier onder Self Service. Kiest u in Self Service onder het tabblad declaraties voor "vakbondscontributie". Als bijlage bij uw aanvraag moet de verklaring van uw vakbond worden toegevoegd met de eventueel benodigde bewijsstukken (dit is afhankelijk van de vakbond waarbij u bent aangesloten). Vriendelijk verzoeken wij u, uw aanvraag voor 1 november 2019 in te dienen. Alleen bij een correcte aanlevering voor deze datum garanderen wij een tijdige verwerking.

Landelijke Dyade uitruilregeling 2020

Indien uw werkgever deelneemt aan de landelijke Dyade uitruilregeling, heeft u de mogelijkheid (een deel van uw) uw bruto eindejaarsuitkering in te leveren, om een aanvullende netto reiskostenvergoeding te ontvangen. Door te kiezen voor de uitruilregeling, ontvangt u in december 2020 een hogere netto salarisbetaling. De keuze om uit te ruilen moet voor 1 januari 2020 door u zijn gemaakt. Binnenkort ontvangt u meer informatie over het aanvragen van de uitruilregeling 2020.

Registratie e-mailadres

Veel communicatie verloopt tegenwoordig via e-mail. Ook het e-mailadres dat geregistreerd is in uw persoonlijke Youforce account kan gebruikt worden om met u te communiceren. Van belang is het dat het juiste e-mailadres geregistreerd is in dit account. Indien uw e-mailadres onlangs gewijzigd is of u niet zeker weet met welk adres u geregistreerd bent in Youforce, adviseren wij u dit te controleren en indien nodig te wijzigen. U kunt controleren welk e-mailadres geregistreerd is door in uw Youforce account onder Self Service te kiezen voor de tegel "contactgegevens". Deze tegel vindt u onder het tabblad "Persoon". Met de tegel "contactgegevens" kunt u ook wijzigingen doorvoeren.

Burgerservicenummer (BSN) niet meer vermeld op salarisspecificatie

Het BSN is een middel om te communiceren tussen een persoon en de overheid. De salarisspecificatie is een communicatiemiddel tussen uw werkgever en u. De Belastingdienst heeft daarom het BSN niet langer verplicht gesteld als gegeven op de salarisspecificatie. Zoals in de maandbrief van september gemeld, wordt het BSN vanaf deze maand niet meer vermeld op uw salarisspecificatie, tenzij uw werkgever hier anders over heeft beslist.

Op de jaaropgave die in januari 2020 wordt vervaardigd over het kalenderjaar 2019 wordt het BSN wel vermeld, aangezien de jaaropgave een communicatiemiddel is tussen u en de Belastingdienst.

Dyade onderwijszorgverzekering zonder beperkingen toegankelijk voor al het onderwijspersoneel

De 'r' zit weer in de maand en dat betekent herfstvakantie, gevolgd door de feestdagen en nadenken over de zorgverzekering.

Werken in het onderwijs vraagt veel van lichaam en geest. Daarom heeft Dyade een onderwijszorgverzekering op maat gemaakt. Speciaal voor het onderwijs, om u optimaal te ondersteunen bij de fysieke en mentale belasting. De zorgverzekeringen die vallen onder onze onderwijspolis vergoeden de meest gevraagde medische voorzieningen door onderwijspersoneel zoals fysiotherapie en mindfulness.

Dyade biedt al jaren succesvol de collectiviteitsverzekering voor onderwijspersoneel aan. Per 1 januari 2020 veranderen de regels voor alle zorgcollectieven. Zorgverzekeraars mogen nog maar maximaal 5% korting geven op de premie van de collectieve basisverzekering. Dat maakt de Dyade onderwijszorgverzekering niet minder aantrekkelijk. Het collectiviteit biedt namelijk allerlei extra's, waar individuele verzekeraars geen beschikking over hebben.

Op 12 november 2019 worden de nieuwe premies bekend gemaakt. Vergelijk op www.verzekeringonderwijspersoneel.nl uw zorgpolis met de collectieve onderwijszorgverzekering van Dyade. Bij vragen of opmerkingen kunt u contact opnemen met Dyade Voordeelservice via voordeelservice@dyade.nl of 030 630 5606.

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u, als medewerker, hier de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens zijn hier alle relevante onderwijs-cao's digitaal voor u beschikbaar. De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.