

Hierbij ontvangt u de maandbrief januari 2019 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand januari 2019 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 januari. Alle (vervangings)mutaties die voor 10 januari 2019 correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn verwerkt. De geplande boekingsdatum van het salaris over de maand februari 2019 is 25 februari.

Afsluiting fiscaal jaar 2018

Begin januari 2019 heeft de afsluiting van het fiscale jaar 2018 plaatsgevonden. Concreet betekent dit dat mutaties die verwerkt zijn in de zogenaamde 13e (correctie)periode 2018, worden meegenomen in de jaaropgave 2018. Uitbetaling van deze mutaties vindt deze maand plaats met het salaris van januari 2019. U zult deze in twee aparte betalingen ontvangen.



Jaaropgave 2018

De jaaropgave ten behoeve van een eventuele aangifte inkomstenbelasting wordt, tegelijkertijd met uw salarisspecificatie van januari, gepubliceerd in uw persoonlijke Youforce-account. Vanuit uw account kunt u de jaaropgave ook downloaden en/of printen.

Via de website van de Belastingdienst kunt u vanaf 1 maart 2019 de door de Belastingdienst ingevulde aangifte downloaden.

Wijziging nettosalaris januari 2019

Per 1 januari 2019 zijn diverse wijzigingen doorgevoerd op de salarisbedragen, de in te houden (pensioen)premies, de loonheffing en kortingen op de door u te betalen loonheffing. Bij ongewijzigde omstandigheden zal dit leiden tot een gewijzigd nettosalaris. De omvang van de wijziging van uw brutosalaris en uw persoonlijke omstandigheden. Via de website van Dyade (www.dyade.nl) kunt u op eenvoudige wijze een bruto-netto berekening maken. In de berekeningstool zijn de wijzigingen per 1 januari 2019 verwerkt. De berekeningstool vindt u [hier](#).

Inkomenstoelage VO vervallen

Tot 1 januari 2019 had iedere medewerker in het voortgezet onderwijs recht op een zogenaamde inkomensloelage. Deze bruto toelage was afhankelijk van de omvang van het dienstverband en bedroeg € 31 per maand bij een volledige betrekking. In de cao VO 2018-2019 is overeengekomen dat deze toelage per 1 januari 2019 niet meer apart wordt berekend en dus ook niet wordt vermeld op uw salarisspecificatie. De inkomensloelage is nu toegevoegd aan het reguliere salaris. Om deze reden zijn de salarisbedragen per 1 januari 2019 verhoogd. Deze verhoging is verwerkt in het salaris van januari. De aangepaste salarisbedragen vindt u terug in bijlage 9 van de cao. De volledige tekst van de cao kunt u [hier lezen](#).

Nieuwe cao bestuurders VO

In december is een akkoord gesloten voor een nieuwe cao voor de bestuurders in het voortgezet onderwijs. De cao-teksten worden nog gepubliceerd. De salarismaatregelen zijn al eerder bekendgemaakt. Uitgangspunt bij de salarismaatregelen is dat deze niet mogen leiden tot het overschrijden van het normsalaris dat is opgenomen in de Wet Normering Topinkomens. De salarisbedragen zijn met ingang van 1 juni 2018 en januari 2019 met respectievelijk 2,35% en 1,4% verhoogd. Daarnaast is in december 2018 een eenmalige uitkering van 1% van het bruto jaarsalaris toegekend. De verhoging van 2,35% en de eenmalige uitkering zijn door ons verwerkt in de zogenaamde 13e (correctie)periode 2018, na afstemming met uw werkgever. Zodra de definitieve cao beschikbaar is, publiceren wij deze op onze website (www.dyade.nl).

Wijziging schaal L10 leraren PO

Per 1 januari 2019 zijn de bedragen vanaf regel 2 in schaal L10 iets verhoogd. Deze verhoging is overeengekomen in de cao PO 2018-2019. De cao kunt u [hier downloaden](#). Bovenstaande wijziging is verwerkt in het salaris van deze maand.



Salarisverhoging cao Kinderopvang

Indien de cao Kinderopvang op u van toepassing is, is uw brutosalaris in de maand januari met 3% verhoogd. In bijlage 2 van de cao Kinderopvang 2018-2019 zijn de salarisbedragen vermeld die per 1-1-2019 op u van toepassing zijn. Via de website van Dyade (www.dyade.nl) kunt u de volledige tekst van de cao [downloaden](#).

