

Hierbij ontvangt u de maandbrief mei 2018 waarin wij u informeren over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden. Verder zullen we in deze brief ingaan op actuele zaken rondom uw salarisbetaling.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand mei 2018 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 mei. Alle (vervangings)mutaties die voor 9 mei correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn verwerkt. De geplande boekingsdatum van het salaris over de maand mei is 25 juni 2018.

Vakantietoeslag

Deze maand wordt de vakantietoeslag uitbetaald over de periode juni 2017 tot en met mei 2018. De vakantietoeslag bedraagt 8% van het brutosalaris over deze periode. Voor personeelsleden die betaald worden in lagere salarisschalen, zoals schoonmaakpersoneel, is een minimumvakantietoeslag van toepassing. Indien dit voor u geldt, zal de vakantietoeslag meer dan 8% van het brutosalaris bedragen.

Indien uw school in genoemde periode betrokken is geweest bij een fusie met een andere werkgever, heeft uw werkgever een keuze gemaakt over de uit te betalen vakantietoeslag. Er zijn in het geval van een fusie 3 mogelijkheden;

- De volledige vakantietoeslag wordt in mei uitbetaald door de nieuwe werkgever.
- Het gedeelte vakantietoeslag van vóór de fusie wordt in mei uitbetaald door de vorige werkgever en het gedeelte vakantietoeslag vanaf de fusie wordt in mei uitbetaald door de huidige werkgever.
- Het gedeelte vakantietoeslag van vóór de fusie heeft u al in de maand na fusie uitbetaald gekregen van de vorige werkgever. U krijgt nu dus in mei alleen het gedeelte vakantietoeslag vanaf de fusie van de huidige werkgever uitbetaald.

Indien uw salaris na 1 juni 2017 is gekort vanwege langdurige ziekte, heeft dit ook effect op de hoogte van uw vakantiegeld. De korting wegens ziekte werkt immers ook door in de opbouw van uw vakantiegeld en de uitkering die hiervan in mei plaatsvindt.

De loonheffing over de vakantie-uitkering wordt berekend tegen het tarief bijzondere beloningen. Indien de loonheffingskorting bij uw werkgever wordt toegepast, is op het tarief bijzondere beloningen een extra percentage toegevoegd. Dit wordt door de Belastingdienst het verrekeningspercentage genoemd en is ingevoerd omdat in de reguliere belastingtabellen de afbouw van bepaalde loonheffingskortingen niet is verwerkt door de Belastingdienst. Door met het verrekeningspercentage te werken, wordt voorkomen dat de Belastingdienst na afloop van het kalenderjaar een groot aantal naheffingsaanslagen moet opleggen. Het tarief bijzondere beloningen en het verrekeningspercentage zijn afhankelijk van het belastbaar loon dat u in 2017, omgerekend naar een jaarbedrag, heeft verdiend bij uw werkgever.



Advies VO-raad verhogen lonen

Op 1 mei 2018 is er nog geen onderhandelaarsakkoord bereikt voor een nieuwe cao in het voortgezet onderwijs. De VO-raad heeft de werkgevers in het voortgezet onderwijs geadviseerd per 1 juni 2018 de lonen eenzijdig te verhogen met 2,35%. Alle bij Dyade aangesloten klanten volgen dit advies van de VO-raad. Is de CAO VO op u van toepassing, dan wordt vanaf volgende maand uw salaris met bovengenoemd percentage verhoogd. Deze verhoging is vooruitlopend op een later te bereiken onderhandelaarsakkoord.

Hulp bij inloggen Youforce

Om uw salarisspecificatie te raadplegen, heeft u een persoonlijk Youforce-account. Op de website van Dyade is een speciale pagina gemaakt waar u een handleiding vindt voor het inloggen op dit account. De handleiding kunt u hier [downloaden](#). Mocht u na het lezen van de handleiding nog problemen ondervinden bij het inloggen, dan kunt u dit via [deze pagina](#) melden. Wij zullen u dan zo spoedig mogelijk proberen te helpen bij het vinden van een oplossing voor uw inlogproblemen.

