

Hierbij ontvangt u de maandbrief april 2019 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand april 2019 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 april. Alle (vervangings)mutaties die voor 8 april 2019 correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn gegarandeerd verwerkt. De geplande boekingsdatum van het salaris over de maand mei 2019 is 24 mei.



Voraf ingevulde aangifte niet altijd volledig

De Belastingdienst heeft aangegeven dat inkomsten die wel namens uw werkgever zijn gemeld, niet altijd zijn overgenomen in de vooraf ingevulde aangifte inkomstenbelasting. Dit kan het geval zijn als u bij een werkgever meerdere dienstverbanden hebt gehad in 2018 en deze zijn geregistreerd op verschillende registratienummers, met een totaal belastbaar loon van meer dan € 33.112. Het is altijd raadzaam om de door de Belastingdienst ingevulde gegevens te controleren en eventueel te corrigeren. Had u meerdere dienstverbanden bij uw werkgever, dan adviseren wij u hier nadrukkelijk op te controleren. Heeft u de aangifte al ingediend en constateert u nu dat uw aangifte niet volledig is geweest dan kunt u, tot de aanslag inkomstenbelasting is vastgesteld, een gecorrigeerde aangifte insturen.

Landelijke staking onderwijs op 15 maart

Op 15 maart jl. heeft een landelijke staking plaatsgevonden in alle sectoren in het onderwijs. Er bestaat geen recht op loon over uren die niet gewerkt zijn door deze staking. Als u heeft deelgenomen aan de staking en uw werkgever heeft aangegeven dat het salaris over de niet gewerkte uren moet worden ingehouden, dan wordt dit apart als korting vermeld op uw salarisspecificatie. Bent u lid van een van de vakbonden die de staking hebben georganiseerd (AOB, FNV of FvOv) en is uw salaris gekort, dan kunt u bij uw vakbond een vergoeding uit de stakingskas aanvragen. Meer informatie over de wijze waarop u aanspraak kunt maken op deze vergoeding, kan uw vakbond u verschaffen.

Geen extra geboorteverlof bij geboorte meerling

Per 1 januari 2019 is in de Wet Invoering Extra Geboorteverlof (WIEG) opgenomen dat de partner bij bevalling recht heeft op verlof gedurende eenmaal de wekelijkse arbeidsduur. Bij bevalling van een meerling wordt dit verlof niet per kind toegekend. Ook dan is het geboorteverlof gemaximeerd op eenmaal de wekelijkse arbeidsduur. Bij ouderschapsverlof wordt de omvang van het verlof wel per kind berekend. Per kind heeft u recht op verlof gedurende maximaal 26 maal de arbeidsduur per week. In de cao is bepaald of en in welke mate dit verlof wordt doorbetaald.

Registratie partner voor ABP-nabestaandenpensioen

Als u pensioen opbouwt bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds en gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat, is uw partner automatisch aangemeld voor het ABP Nabestaandenpensioen. Woont u samen of woont u in het buitenland, dan moet u uw partner hiervoor zelf aanmelden. U kunt uw partner aanmelden via mijnabp.nl. Mocht hier aanleiding voor zijn, dan kunt u uw partner ook via deze website afmelden.

ABP start pilot 'helder overzicht en inzicht'

Sinds vorig jaar heeft u toegang tot de persoonlijke pensioenpot in MijnAbp. Hierin ziet u hoeveel geld u zelf inlegt voor uw pensioen, hoeveel uw werkgever inlegt en hoeveel rendement het ABP voor u behaalt. Het ABP heeft een pilot gestart voor 35000 deelnemers, waarmee naast de persoonlijke pensioenpot nieuwe functionaliteit ('helder overzicht en inzicht') wordt getest.

Op basis van wat het ABP al van de deelnemers aan de pilot weet, berekenen zij de verwachte inkomsten en uitgaven (bijvoorbeeld voor huisvesting, zorgkosten en verzekeringen). Eventuele andere inkomsten voor later, zoals andere pensioenen, lijfrentes of spaargelden, kan de deelnemer aan de pilot zelf toevoegen.

Met 'helder overzicht en inzicht' kan de deelnemer een integraal overzicht krijgen van de toekomstige inkomsten en uitgaven per maand. Daarnaast kan het effect van verschillende scenario's in beeld gebracht worden, zoals:

1. Meer of minder werken
2. Eerder stoppen met werken
3. Sabbatical nemen

Bovendien ziet een deelnemer wat het verwachte effect is van sparen, beleggen en/of het aanpassen van de uitgaven.

Bent u deelnemer aan deze pilot en heeft u vragen hebben over "helder inzicht en overzicht", dan kunt u contact opnemen met [de klantenservice van het ABP](#).

Afhankelijk van de uitkomsten van de pilot krijgen de overige deelnemers in het ABP-pensioen, later toegang tot 'helder inzicht en overzicht'.

Lerarenbeurs weer aan te vragen

De lerarenbeurs is bedoeld voor het volgen van een bachelor- of masteropleiding, een post-initiale masteropleiding of een premaster- of schakelprogramma dat voorafgaat aan een universitaire masteropleiding. De beurs bestaat uit een financiële tegemoetkoming voor collegegeld en studietoelagen en reiskosten. Indien u een bevoegde leraar bent in het po, vo, mbo of hbo, kunt u de [lerarenbeurs aanvragen](#). Deze aanvraag moet uiterlijk 30 juni 2019 worden ingediend bij DUO.

Uw werkgever moet instemmen met uw aanvraag en kan subsidie krijgen voor het verlenen van verlof en het aanstellen van een vervanger voor u.

Onderhandelingen cao Gehandicap- tenzorg

De huidige cao Gehandicaptenzorg loopt in principe tot 1 april 2019. Daarom zijn in februari de onderhandelingen gestart om tot een nieuwe cao te komen. Eind maart is onder andere gesproken over duurzame inzetbaarheid. In april zijn/worden de onderhandelingen voortgezet. Zodra de onderhandelingen leiden tot een onderhandelaarsresultaat, zullen wij u hierover nader informeren.

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u, als medewerker, de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens staan hier alle relevante onderwijs-cao's digitaal voor u beschikbaar. De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Als u regelmatig op onze site kijkt, bent u direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.

Dyade

Dé specialist in bedrijfsvoering voor het onderwijs

