

Hierbij ontvangt u de maandbrief februari 2018 waarin wij u informeren over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden. Verder zullen we in deze brief ingaan op actuele zaken rondom uw salarisbetaling.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand februari 2018 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 23 februari. Alle (vervangings)mutaties die voor 8 februari correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn verwerkt. De geplande boekingsdatum van het salaris over de maand maart 2018 is 23 maart.

Tarief bijzondere beloningen

Het tarief bijzondere beloningen is het loonheffingstarief dat op incidentele betalingen (zoals vakantie-uitkering) wordt toegepast. Het tarief wordt uitgedrukt in een percentage en wordt bepaald op basis van het ontvangen loon in het voorgaande jaar bij uw werkgever. De loonheffing die in 2018 op uw salaris wordt ingehouden, is de voorheffing van de door u uiteindelijk af te rekenen inkomstenbelasting 2018. Als u bij uw huidige werkgever in het kalenderjaar 2017 een belastbaar loon hebt ontvangen tussen € 6.512 en € 10.226 dan wordt nu 8,49% loonheffing berekend over incidentele betalingen. Bent u niet het gehele jaar in dienst geweest dan wordt dit belastbaar loon omgerekend naar een jaarbedrag. Indien u in dit jaar een belastbaar loon gaat verdienen dat ruim hoger is dan het loon over 2017, dan wordt voor de uiteindelijke afrekening bij de aangifte inkomstenbelasting, te weinig loonheffing ingehouden. Wij kunnen en mogen niet zelf het initiatief nemen om meer loonheffing in te houden op uw salaris om te voorkomen dat u volgend jaar wordt geconfronteerd met een aanslag inkomstenbelasting over dit kalenderjaar. U kunt ons wel zelf verzoeken meer loonheffing in te houden op uw salaris.



Aangifte Inkomstenbelasting

Uw aangifte over 2017 moet voor 1 mei 2018 zijn ingediend bij de Belastingdienst. Via de website van de Belastingdienst kunt u vanaf 1 maart 2018 de door de Belastingdienst ingevulde aangifte downloaden. Hoewel de gegevens van de Belastingdienst normaliter overeenkomen met de gegevens van uw jaaropgave, adviseren wij u altijd te controleren of de gegevens daadwerkelijk overeenkomen. Wijken de gegevens af, pas deze dan aan naar de cijfers zoals deze op uw jaaropgave staan vermeld.

Verzoek om uitstel aangifte Inkomstenbelasting

Heeft u een aangiftebrief Inkomstenbelasting van de Belastingdienst ontvangen, dan moet uw aangifte vóór de in de brief genoemde inleverdatum zijn ingediend. Indien het u niet lukt voor deze datum uw aangifte in te dienen, kunt u uitstel aanvragen bij de Belastingdienst. U krijgt dan langer de tijd om aangifte te doen. Als u geen uitstel hebt aangevraagd vóór de uiterste inleverdatum, kan dat niet meer. Het aanvragen van uitstel kunt u doen via uw persoonlijke inlogpagina bij de Belastingdienst (Mijn Belastingdienst). Heeft u geen toegang tot "Mijn Belastingdienst", kunt u telefonisch uitstel aanvragen via 0800 - 0543. Wordt aan u uitstel verleend en moet u over 2017 nog belasting betalen, dan zal de Belastingdienst vanaf 1 juli 2018 4% rente in rekening brengen over de nog te betalen belasting.

Verschillende jaaropgaven bij een werkgever

Als u bij uw werkgever meerdere functies heeft vervuld of meerdere dienstverbanden hebt gehad, kunt u meerdere registratienummers hebben in de salarisadministratie. U ontvangt per registratienummer een jaaropgave. Voor de aangifte inkomstenbelasting is het van belang om alle bedragen van de verschillende jaaropgaven op te nemen in uw aangifte. In de voor ingevulde aangifte van de Belastingdienst worden de bedragen van de verschillende jaaropgaven normaliter ook apart vermeld.

