

Hierbij ontvangt u de maandbrief november 2020 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

## Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand november 2020 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 november. Alle (vervangings)mutaties die voor 10 november 17.00 uur correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn gegarandeerd verwerkt. De geplande betaaldatum van het salaris over de maand december is 23 december.

## Per 30 november veiliger inloggen met 2-factor authenticatie

In de maandbrief van september en oktober hebben wij aangekondigd dat uw Youforce-account wordt voorzien van een extra beveiligingsstap. Deze extra beveiligingsstap is vanaf 30 november verplicht. Tenzij u door uw werkgever op een andere manier wordt geïnformeerd, ontvangt u van ons een instructie via e-mail hoe u de extra beveiligingsstap kunt activeren.

Controleert u voor 30 november of het geregistreerde e-mailadres in uw Youforce-account nog actueel is. U kunt controleren welk e-mailadres geregistreerd is door in uw Youforce-account onder Self Service te kiezen voor de tegel "contactgegevens". Deze tegel vindt u onder het tabblad "Persoon". Met de tegel "contactgegevens" kunt u ook wijzigingen doorvoeren.

Mocht u na het lezen van de instructie vanaf 30 november nog problemen ondervinden bij het instellen van de extra beveiligingsstap en/of het inloggen zelf, dan kunt u dit via [deze pagina](#) melden. Wij zullen u na ontvangst van uw bericht zo spoedig mogelijk proberen te helpen bij het vinden van een oplossing voor het door u geschetste probleem.

## Declaraties dienstreizen

Het einde van het kalenderjaar nadert. Om te zorgen dat alle declaraties in het fiscale jaar 2020 worden verwerkt, verzoeken wij u in dit jaar gemaakte kosten voor dienstreizen tijdig te declareren.

## Cafetariaregeling 2021

Cafetariaregelingen zijn regelingen, op grond waarvan u een fiscaal voordeel kunt behalen door belast loon om te ruilen voor een onbelaste kostenvergoeding. Om in aanmerking te kunnen komen voor zo'n fiscaal voordeel, moet door uw werkgever een regeling zijn getroffen. Werkgevers zijn vrij om (en in welke vorm) al dan niet een regeling te treffen. De regeling moet, zoals dit wordt omschreven, wel 'realiteitswaarde' hebben. Een van de voorwaarden voor deze realiteitswaarde is dat alleen uitgeruild kan worden tegen toekomstig loon. Daarom is op de website van Dyade het [aanmeldingsformulier cafetariaregeling 2021](#) geplaatst, waarmee u kunt aangeven dat u vanaf het kalenderjaar 2021 een netto vergoeding wilt ontvangen voor de contributie van uw vakbond of voor de netto vergoeding voor een fiets. Uitgangspunt bij dit formulier is dat u **voor aanvang van het kalenderjaar** bij uw werkgever aangeeft te willen deelnemen aan de cafetariaregeling. Op het moment van daadwerkelijke aanschaf in 2021 dient u vervolgens via het [uitvoeringsformulier fietsregeling en/of vakbondscontributie 2021](#) uw daadwerkelijke aanvraag in. Bij deze aanvraag sluit u dan de relevante bewijsstukken bij. Voor u een aanmeldingsformulier indient, adviseren wij u bij uw werkgever te informeren of hier een cafetariaregeling van toepassing is en of de formulieren op de website van Dyade geschikt zijn voor de regeling die uw werkgever hanteert. Uw werkgever kan immers ook over formulieren beschikken die specifiek van toepassing zijn op de eigen regeling en de eigen organisatie.

