

Hierbij ontvangt u de maandbrief december 2020 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand december 2020 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 23 december. Alle (vervangings)mutaties die voor 8 december 17.00 uur correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn gegarandeerd verwerkt. De geplande betaaldatum van het salaris over de maand januari is 25 januari.

Algemene eindejaarsuitkering PO en VO

Medewerkers in het primair en voortgezet onderwijs ontvangen in de maand december de zogenaamde structurele eindejaarsuitkering. Voor 2020 bedraagt de uitkering voor medewerkers in het voortgezet onderwijs 8 % over het dit jaar betaalde brutosalaris. In het primair onderwijs is dit percentage normaliter 6,3%. Onlangs is de cao PO met 2 maanden verlengd tot 1 januari 2021. Met het verlengen van de cao is afgesproken dat in dit jaar de eindejaarsuitkering eenmalig wordt verhoogd met 0,7% tot 7%. Vanaf 2021 geldt weer het oorspronkelijke percentage van 6,3%.



Eindejaarsuitkering Onderwijs- ondersteunend Personeel

Werknemers die benoemd zijn in een functie met schaal 1 tot en met 8, ontvangen zowel in het PO als in het VO een extra eindejaarsuitkering. Voor het PO is de extra eindejaarsuitkering afhankelijk van de salarisschaal. Wordt u betaald in schaal 1 tot en met 5 dan is de eindejaarsuitkering iets hoger dan wanneer salarisschaal 6 tot en met 8 op u van toepassing is.

De eindejaarsuitkering OOP schaal 1 t/m 5 bedraagt € 1219,30. Bij schaal 6 t/m 8 is dit € 1168,03.

In het VO bedraagt deze extra eindejaarsuitkering € 1200,00 bij een fulltime dienstverband.

Zowel in het PO als in het VO wordt de eindejaarsuitkering OOP opgebouwd over de maanden januari tot en met december, op basis van de gemiddelde werktijdfactor die op u van toepassing is geweest in deze maanden.

Eindejaarsuitkering cao Gehandicaptenzorg

Is de cao Gehandicaptenzorg op u van toepassing en bent op u 1 december 2020 in dienst (geweest), dan ontvangt u een eindejaarsuitkering van 8,33% over het totaal verdiende brutoloon in 2020. Naast de eindejaarsuitkering ontvangt u ook een eenmalige uitkering van 1,5% over het dit jaar ontvangen brutosalaris. Net als bij de eindejaarsuitkering moet u voor de eenmalige uitkering op 1 december 2020 in dienst zijn en onder de cao Gehandicaptenzorg vallen om in aanmerking te komen voor deze uitkering.

Fiscale voordelen

Mocht u gebruik maken van de mogelijkheid uw bruto eindejaarsuitkering uit te ruilen voor een netto reiskostenvergoeding, de vergoeding van uw vakbondscontributie en/of een vergoeding in het kader van het fietsplan, dan ontvangt u netto een hogere eindejaarsuitkering, dan wanneer u geen gebruik maakt van deze regelingen.

Uitruilregeling 2021

Via de landelijke uitruilregeling van Dyade bestaat de mogelijkheid een deel van de bruto eindejaarsuitkering in te wisselen voor een netto reiskostenvergoeding. Binnen deze regeling kunt u jaarlijks kiezen of u gebruik wenst te maken van deze mogelijkheid. Deze keuze moet u maken voor aanvang van het kalenderjaar. De aanmelding die u voor het kalenderjaar 2021 indient, is ook geldig voor de kalenderjaren na 2021. U kunt jaarlijks uw deelname beëindigen. Ook bij beëindiging van uw dienstverband bij uw werkgever, wordt de deelname beëindigd.

Als uw werkgever deelneemt aan de landelijke uitruilregeling van Dyade, dan heeft u onlangs een instructie ontvangen op welke wijze u de aanvraag kunt indienen bij uw werkgever. Vriendelijk verzoeken wij u dit voor 1 januari 2021 te doen. Aanvragen die later worden ingediend, mogen conform de regeling en richtlijnen van de belastingdienst niet in behandeling worden genomen.