Geen wijziging systematiek uitbetalen kinderopvangtoeslag

Het was de bedoeling dat vanaf het kalenderjaar 2020 de kinderopvangtoeslag door de Belastingdienst direct naar de organisaties voor kinderopvang zou worden overgemaakt. De uitbetaling van de toeslag zou dan niet meer via de ouders van het kind verlopen. Er is indertijd gekozen voor een wijziging van betaalstroom omdat dit zou moeten leiden tot minder terugvorderingen van (gedeeltelijk) ten onrechte uitgekeerde bedragen aan ouders die recht hebben op de kinderopvangtoeslag.

Recentelijk heeft Staatssecretaris van Ark van Sociale Zaken en Werkgelegenheid gemeld dat het oorspronkelijke plan niet zal worden doorgevoerd en de kinderopvangtoeslag ook vanaf 2020 betaald wordt aan de ouders die hier recht op hebben.

In plaats van een wijziging van de systematiek van het financieren van de kinderopvangtoeslag kiest het kabinet voor het doorvoeren van verbeteringen en veranderingen bij de Belastingdienst. Het kabinet verwacht dat de toeslagen hierdoor sneller en correct worden vastgesteld zodat hoge terugvorderingen niet meer voorkomen.

CAO-PO en reiskosten

Op basis van de cao primair onderwijs heeft een medewerker recht op een reiskostenvergoeding conform het gestelde in artikel 7.3 van de cao (verplaatsingskosten). U hebt recht op een reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer als de reisafstand tussen uw woning en uw werk tenminste 7,1 kilometer (enkele reis) is. Dit wordt berekend volgens de snelste route via de ANWB-routeplanner. Aangezien de hoogte van uw reiskostenvergoeding afhankelijk is van de afstand tussen uw woning en het werk is het van belang een verhuizing zo spoedig mogelijk te melden bij Dyade. Op basis van de gewijzigde situatie passen wij uw vergoeding aan.



Declaratieformulier reiskosten

Op de website van Dyade (www.dyade.nl) vindt u een declaratieformulier voor een reiskostenvergoeding voor uw woon-werkverkeer. Dit declaratieformulier kunt u gebruiken in de volgende situaties:

- U werkt op oproepbasis.
- U heeft extra dagen gereisd in verband met een kortdurende vervanging of uitbreiding van uw taak (niet langer dan 1 maand).
- U werkt op basis van een min-max contract of op basis van een vervangingscontract zonder directe afwezigheid.
- U werkt op basis van een bindingscontract.

De reiskostenvergoeding voor de kortdurende vervangingen wordt extra uitbetaald naast uw structurele reiskostenvergoeding. Als u een regelmatig reispatroon hebt en hier een structurele reiskostenvergoeding voor ontvangt, kunt u voor deze vergoeding het formulier niet gebruiken. Nadat u het formulier hebt ingevuld, kan uw leidinggevende dit indienen via HR Self Service. Dyade verwerkt het formulier vervolgens bij uw eerstvolgende salaris. Het aanvraagformulier vindt u [hier](#).

Reiskosten en verlof

In het geval van (langdurige) verloven (ziekteverlof, zwangerschap- en bevallingsverlof, ouderschapsverlof en lang buitengewoon verlof) zal Dyade conform artikel 7.3 lid 9 van de cao primair onderwijs de reiskostenvergoeding blokkeren vanaf de derde week van het verlof voor de dagen dat er niet gereisd wordt. Wanneer het verlof eindigt, zal Dyade de gebruikelijke reiskostenvergoeding weer (volledig) activeren.

Inschrijven maandbrief salarisbetaling door collega's

Kent u collega's die deze maandbrief salarisbetaling nog niet ontvangen, attendeer uw collega's er dan op dat ze zich kunnen inschrijven. Inschrijven op de maandbrief kan op de website van Dyade (www.dyade.nl) op [deze pagina](#). Hier vindt u ook eerder uitgegeven maandbrieven.

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens staan hier alle relevante onderwijs-cao's digitaal voor u beschikbaar. De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.