

Hierbij ontvangt u de maandbrief november 2018 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand november 2018 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 23 november. Alle (vervangings)mutaties die voor 9 november 2018 correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn verwerkt. De geplande boekingsdatum van het salaris over de maand december is 21 december 2018.

Eenmalige uitkering voor leraren primair onderwijs

In de maand oktober is aan iedere leraar die in de periode 1 januari tot 1 september 2018 in dienst is geweest in het primair onderwijs een eenmalige uitkering van 42% betaald (opbouw van maximaal 5,25% per maand). Bij een controle is gebleken dat deze eenmalige uitkering niet in alle situaties correct is berekend. Dit is het geval als uw salaris in de periode van 1 januari tot 1 september is gekort voor bijvoorbeeld onbetaald verlof. Is dit bij u van toepassing geweest, dan is de eenmalige uitkering te hoog vastgesteld en zal deze in december worden herrekend.

Cao bestuurders primair onderwijs

Op 9 oktober zijn de teksten van de nieuwe cao bestuurders primair onderwijs gepubliceerd. In de cao is een algemene verhoging van het loon van de bestuurders overeengekomen van 2,5% per 1 september 2018. Zoals in het verleden overeengekomen volgen de bestuurders in het PO de algemene loonsverhoging die ook in de reguliere cao PO wordt overeengekomen. Is op u de cao bestuurders PO van toepassing, dan ontvangt u deze maand een nabetaling omdat de salaristabellen

met terugwerkende kracht tot 1 september 2018 zijn aangepast. De eenmalige uitkering van € 750 die ook is overeengekomen, is al in de maand oktober uitbetaald.

Declaraties dienstreizen

Het einde van het kalenderjaar nadert. Om te zorgen dat alle declaraties in het fiscale jaar 2018 worden verwerkt, verzoeken wij u in dit jaar gemaakte kosten voor dienstreizen tijdig te declareren.

Uitruilregeling 2019

Via de landelijke uitruilregeling van Dyade bestaat de mogelijkheid een deel van de bruto eindejaarsuitkering in te wisselen voor een netto reiskostenvergoeding. Binnen deze regeling kunt u jaarlijks kiezen of u gebruik wenst te maken van deze mogelijkheid. Deze keuze moet u maken voor aanvang van het kalenderjaar. Mocht uw werkgever deelnemen aan de landelijke uitruilregeling van Dyade, dan heeft u onlangs een formulier ontvangen. Vriendelijk verzoeken wij u om uw aanvraag voor 1 januari 2019 in te dienen bij uw werkgever, op de wijze zoals dit binnen uw werkgever is afgesproken. Aanvragen die later worden ingediend, mogen conform de regeling en richtlijnen van de belastingdienst niet in behandeling worden genomen.

Levensloopregeling

Indien het saldo op uw levensloprekening op 1 januari 2012 tenminste € 3000 bedroeg, kon u in het kalenderjaar 2018 nog sparen in de levensloopregeling. Aangezien u jaarlijks moet aangeven welk bedrag u wilt inleggen in de levensloopregeling heeft u van Dyade een brief ontvangen waarin wordt gevraagd of en op welke wijze u de levensloopregeling in 2019 wilt voortzetten. Vriendelijk verzoeken wij u het betreffende formulier voor 1 januari ingevuld en ondertekend te retourneren. Indien u het formulier niet terugstuurt, zijn wij genoodzaakt de inhouding levensloop op uw salaris van januari 2019 te stoppen.

Uitbreiding geboorteverlof

Als de Eerste Kamer instemt met het wetsvoorstel Wet invoering extra geboorteverlof (WIEG), bestaat er vanaf 1 januari 2019 aanspraak op meer doorbetaald verlof bij de geboorte van een kind. Door de WIEG krijgen werknemers recht op geboorteverlof. Dit verlof duurt maximaal eenmaal de wekelijkse arbeidsduur. Werkt u bijvoorbeeld 32 uur per week, dan heeft u recht op 32 uur geboorteverlof. Tijdens het geboorteverlof wordt het loon doorbetaald. Naast deze aanpassing wordt naar verwachting op 1 januari 2019 wordt doorgevoerd, zal er vanaf 1 juli 2020 ook recht bestaan op aanvullend geboorteverlof. Dit verlof is 5 maal de wekelijkse taakomvang (bij 32 uur dus in totaliteit 160 uur). Maakt u gebruik van het aanvullende geboorteverlof, dan heeft u recht op een uitkering van het UWV van 70% van uw loon. Zodra de WIEG is aangenomen in de Eerste Kamer zullen wij u hier nader over informeren.

Persoonlijke pensioenpot Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP)

Het ABP wil u meer inzage geven in de opbouw van uw pensioen via de persoonlijke pensioenpot. In deze pot kunt u zien hoeveel geld er naar verwachting in de pot zit als u met pensioen gaat. Tevens ziet u het effect van langere pensioenopbouw. Hoe langer pensioen u opbouwt, des te hoger is het te behalen rendement op beleggingen van het ABP. Eerder dit jaar is het ABP met een beperkte groep deelnemers (23000 deelnemers) gestart met een pilot voor de persoonlijke pensioenpot. Nadat deze succesvol is afgerond, is het ABP in oktober gestart met het informeren van de

overige deelnemers over de pensioenpot. Zodra de persoonlijk pensioenpot voor u beschikbaar is, ontvangt u hierover bericht van het ABP. Volgens de planning zou iedere deelnemer eind 2018 dit bericht moeten hebben ontvangen.

Uw pensioen digitaal aanvragen

Nadat u bij uw werkgever te kennen heeft gegeven dat u met pensioen wilt gaan, kunt u de pensioenaanvraag digitaal indienen in MijnAbp. Deze aanvraag kunt u indienen als u binnen negen maanden met pensioen wilt gaan. U ziet direct wat u aan pensioen gaat ontvangen. In MijnAbp doorloopt u stap voor stap alle keuzes die u heeft. U ziet vervolgens direct wat dit financieel voor u betekent. Uw keuzes kunt u zo vaak aanpassen als u wilt. Nadat u de keuzes heeft gemaakt en alles heeft ingevuld, kunt u de aanvraag verzenden. Het ABP stuurt u een bevestiging van de aanvraag per post. Deze is ook zichtbaar bij uw documenten in MijnAbp.

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u als medewerker de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens staan hier alle relevante onderwijscao's digitaal voor u beschikbaar. De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.