

Hierbij ontvangt u de maandbrief december 2019 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

## Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand december 2019 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 23 december. Alle (vervangings)mutaties die voor 6 december 17.00 uur correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn gegarandeerd verwerkt. De geplande betaaldatum van het salaris over de maand januari is 24 januari 2020.

## Onderhandelaarsakkoord cao PO

Op 11 december is een onderhandelaarsakkoord bereikt voor de nieuwe cao in het primair onderwijs. In het akkoord zijn afspraken gemaakt over een salarisverhoging voor alle medewerkers en een betere waardering van directeurs en onderwijs-ondersteuners.

Met betrekking tot de algemene salarisverhoging is afgesproken dat per 1 januari 2020 een verhoging van 4,5% wordt doorgevoerd. Daarnaast krijgen alle medewerkers in februari 2020 een eenmalige uitkering van 33% van het maandloon en een eenmalig bedrag van 875 euro naar rato van de werktijdfactor. Als het onderhandelaarsakkoord wordt omgezet in een definitief akkoord, worden deze afspraken zo spoedig mogelijk verwerkt in de salarisadministratie.

## Algemene eindejaarsuitkering primair en voortgezet onderwijs

Medewerkers in het PO en VO ontvangen in de maand december de zogenaamde structurele eindejaarsuitkering. Voor 2019 bedraagt de uitkering respectievelijk 6,3 % (PO) en 7,4 % (VO).

## Eindejaarsuitkering onderwijs-ondersteunend personeel

Werknemers die benoemd zijn in een functie met schaal 1 tot en met 8, ontvangen zowel in het PO als in het VO een extra eindejaarsuitkering. Voor het PO is de extra eindejaarsuitkering afhankelijk van de salarisschaal waarnaar u wordt betaald. Wordt u betaald in de schaal 1 tot en met 5 dan is de eindejaarsuitkering iets hoger dan wanneer salarisschaal 6 tot en met 8 op u van toepassing is.

De eindejaarsuitkering OOP schaal 1 t/m 5 bedraagt € 1166,79. Bij schaal 6 t/m 8 is dit € 1117,74.

In het VO bedraagt deze extra eindejaarsuitkering € 1200,00 bij een fulltime dienstverband.

Zowel in het PO als in het VO wordt de eindejaarsuitkering OOP opgebouwd over de maanden januari tot en met december, op basis van de gemiddelde werktijdfactor die op u van toepassing is geweest in deze maanden.



## Fiscale voordelen

Als u gebruik maakt van de mogelijkheid uw bruto eindejaarsuitkering uit te ruilen voor een netto reiskostenvergoeding, de vergoeding van uw vakbondscontributie en/of een vergoeding in het kader van het fietsplan, ontvangt u netto een hogere eindejaarsuitkering.

## Eindejaarsuitkering cao Gehandicaptenzorg

Door het wijzigen van de cao Gehandicaptenzorg wordt in deze maand een eindejaarsuitkering van 8,33% over het totaal verdiende brutoloon in 2019 betaald, als deze cao op u van toepassing is en u op 1 december 2019 in dienst bent (geweest). Dit percentage is 1,28% hoger dan het percentage dat vorig jaar nog van toepassing was.

Naast de algemene eindejaarsuitkering, wordt dit jaar nog een extra eindejaarsuitkering betaald van 1,25% over het in 2019 verdiende brutoloon. Ook hierbij moet u in dienst zijn (geweest) op 1 december 2019 om in aanmerking te komen voor deze eindejaarsuitkering.

## Uitruilregeling 2020

Via de landelijke uitruilregeling van Dyade bestaat de mogelijkheid een deel van de bruto eindejaarsuitkering in te wisselen voor een netto reiskostenvergoeding. Binnen deze regeling kunt u jaarlijks kiezen of u gebruik wenst te maken van deze mogelijkheid. Deze keuze moet u maken voor aanvang van het kalenderjaar. Als uw werkgever deelneemt aan de landelijke uitruilregeling van Dyade, dan heeft u onlangs een instructie ontvangen op welke wijze u de aanvraag kunt indienen bij uw werkgever. Vriendelijk verzoeken wij u dit voor 1 januari 2020 te doen. Aanvragen die later worden ingediend, mogen conform de regeling en richtlijnen van de Belastingdienst niet in behandeling worden genomen. Op de website van Dyade ([www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)) staat een berekeningsmodel, waarmee u kunt berekenen welk netto voordeel u kunt behalen door deel te nemen aan de uitruilregeling. Dit berekeningsmodel vindt u [hier](#).

## Uitruil bruto eindejaarsuitkering voor netto reiskostenvergoeding

Indien uw werkgever een regeling heeft opgesteld om de bruto eindejaarsuitkering in te ruilen voor een netto reiskostenvergoeding en u hebt dit jaar van deze regeling gebruik gemaakt, wordt dit vermeld op de salarisstroom van december.

## Verrekening vakbondscontributie

Conform de CAO-PO en VO hebben werknemers die aangesloten zijn bij een vakbond de mogelijkheid hun jaarlijkse vakbondscontributie te verrekenen met de eindejaarsuitkering. Indien u de aanvraag tijdig en correct aangeleverd heeft, vindt in de maand december verrekening van de vakbondscontributie plaats.

## Deelname fietsplan

Indien u dit heeft aangegeven op het aanvraagformulier voor het fietsplan, vindt in de maand december verrekening plaats van een eventueel nog resterend bedrag met uw eindejaarsuitkering.

