

Hierbij ontvangt u de maandbrief maart 2019 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

## Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand maart 2019 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 maart. Alle (vervangings)mutaties die voor 8 maart 2019 correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn verwerkt. De geplande boekingsdatum van het salaris over de maand april 2019 is 25 april.



## Staking onderwijs op 15 maart

Op 15 maart jongstleden heeft een landelijke staking plaatsgevonden in alle sectoren in het onderwijs. Deze staking is uitgeroepen door de Algemene Onderwijsbond (AOB), FNV Onderwijs en Onderzoek en de Federatie van Onderwijsvakorganisaties (FvOv). Met de staking is opgeroepen om voor het onderwijs meer geld beschikbaar te stellen om de werkdruk te verlagen en de salarissen te verhogen. Heeft u deelgenomen aan de staking, dan kan uw werkgever de niet gewerkte uren inhouden op uw salaris. De korting op het salaris zal normaal gesproken in april worden verwerkt en wordt apart vermeld op uw salarisspecificatie. Bent u lid van een van de vakbonden (AOB, FNV of FvOv) en wordt uw salaris gekort, dan kunt u bij uw vakbond een vergoeding uit de stakingskas aanvragen. Meer informatie over de wijze waarop u aanspraak kunt maken op deze vergoeding, kan uw vakbond u verschaffen.

## Middeling inkomstenbelasting bij sterk wisselende inkomens

Indien u in een aantal opeenvolgende jaren een sterk wisselend inkomen hebt, kan dit betekenen dat u over deze jaren meer belasting heeft betaald dan wanneer u dat inkomen gelijkmatig verdeeld over deze jaren ontvangt. Is dit in uw situatie het geval, dan kunt u mogelijk in aanmerking komen voor de zogenaamde middelingsregeling. Met de middelingsregeling berekent u uw gemiddelde inkomen over 3 aaneengesloten kalenderjaren. Dit is het middelingstijdvak. Vervolgens berekent u hoeveel belasting u per jaar moet betalen. Zijn de nieuwe belastingbedragen lager dan die van de eerdere aanslagen? Dan hebt u mogelijk recht op een teruggaaf.

In de volgende situaties kan deze middeling op u van toepassing zijn:

- U hebt na uw afstuderen een vaste baan gekregen en u had naast uw studie een bijbaan.
- U hebt een ontslagvergoeding gekregen.
- U bent in de afgelopen jaren gestart of gestopt met werken.
- U hebt onbetaald verlof opgenomen.
- U bent minder gaan werken.

Om in aanmerking te komen voor de middelingsregeling moet u aan een aantal voorwaarden voldoen. Op de website van de Belastingdienst zijn deze voorwaarden opgesomd. Een van de voorwaarden is dat u moet middelen over 3 aaneengesloten kalenderjaren. Het middelingsverzoek moet u binnen 36 maanden indienen bij de Belastingdienst nadat de aanslag inkomstenbelasting van het laatstgekozen jaar definitief is geworden. Het bedrag dat u teveel aan inkomstenbelasting hebt betaald, moet tenminste € 545 zijn om in aanmerking te komen voor teruggaaf. Alle voorwaarden vindt u [hier](#).

Via internet zijn diverse hulpmiddelen beschikbaar, waarmee u kunt berekenen of u in aanmerking komt voor de middelingsregeling. Ook vindt u hier voorbeeldbrieven waarmee u de aanvraag kunt indienen bij de Belastingdienst.



## Onderhandelingen cao primair onderwijs

Op 6 juni 2018 is een onderhandelaarsakkoord afgesloten voor een nieuwe cao. Er is toen een cao afgesloten met een relatief korte looptijd. Op 5 december 2018 zijn de onderhandelingen gestart voor een nieuwe cao. Bespreekpunten zijn o.a. de functiebeschrijvingen van het onderwijsondersteunend personeel (OOP) en de positie en beloning van leidinggevende functies. Op 1 maart is de huidige cao voor het primair onderwijs verlopen. Doordat er nog geen nieuw akkoord is, loopt de cao na 1 maart door. Zodra een akkoord bereikt is, informeren wij u hierover via de maandbrief salarisbetaling.

## Hulp bij inloggen Youforce

Om uw salarisspecificatie te raadplegen, heeft u een persoonlijk Youforce account. Op de website van Dyade is een speciale pagina gemaakt waar u een handleiding vindt voor het inloggen op dit account. De handleiding kunt u hier [downloaden](#). Mocht u na het lezen van de handleiding nog problemen ondervinden bij het inloggen, dan kunt u dit via [deze pagina](#) melden. Wij zullen u, na ontvangst van uw bericht, zo spoedig mogelijk proberen te helpen bij het vinden van een oplossing voor uw inlogproblemen.

## Toelichting salarisspecificatie vernieuwd

Op de website van Dyade ([www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)) vindt u in het onderdeel handleidingen en instructies twee toelichtingen op uw salarisspecificatie. Het betreft een beknopte (Hoe lees ik mijn salarisspecificatie?) en een uitgebreidere toelichting. Recentelijk zijn beide documenten vernieuwd, naar aanleiding van wijzigingen die eerder zijn doorgevoerd in de cao primair onderwijs en de cao voortgezet onderwijs. Beide documenten kunt u [hier raadplegen](#).

## [www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)

De website van Dyade biedt ook voor u, als medewerker, de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens staan hier alle relevante onderwijscao's digitaal voor u beschikbaar. De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Als u regelmatig op onze site kijkt, bent u direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.