

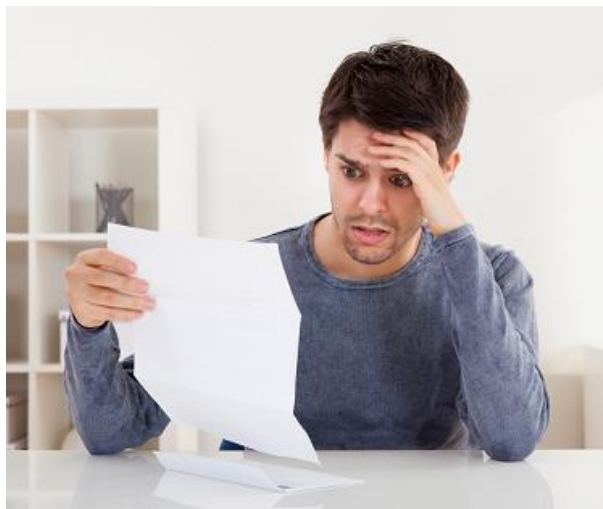
Hierbij ontvangt u de maandbrief maart 2018 waarin wij u informeren over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden. Verder zullen we in deze brief ingaan op actuele zaken rondom uw salarisbetaling.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand maart 2018 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 23 maart. Alle (vervangings)mutaties die voor 9 maart correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn verwerkt. De geplande boekingsdatum van het salaris over de maand april 2018 is 25 april.

Reparatie werkloosheidsuitkering vanaf het 3e jaar

Vanaf 1 januari 2016 wordt de maximale duur van een werkloosheidsuitkering in fases afgebouwd van maximaal 38 maanden, naar maximaal 24 maanden. In 2016 is bepaald dat op cao-niveau afspraken gemaakt kunnen worden om de verkorte duur van werkloosheidsuitkeringen te repareren. Uitgangspunt hierbij is dat de hiervoor verschuldigde premie door de werknemers wordt betaald. Dit jaar zijn de eerste verzamel-cao's afgesloten waarmee deze reparatie wordt gerealiseerd. Voor de cao Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening is de reparatie per 1 maart doorgevoerd. Dit betekent dat, als deze cao op u van toepassing is, vanaf deze maand een premie van 0,2% op uw salaris wordt ingehouden onder de noemer "premie reparatie WW". De inhouding van deze premie is verplicht. De reparatie vanaf het 3^e jaar wordt uitgevoerd door de Stichting Private Aanvulling WW (SPAWW). Meer informatie over deze stichting en de reparatieregeling kunt u vinden op hun [website](#).



Rectificatie: Tarief bijzondere beloningen

In de maandbrief van februari 2018 stond vermeld dat over incidentele betalingen in 2018 8,49% loonheffing wordt berekend bij een belastbaar loon bij uw huidige werkgever in 2017 tussen € 6.512 en € 10.226.

Deze grenzen zijn niet juist vermeld in de maandbrief. Dit had tussen € 10.226 en € 18.937 moeten zijn. Wordt op incidentele betalingen een belastingtarief van 8,49% toegepast en verdient u dit jaar een totaal belastbaar loon dat ruim hoger is dan € 18.937, dan wordt voor de uiteindelijke afrekening bij de aangifte inkomstenbelasting, te weinig loonheffing ingehouden. Zoals in de maandbrief van februari gemeld, kunnen en mogen wij niet zelf het initiatief nemen om meer loonheffing in te houden op uw salaris. U kunt ons wel zelf verzoeken meer loonheffing in te houden op uw salaris om hiermee te voorkomen dat u volgend jaar wordt geconfronteerd met een aanslag inkomstenbelasting.

Onderhandelingen cao VO

In de maandbrief van februari heeft u kunnen lezen dat de onderhandelingen om te komen tot een nieuwe cao in het voortgezet onderwijs zijn hervat op 20 februari. Dit was na een korte onderbreking omdat de standpunten over met name loonontwikkeling en werkdrukvermindering bij de onderhandelende partijen te ver uiteenliepen. Op 20 februari is geconstateerd dat de standpunten nog steeds heel verschillend zijn. De besprekingen zijn op deze dag dan ook weer afgebroken. Zodra er weer voortgang is in de onderhandelingen zullen wij u dit weer melden.



Uitzonderingsregel vervallen ANW-compensatie

Zoals eerder aangegeven bestaat bij een overlijden op of na 1 mei 2018 voor de nabestaanden geen aanspraak meer op een eventuele ANW-compensatie van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds. Het ABP heeft aangegeven dat het bovenstaande niet van toepassing is als er voor 1 mei 2018 sprake is van een ongeneeslijke ziekte en u geen mogelijkheid heeft om het financiële gevolg van het vervallen van de compensatie onder te brengen bij een verzekeringsmaatschappij. Via de website van het ABP kunt u nagaan of de uitzonderingsregel op u van toepassing is en welke stappen u moet ondernemen als dit het geval is. De pagina met informatie over het vervallen van de ANW-compensatie en de uitzonderingsregel vindt u [hier](#).

Pensioenopbouw bij werkloosheid

Indien u een ontslaguitkering ontvangt en u op basis van het beëindigde dienstverband pensioen heeft opgebouwd bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds, wordt de pensioenopbouw voortgezet tijdens uw periode van werkloosheid. Tot 1 januari 2018 was het opbouwpercentage 37,5%. Per 1 januari 2018 is dit opbouwpercentage verhoogd naar 50%. De grondslag voor de opbouw is de aan u toegekende ontslaguitkering. De opbouw van uw pensioen is niet alleen van toepassing op een reguliere WW-uitkering, maar ook op de eventuele bovenwettelijke WW-uitkering waar in het primair en voortgezet onderwijs recht op kan bestaan.



Staking primair onderwijs

Zoals aangegeven in de maandbrief van februari heeft er, na de regionale staking in Noord-Nederland op 14 februari, een staking plaatsgevonden op 14 maart in de provincies Noord-Holland, Flevoland en Utrecht. Mocht uw werkgever hebben besloten het loon over gestaakte uren tijdens een van beide stakingen niet uit te betalen, dan wordt dit apart vermeld op uw salarisspecificatie. De PO-raad heeft een [handleiding bij staking op 14 maart](#) gepubliceerd. In de handleiding is aangegeven op welke wijze de korting op het salaris kan worden berekend door uw werkgever. Bent u lid van een vakbond (AOB, FNV of CNV) en wordt uw salaris gekort, dan kunt u bij uw vakbond een vergoeding uit de stakingskas aanvragen.

Zwangerschapsverlof bij meerlingen aangepast

De duur van het zwangerschap- en bevallingsverlof voor vrouwen die zwanger zijn van een meerling is gewijzigd. Vanaf 1 april 2018 bedraagt het totale verlof minimaal 20 weken. Dit is nu minimaal 16 weken. De wijziging van de wet gaat in per 1 april 2018, maar is ook van toepassing als uw verlof eerder is begonnen. Voorwaarde hierbij is dan wel dat het verlof nog loopt op 1 april 2018.

De gewijzigde regelgeving hebben wij verwerkt in het spreadsheet waarmee de duur van het zwangerschaps- en bevallingsverlof kan worden berekend. Het spreadsheet kunt u [hier downloaden](#).

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u, als medewerker, de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens staan hier alle relevante onderwijscao's digitaal voor u beschikbaar. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.