## Cafetariaregeling 2020

Op grond van een cafetariaregeling kunt u een fiscaal voordeel behalen door belast loon om te ruilen voor een onbelaste kostenvergoeding. Om in aanmerking te kunnen komen voor zo'n fiscaal voordeel, moet door uw werkgever een regeling zijn getroffen. Werkgevers zijn vrij om (en in welke vorm) al dan niet een regeling te treffen. De regeling moet, zoals dit wordt omschreven, wel 'realiteitswaarde' hebben. Op de website van Dyade is het [verwerkingsformulier fietsregeling en/of vakbondscontributie 2020](#) geplaatst, waarmee aangegeven kan worden dat u in 2020 wilt deelnemen aan de cafetariaregeling. Uitgangspunt bij deze formulieren is dat u voor aanvang van het kalenderjaar bij uw werkgever aangeeft te willen deelnemen. Uw werkgever retourneert het formulier getekend aan u, waarna u op het moment van daadwerkelijke aanschaf en uitruil het formulier met bewijsstukken indient als declaratie. Voor u het verwerkingsformulier indient, adviseren wij u bij uw werkgever te informeren of hier een cafetariaregeling van toepassing is en of het formulier op de website van Dyade geschikt is voor de regeling die uw werkgever hanteert en deze als aanvraagformulier mag dienen. Uw werkgever kan immers ook over formulieren beschikken die specifiek van toepassing zijn op de eigen regeling en de eigen organisatie.

## Declaraties dienstreizen

Om te zorgen dat alle declaraties in het fiscale jaar 2019 worden verwerkt, verzoeken wij u in dit jaar gemaakte kosten voor dienstreizen tijdig te declareren.

## Inkomensbepaling Loondienst en de werkgeversverklaring

Als u een hypotheek wilt aanvragen wordt vaak nog gebruik gemaakt van een zogenaamde werkgeversverklaring. Sinds een aantal jaar bestaat de mogelijkheid een hypotheek aan te vragen met behulp van de inkomensbepaling loondienst. Deze inkomensbepaling is op basis van het UWV verzekeringsbericht, dat direct online beschikbaar is voor u via het UWV. Hiervoor is wel de persoonlijke DigiD-code nodig. Door gebruik te maken van dit verzekeringsbericht heeft u de aanlevering in eigen hand. De Inkomensbepaling Loondienst is voor de meeste aanvragen geschikt, maar niet als u korter dan 3 maanden in loondienst bent. Mocht u een hypotheekaanvraag willen indienen, overleg dan met uw hypotheekadviseur of het gebruik van het verzekeringsbericht in plaats van een werkgeversverklaring mogelijk is in uw situatie.

## ABP verhoogt pensioenpremie Arbeidsongeschiktheidspensioen

Het ABP verhoogt per 1 januari 2020 de pensioenpremie voor het Arbeidsongeschiktheidspensioen met 0,4%. Voor zowel het primair als het voortgezet onderwijs is het totale premiepercentage vastgesteld op 0,9%. Van deze 0,9% wordt 0,27% (nu 0,15%) ingehouden op uw salaris. Het premiepercentage voor het ouderdomspensioen blijft met 24,9% (waarvan 7,47% wordt ingehouden op uw salaris) gelijk aan het huidige percentage. Welke invloed de premiewijziging heeft op uw nettosalaris is op voorhand niet te zeggen. Naast de wijziging in de loonheffing per 1 januari is dit afhankelijk van uw persoonlijke situatie.

## Ontwikkeling premie PFZW

Het Pensioenfonds voor Zorg en Welzijn (PFZW) heeft aangegeven de premie voor het ouderdomspensioen in 2020 te handhaven op het huidige niveau van 23,5%. Dit is het premiepercentage dat door uw werkgever en u gezamenlijk wordt afgedragen. Welk deel van deze percentages op uw salaris wordt ingehouden, is bepaald in de cao die op u van toepassing is.

## Jaaropgave 2019

De jaaropgave ten behoeve van een eventuele aangifte inkomstenbelasting treft u eind januari aan in uw salarisdossier via het persoonlijke Youforce account. Wilt u eerder beschikken over de gegevens van uw jaaropgave, dan kunt u de cumulatieve gegevens overnemen van de laatste salarisspecificatie van het kalenderjaar 2019, waarbij u er wel rekening mee moet houden dat in de zogenaamde 13e correctiemaand nog wijzigingen kunnen worden doorgevoerd in deze cumulatieve gegevens. Via de website van de Belastingdienst kunt u vanaf 1 maart 2020 de door de Belastingdienst ingevulde aangifte downloaden en uw aangifte inkomstenbelasting indienen.

## AOW-leeftijd blijft 67 jaar in 2025

In het pensioenakkoord is afgesproken dat de AOW-leeftijd de komende jaren in vertraagd tempo stijgt tot 67 jaar in 2024. Vanaf 2025 moet de AOW-leeftijd stijgen op basis van de levensverwachting. Over de wijze waarop de stijging van de AOW-leeftijd wordt opgenomen in een wetsvoorstel en de voortgang hiervan, informeert de Minister de Tweede Kamer voor de zomer van 2020. De AOW-leeftijd moet op basis van de huidige wetgeving 5 jaar voor het betreffende jaar bekend gemaakt worden. Aangezien het wetsvoorstel pas in 2020 behandeld gaat worden, blijft de AOW-leeftijd in 2025 gelijk aan de leeftijd zoals die voor het kalenderjaar 2024 is bepaald (67 jaar), na aanneming van het wetsvoorstel.

## [www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)

De website van Dyade biedt ook voor u, als medewerker, de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens zijn hier alle relevante onderwijs-cao's digitaal voor u beschikbaar. De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.