## Uitruilregeling 2021

Via de landelijke uitruilregeling van Dyade bestaat de mogelijkheid een deel van de bruto eindejaarsuitkering in te wisselen voor een netto reiskostenvergoeding. Binnen deze regeling kunt u jaarlijks kiezen of u gebruik wenst te maken van deze mogelijkheid. Deze keuze moet u maken voor aanvang van het kalenderjaar. De aanmelding die u voor het kalenderjaar 2021 indient, is ook geldig voor de kalenderjaren na 2021. U kunt jaarlijks uw deelname beëindigen. Ook bij beëindiging van uw dienstverband bij uw werkgever, wordt de deelname beëindigd. Als uw werkgever deelneemt aan de landelijke uitruilregeling van Dyade, dan heeft u onlangs een instructie ontvangen op welke wijze u de aanvraag kunt indienen bij uw werkgever. Vriendelijk verzoeken wij u dit voor 1 januari 2021 te doen. Aanvragen die later worden ingediend, mogen conform de regeling en richtlijnen van de belastingdienst niet in behandeling worden genomen. Op de website van Dyade ([www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)) staat een berekeningsmodel, waarmee u kunt berekenen welk netto voordeel u kunt behalen door deel te nemen aan de uitruilregeling. Dit berekeningsmodel vindt u [hier](#).

## Nieuwe cao bestuurders PO en VO

Voor de bestuurders in het primair - en voortgezet onderwijs is onlangs een nieuwe cao afgesloten. In deze maand worden de salarissen verhoogd met 3,4% met terugwerkende kracht tot 1 januari 2020. Daarnaast wordt een eenmalige uitkering van € 4000 betaald, op basis van de diensttijd en werktijdfactor in de maanden januari tot en met oktober 2020. Bestuurders in het PO ontvangen daarnaast per 1 oktober een aanvullende loonsverhoging van 1,3% als compensatie voor het vervallen van de inkomenstoelage en toelage levensloop. Voorwaarde hierbij is dat deze salarismaatregelen niet mogen leiden tot een overschrijding van de, voor de bestuurder, van toepassing zijnde WNT-norm.

De teksten van de cao's voor bestuurders in het PO en VO kunt u downloaden op onze website. U vindt de cao voor bestuurders in het PO [hier](#). Die voor het VO kunt u met [deze link](#) downloaden.

## Akkoord verlengde cao PO

Onlangs is een onderhandelaarsakkoord gesloten voor een verlenging met twee maanden van de cao Primair Onderwijs. De cao is verlengd tot 1 januari 2021. In het akkoord is overeengekomen dat de eindejaarsuitkering eenmalig wordt verhoogd van 6,3% naar 7%. De eindejaarsuitkering wordt in december betaald en wordt berekend over het in dit jaar ontvangen brutosalaris. Verder komt er een arbeidsmarkttoelage voor leraren die werkzaam zijn in het VSO en lesgeven aan leerlingen met het uitstroomprofiel vervolgonderwijs. Op het moment dat het onderhandelaarsakkoord omgezet wordt in een definitief akkoord, kunnen bovengenoemde wijzigingen worden verwerkt in de salarisadministratie.



 [Zorgpolisonderwijs.nl](http://Zorgpolisonderwijs.nl)

## Zorgverzekeringen voor iedereen in het onderwijs

Werken in het onderwijs vraagt veel van lichaam en geest. Daarom heeft Dyade gezocht naar een zorgverzekering die echt bij deze inspanningen past. Een zorgverzekering die veel voorkomende behoeften van onderwijspersoneel, zoals fysiotherapie en mindfulness, vergoedt en meer. Per 1 januari 2021 kunt u weer overstappen van zorgverzekeraar. Zorg dat u deze keuze uiterlijk 31 december 2020 hebt gemaakt. Meer informatie over de zorgverzekering voor iedereen in het onderwijs kunt u [hier raadplegen](#).

## Wijziging berekeningstool bruto-netto

Vanaf 1 november zijn diverse schalen en toelagen vervallen in het primair onderwijs en moeten voor directiefuncties de eerder dit jaar geïntroduceerde salarisschalen worden gebruikt. Via de website van Dyade ([www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)) kunt u op eenvoudige wijze een bruto-netto berekening maken van uw salaris bij gewijzigde omstandigheden. In de berekeningstool zijn de wijzigingen voor de directiefuncties verwerkt. De berekeningstool vindt u [hier](#).

## [www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)

De website van Dyade biedt ook voor u als medewerker de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens zijn hier alle relevante onderwijs-cao's digitaal voor u beschikbaar.

De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.