Op de website van Dyade (www.dyade.nl) staat een berekeningsmodel, waarmee u kunt berekenen welk netto voordeel u kunt behalen door deel te nemen aan de uitruilregeling. Dit berekeningsmodel vindt u [hier](#)

Uitruil bruto eindejaarsuitkering voor netto reiskostenvergoeding

Indien uw werkgever een regeling heeft opgesteld om de bruto eindejaarsuitkering in te ruilen voor een netto reiskostenvergoeding en u hebt van deze regeling gebruik gemaakt, wordt dit vermeld op de salarisstrook van december.

Verrekening vakbondscontributie

Conform de CAO-PO en VO hebben werknemers die aangesloten zijn bij een vakbond de mogelijkheid hun jaarlijkse vakbondscontributie te verrekenen met de eindejaarsuitkering. Indien u de aanvraag tijdig en correct aangeleverd heeft, vindt in de maand december verrekening van de vakbondscontributie plaats.



Deelname fietsplan

Indien u deelneemt aan het fietsplan en een verzoek heeft ingediend om in aanmerking te komen voor fiscale verrekening hiervan, zal in die gevallen waar nog een bedrag te verrekenen resteert, in de maand december verrekening met uw eindejaarsuitkering plaatsvinden, indien u dit heeft aangegeven op het aanvraagformulier voor het fietsplan.

Declaraties dienstreizen

Het einde van het kalenderjaar nadert. Om te zorgen dat alle declaraties in het fiscale jaar 2020 worden verwerkt, verzoeken wij u in dit jaar gemaakte kosten voor dienstreizen tijdig te declareren.

Jaaropgave 2020

De jaaropgave ten behoeve van een eventuele aangifte inkomstenbelasting treft u eind januari aan in uw salarisdossier via het persoonlijke Youforce-account. Mocht u eerder willen beschikken over de gegevens van uw jaaropgave dan kunt u de cumulatieve gegevens overnemen van de laatste salarisspecificatie van het kalenderjaar 2020, waarbij u er wel rekening mee dient te houden dat in de zogenaamde 13e correctiemaand nog wijzigingen kunnen worden doorgevoerd in cumulatieve gegevens zoals deze op de loonstrook van december zijn weergegeven. Via de website van de Belastingdienst kunt u vanaf 1 maart 2021 de door de Belastingdienst ingevulde aangifte downloaden en uw aangifte inkomstenbelasting indienen.

Deelnameformulier cafetarieregeling 2021

Cafetarieregelingen zijn regelingen, op grond waarvan u een fiscaal voordeel kunt behalen door belast loon om te ruilen voor een onbelaste kostenvergoeding. Om in aanmerking te kunnen komen voor zo'n fiscaal voordeel, moet door uw werkgever een regeling zijn getroffen. Werkgevers zijn vrij om (en in welke vorm) al dan niet een regeling te treffen. De regeling moet, zoals dit wordt omschreven, wel "realiteitswaarde" hebben. Een van de voorwaarden voor deze realiteitswaarde is dat alleen uitgeruild kan worden tegen toekomstig loon. Om deze reden is op de website van Dyade het [aanmeldingsformulier cafetarieregeling 2021](#) geplaatst, waarmee aangegeven kan worden dat u vanaf het kalenderjaar 2021 een netto vergoeding wilt ontvangen voor de contributie van uw vakbond of voor de netto vergoeding voor een fiets. Uitgangspunt bij dit formulier is dat u voor aanvang van het kalenderjaar bij uw werkgever aangeeft te willen deelnemen aan de cafetarieregeling. Op het moment van daadwerkelijke aanschaf in 2021 dient u vervolgens via het [uitvoeringsformulier fietsregeling en/of vakbondscontributie 2021](#) uw daadwerkelijke aanvraag in. Bij deze aanvraag sluit u dan de relevante bewijsstukken bij. Voor u een aanmeldingsformulier indient, adviseren wij u bij uw werkgever te informeren of hier een cafetarieregeling van toepassing is en of de formulieren op de website van Dyade geschikt zijn voor de regeling die uw werkgever hanteert om als aanvraagformulier te dienen. Uw werkgever kan immers ook over formulieren beschikken die specifiek van toepassing zijn op de eigen regeling en de eigen organisatie.