Aangepaste salarisbedragen cao Gehandicaptenzorg

In de cao Gehandicaptenzorg is in artikel 4.15 een tabel met salarisbedragen opgenomen. Per 1 januari 2019 zijn de bedragen in deze tabel verhoogd op grond van de afspraken die gemaakt zijn voor de cao 2017-2019. Ten opzichte van de salaristabel per 1 juni 2018 heeft er een verhoging plaatsgevonden van 0,5%. Is de cao Gehandicaptenzorg op u van toepassing, dan is deze wijziging verwerkt in het salaris van deze maand. De cao Gehandicaptenzorg kunt u [hier raadplegen](#).

Eenmalige uitkering cao Sociaal Werk

Indien de cao Sociaal Werk op u van toepassing is en u op 1 januari een dienstverband heeft, ontvangt u in januari bij uw salaris een eenmalige uitkering van 0,5%. Dit percentage wordt berekend over het maandsalaris van deze maand (inclusief vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering) maal 12.

Minimumloon

De bedragen van het minimumloon worden ieder half jaar (januari en juli) aangepast aan de gemiddelde ontwikkeling van de cao-lonen in Nederland. Het wettelijk brutominimumloon (WML) voor werknemers van 22 jaar en ouder bedraagt per 1 januari 2019, bij een volledig dienstverband, € 1615,80 per maand. Sommige salarisschalen in cao's zijn gebaseerd op de hoogte van het WML. Indien van toepassing zijn de betreffende salarisschalen door ons aangepast, op basis van wat gepubliceerd is over de diverse cao's. Het WML wordt vermeld op uw salarisspecificatie, ook als u een hoger salaris krijgt uitbetaald. Het vermelden van het WML op de salarisspecificatie is een wettelijke verplichting.

Levensloopregeling

Indien u nog spaart in de levensloopregeling, heeft Dyade eind vorig jaar formulieren verzonden waarop u heeft kunnen aangeven of en op welke manier u de levensloopregeling wilt voortzetten in 2019. De door u gemaakte keuze is verwerkt in het salaris van deze maand. Als u het betreffende formulier niet ingevuld en ondertekend heeft teruggestuurd, is de inhouding levensloop beëindigd per 1 januari 2019. Mocht u aan de voorwaarden voldoen (deelnemer aan de regeling voor 1-1-2012 en een saldo op deze datum van ten minste € 3000) en alsnog willen inleggen in de levensloopregeling, dan kunt u het volledig ingevulde en ondertekende formulier alsnog insturen.

Financiële bescherming tegen inkomensterugval met het IP-aanvullingsplan

Het IP-aanvullingsplan van Loyalis biedt u bij arbeidsongeschiktheid financiële bescherming tegen inkomensterugval tegen een betaalbare premie. Indien uw werkgever heeft gekozen voor een collectief contract met Loyalis, bent u automatisch verzekerd volgens het IP-aanvullingsplan. De premie wordt automatisch ingehouden op uw salaris. Als u geen gebruik wenst te maken van deze collectieve verzekering, dient u een afstandsverklaring in te vullen. Na ontvangst van deze verklaring zal de premie-inhouding op uw salaris worden gestopt. Bij uw werkgever is bekend of er sprake is van een collectief contract. Tevens is de afstandsverklaring, in dat geval, op te vragen bij uw werkgever.

Het IP-aanvullingsplan kan individueel worden afgesloten als uw werkgever geen collectief contract heeft afgesloten met Loyalis. Is dit het geval dan kunt u nadere informatie opvragen via www.loyalis.nl. Indien u al bij een vorige werkgever een contract in het kader van het IP-aanvullingsplan heeft afgesloten, heeft u slechts een wijzigingsbericht (downloaden via www.loyalis.nl) in te vullen en te sturen naar Loyalis te Heerlen.

Ingangsdatum AOW-pensioen

Met ingang van 1 januari 2019 wordt het moment waarop u gebruik kunt maken van de Algemene Ouderdomswet (AOW) gewijzigd van de dag waarop u 66 jaar oud wordt, naar de dag waarop u 66 jaar en 4 maanden oud wordt. Het een en ander is een gevolg van de eerder gemaakte afspraken om jaarlijks de AOW-leeftijd te verhogen. De jaarlijkse verhoging van de AOW-leeftijd moet ertoe leiden dat op termijn de AOW in gaat op het moment dat een persoon 67 jaar en 3 maanden oud is. Vanaf 2022 wordt de AOW-leeftijd bepaald op basis van de gemiddelde levensverwachting van mensen in Nederland.

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u als medewerker de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Ook kunt u een indicatieve berekening maken van uw nettosalaris bij gewijzigde omstandigheden. Tevens staan hier alle relevante onderwijs-cao's digitaal voor u beschikbaar. De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.