

Hierbij ontvangt u de maandbrief september 2018 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand september 2018 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 september. Alle (vervangings)mutaties die voor 7 september correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn verwerkt. De geplande boekingsdatum van het salaris over de maand oktober is 25 oktober 2018.

Salariswijzigingen CAO PO verwerkt

Per 1 september 2018 zijn de salarissen in het primair onderwijs aangepast en verhoogd. Per deze datum gaan alle leraren over naar een nieuwe, hogere salarisschaal. Daarnaast vindt een algemene loonsverhoging plaats van 2,5% voor alle personeelsleden. Door de schalen te verhogen wordt enigszins tegemoetgekomen aan de eis van leraren om de verschillen van de salarissen in het basisonderwijs en het voortgezet onderwijs te verkleinen.

De bindingstoelage is per 1 september 2018 afgeschaft. Het bedrag van de bindingstoelage is verwerkt in de verhoogde schaalbedragen. Bij het onderwijzend- en het directiepersoneel is de inkomensloelage verwerkt in de verhoogde schaalbedragen. Voor het onderwijsondersteunend personeel (OOP) is deze toelage niet verwerkt in het nieuwe schaalbedrag. Bent u benoemd in een OOP-functie dan blijft u de inkomensloelage na 1 september ontvangen.

Bovengenoemde wijzigingen zijn deze maand verwerkt in de salarisadministratie.

De cao primair onderwijs kunt u raadplegen op onze website via [deze link](#).

Verlofposters vernieuwd

Op de website van Dyade (www.dyade.nl) vindt u de meest recente cao's. In de CAO PO en VO zijn omstandigheden beschreven, waarvoor u eventueel verlof kunt aanvragen bij uw werkgever. Deze zijn door Dyade samengevat op verlofposters. Aangezien in beide sectoren een nieuwe cao is afgesloten, zijn de verlofposters beoordeeld en herschreven. De verlofposter voor het primair onderwijs kunt u [hier downloaden](#). Voor het voortgezet onderwijs kiest u [deze link](#).

Onderhandelaarsakkoord cao bestuurders primair onderwijs

Begin augustus is een onderhandelaarsakkoord bereikt voor een nieuwe cao bestuurders primair onderwijs. Overeengekomen is de salarissen van deze bestuurders te verhogen met 2,5%. Helaas is het onderhandelaarsakkoord niet op tijd omgezet in een definitief akkoord, zodat de wijziging nog niet kon worden verwerkt in het salaris van deze maand. Naar verwachting zal dit volgende maand met terugwerkende kracht tot september plaatsvinden.

Contributie vakbond

Conform de CAO-PO en VO hebben werknemers de mogelijkheid hun jaarlijkse contributie van de vakbond te verrekenen met de 13de maand of de structurele eindejaarsuitkering. Indien u lid bent van een vakbond heeft u van uw vakbond een verklaring ontvangen van de door u over 2018 betaalde contributie. U kunt uw aanvraag voor vergoeding van de contributie indienen via uw persoonlijke Youforce-account. Kiest u in Self Service onder het tabblad declaraties voor 'vakbondscontributie'. Als bijlage bij uw aanvraag moet de verklaring van uw vakbond worden toegevoegd met de eventueel benodigde bewijsstukken (dit is afhankelijk van de vakbond waarbij u bent aangesloten). U kunt ook kiezen de aanvraag in te dienen zoals u dat in vorige jaren hebt gedaan. Vriendelijk verzoeken wij u om uw aanvraag voor 1 november 2018 in te dienen. Alleen bij een correcte aanlevering voor deze datum garanderen wij een tijdige verwerking.

Enmalige uitkering Kinderopvang

Per 1 juli 2018 is er een nieuwe cao afgesloten voor de Kinderopvang. In de cao is overeengekomen dat in de maand september een eenmalige uitkering van bruto € 185 wordt uitbetaald bij een fulltime dienstverband. Is deze cao op u van toepassing, dan wordt deze maand de eenmalige uitkering aan u uitbetaald naar rato van de omvang van uw dienstverband op 1 juli 2018.

U kunt de cao kinderopvang [hier downloaden](#).



Mutaties nieuwe schooljaar

Rond het begin van het schooljaar vinden altijd veel wijzigingen plaats in benoemingen/aanstellingen. Ondanks de zorgvuldige verwerking van deze mutaties door ons, verzoeken wij u om, wanneer sprake is van een wisseling van werkgever of school, uw salarisspecificatie te controleren op een correcte afdracht van aanvullende verzekeringen en arbeidsvoorwaarden. Te denken valt aan het invaliditeitspensioen aanvullingsplan van Loyalis, ANW-verzekering e.d. Controleert u ook uw reiskostenvergoeding woon-werkverkeer, adresgegevens en tenaamstelling. Wanneer uw betrekkingssomvang met ingang van het nieuwe schooljaar is aangepast, verzoeken wij u te controleren of dit overeenkomt met de afspraken die u met uw directie heeft gemaakt. Ook van belang is of de periodieke verhoging, waar u doorgaans recht op heeft als u nog niet het maximum van uw functieschaal heeft bereikt, is toegepast. Tenslotte wijzen wij u erop dat als u bij meerdere werkgevers een dienstverband heeft, slechts bij een werkgever de loonheffingskorting mag worden toegepast. Indien bepaalde wijzigingen nog niet zijn verwerkt verzoeken wij u dit te melden bij uw leidinggevende.

Reparatie werkloosheidsuitkering kinderopvang

Vanaf 1 januari 2016 wordt de maximale duur van een werkloosheidsuitkering in fases afgebouwd van maximaal 38 maanden naar maximaal 24 maanden. In 2016 is afgesproken dat op cao-niveau afspraken gemaakt kunnen worden om de verkorte duur van werkloosheidsuitkeringen te repareren. Uitgangspunt hierbij is dat de premie die hiervoor verschuldigd is door de werknemer wordt betaald. Dit jaar zijn de eerste verzamel cao's in Nederland afgesloten waarmee deze reparatie wordt gerealiseerd. Voor de cao kinderopvang is de reparatie per 1 september doorgevoerd. Indien deze cao op u van toepassing is, wordt vanaf deze maand een premie van 0,2% op uw salaris ingehouden onder de noemer "premie reparatie WW". De inhouding van deze premie is verplicht. De reparatie vanaf het 3e jaar wordt uitgevoerd door de Stichting Private Aanvulling WW (SPAWW). Meer informatie over de stichting en de reparatieregeling kunt u vinden op hun [website](#).

Tegemoetkoming arbeidsongeschikten

Indien u op 1 juli een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontving en voor minimaal 35% arbeidsongeschikt was op die datum, heeft u mogelijk recht op de tegemoetkoming arbeidsongeschikten. Voorheen werd deze tegemoetkoming betaald via uw werkgever. Vanaf dit jaar wordt de vergoeding rechtstreeks overgeschreven naar uw bankrekening. De tegemoetkoming bedraagt € 177,68 netto en is een compensatie voor de extra kosten die u maakt vanwege uw ziekte en/of arbeidsongeschiktheid.

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u als medewerker de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens staan hier alle relevante onderwijscao's digitaal voor u beschikbaar. De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.