Cao bestuurders PO en VO ongewijzigd verlengd

Onlangs is een akkoord gesloten om de huidige cao voor bestuurders in het primair en voortgezet onderwijs ongewijzigd te verlengen tot 1 april 2021. Men heeft besloten de huidige cao te verlengen omdat de Werkgroep Loongebouw voor 2021 met een uitgewerkt voorstel voor een geïntegreerd nieuw loongebouw voor bestuurders in het funderend onderwijs moet komen. Hierbij moet externe deskundigheid worden ingeroepen. Het heeft de voorkeur van alle betrokkenen om fysiek te overleggen. Door de (aangescherpte) coronamaatregelen is het lastig in te schatten wanneer een fysieke bijeenkomst weer mogelijk is.

ABP verhoogt pensioenpremie ouderdomspensioen

Het ABP verhoogt per 1 januari 2021 de pensioenpremie voor het ouderdomspensioen met 1%. Aangezien 30% van de pensioenpremie op uw salaris wordt ingehouden en 70% door uw werkgever wordt betaald, betekent dit dat er 0,3% meer premie op uw salaris wordt ingehouden. Welke invloed deze premiewijziging heeft op uw nettosalaris is op voorhand niet te zeggen. Naast de wijziging in de loonheffing per 1 januari is dit afhankelijk van uw persoonlijke situatie.

Ontwikkeling premie PFZW

Het Pensioenfonds voor Zorg en Welzijn (PFZW) heeft aangegeven de premie voor het ouderdomspensioen in 2021, in tegenstelling tot de situatie in 2020, ook te moeten verhogen. Bij PFZW wordt de premie verhoogd van 23,5% naar 25%. Dit is het premiepercentage dat door uw werkgever en u gezamenlijk wordt afgedragen. Welk deel van deze percentages op uw salaris wordt ingehouden, is bepaald in de cao die op u van toepassing is.

Veiliger inloggen met 2-factor authenticatie

In de maandbrief hebben wij een aantal maal aandacht besteed aan de extra beveiligingsstap die dit jaar ingebouwd is in uw Youforce-account. In de week van 30 november is naar iedereen op wie dit van toepassing is een mail gestuurd om het Youforce-account te activeren en te voorzien van 2 factor authenticatie via de PingID app. Op [deze pagina](#) vindt u alle relevante informatie over het instellen van 2 factor authenticatie op uw Youforce-account. Mocht u na het lezen van de informatie nog problemen ondervinden met het activeren van uw account dan kunt u dit via [deze pagina](#) melden. De link die u ontvangt om uw account te activeren is maximaal 5 dagen geldig. Heeft u niet tijdig uw account geactiveerd, dan kunt u van ons een nieuwe mail met link ontvangen. Ook dit kunt u aanvragen via [dit contactformulier](#) op onze website. De mail wordt verzonden vanuit het e-mailadres noreply@youforce.com. Nadrukkelijk willen we aangeven dat mail vanuit dit e-mailadres geen spam is en ook niet wordt gebruikt door hackers.



 [Zorgpolisonderwijs.nl](https://www.zorgpolisonderwijs.nl)

Zorgverzekeringen voor iedereen in het onderwijs

Werken in het onderwijs vraagt veel van lichaam en geest. Daarom heeft Dyade gezocht naar een zorgverzekering die echt bij deze inspanningen past. Een zorgverzekering die de meest voorkomende behoeften van onderwijspersoneel, zoals fysiotherapie en mindfulness, vergoedt en meer. Per 1 januari 2021 kunt u weer overstappen van zorgverzekeraar. Zorg dat u deze keuze uiterlijk 31 december 2020 hebt gemaakt. Meer informatie over de zorgverzekering voor iedereen in het onderwijs kunt u [hier raadplegen](#).

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u, als medewerker, de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens zijn hier alle relevante onderwijs-cao's digitaal voor u beschikbaar.

De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.