Financiële bescherming tegen inkomensterugval met het IP-aanvullingsplan

In de [maandbrief van januari 2018](#) hebben wij u gewezen op de mogelijkheid, om de financiële gevolgen bij arbeidsongeschiktheid te verzekeren bij Loyalis via het IP-aanvullingsplan. Loyalis heeft onlangs een website gelanceerd waarmee u eenvoudig kunt nagaan of het, in de ogen van Loyalis, voor u raadzaam is een verzekering tegen de inkomensterugval bij arbeidsongeschiktheid af te sluiten. Via deze [link](#) kunt u deze website benaderen.



Staking primair onderwijs

De landelijke acties die vorig jaar door “PO in actie” zijn georganiseerd, hebben niet geleid tot voldoende middelen voor het verhogen van de salarissen in het primair onderwijs en het verlagen van de werkdruk. Vorig jaar is al aangegeven dat eventueel nieuwe acties niet werden uitgesloten. Daarom heeft op 14 februari een actie plaatsgevonden in Noord-Nederland. Deze zal worden gevolgd door een actie op 14 maart in de provincies Noord-Holland, Flevoland en Utrecht. Uw werkgever kan besluiten het loon over gestaakte uren niet uit te betalen. De PO-raad heeft een [handleiding bij staking op 14 februari](#) gepubliceerd. In de handleiding is aangegeven op welke wijze de korting op het salaris kan worden berekend door uw werkgever.

Start onderhandelingen nieuwe cao primair onderwijs

Op 1 februari jongstleden zijn de vakbonden en de PO-raad gestart met de onderhandelingen om te komen tot een nieuwe cao in het primair onderwijs. De PO-raad wenst dat leraren snel iets merken van de acties die in de afgelopen maanden zijn gevoerd om te komen tot een verbetering van de arbeidsvoorwaarden. Om deze reden heeft men de onderhandelingen nu al gestart. De onderhandelende partijen hebben een gezamenlijk bericht opgesteld over de start van de onderhandelingen. Dit bericht kunt u [hier](#) lezen.

Onderhandelingen cao voortgezet onderwijs hervat

Waar in het primair onderwijs op 1 februari is gestart met de onderhandelingen om te komen tot een nieuwe cao, zijn deze in het voortgezet onderwijs al eerder gestart. Aangezien bij de onderhandelende partijen de standpunten over belangrijke onderwerpen (loonontwikkeling en werkdrukvermindering) te ver uiteenlopen, verlopen de onderhandelingen stroef. Daarom zijn de onderhandelingen tijdelijk opgeschort, maar op 20 februari jl. is het overleg weer hervat.

Uitstel afschaffen ANW-compensatie

In de [maandbrief van januari](#) hebben wij aangegeven dat het ABP overweegt het afschaffen van de ANW-compensatie met een of twee maanden uit te stellen. Op 25 januari heeft het ABP inderdaad gemeld dat de compensatie niet op 1 februari vervalt, maar op 1 mei 2018. Door het verlengen van deze termijn ontstaat voor u iets meer ruimte om te onderzoeken of het noodzakelijk is de gevolgen van het afschaffen van de ANW-compensatie via een verzekering te compenseren en indien dit het geval is, welke mogelijkheden u hiervoor heeft.

Adresgegevens

Voor de bepaling van bijvoorbeeld de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer en verzending van correspondentie aan u persoonlijk, is het van groot belang dat wij over uw meest recente adresgegevens beschikken. Mocht u verhuizen, dan kunt u uw werkgever/leidinggevende vragen het verhuisbericht naar ons door te sturen via HR Self Service. Wij verzoeken u de adresgegevens op uw salarisstrook te controleren en eventuele correcties te melden bij uw werkgever met het verzoek dit door te geven aan Dyade.

Uitstel wijziging systeem kinderopvangtoeslag

Vanaf 1 januari 2020 was het de bedoeling dat de kinderopvangtoeslag niet meer aan de ouders die hier recht op hebben zou worden uitgekeerd, maar direct aan de organisatie die de opvang van het betreffende kind organiseert. Aangezien de gevolgen van deze wijziging erg groot zijn, heeft de staatssecretaris van Sociale Zaken besloten dat deze maatregel met tenminste een jaar moet worden uitgesteld. Op het moment dat het nieuwe systeem zorgvuldig ingevoerd kan worden, zal overgegaan worden tot directe financiering van de organisaties voor kinderopvang.

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u, als medewerker, de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens staan hier alle relevante onderwijscao's digitaal voor u beschikbaar. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.

