

Hierbij ontvangt u de maandbrief september 2017 waarin wij u informeren over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden. Verder zullen we in deze brief ingaan op actuele zaken rondom uw salarisbetaling.

## Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand september 2017 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 september. Alle (vervangings)mutaties die voor 8 september correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn verwerkt. De geplande boekingsdatum van het salaris over de maand oktober 2017 is 25 oktober 2017.

## Mutaties nieuwe schooljaar

Rond het begin van het schooljaar vinden er altijd veel wijzigingen plaats in benoemingen/aanstellingen. Ondanks de zorgvuldige verwerking van deze mutaties door ons, verzoeken wij u toch om, daar waar sprake is geweest van een wisseling van werkgever of school, uw salarisspecificatie te controleren op een correcte afdracht van aanvullende verzekeringen en arbeidsvoorwaarden. Te denken valt aan het invaliditeitspensioen aanvullingsplan van Loyalis, ANW-verzekering e.d. Controleert u ook uw reiskostenvergoeding woonwerkverkeer, adresgegevens en tenaamstelling. Indien uw betrekkingssomvang is aangepast met ingang van het nieuwe schooljaar, verzoeken wij u te controleren of dit overeenkomt met de door u, met uw directie gemaakte, afspraken. Ook van belang is te controleren of de periodieke verhoging, waar u doorgaans recht op heeft als u nog niet het maximum van uw functieschaal heeft bereikt, is toegepast. Als laatste willen we u erop wijzen dat als u bij meerdere werkgevers een dienstverband heeft, slechts bij een werkgever de loonheffingskorting mag worden toegepast. Indien de bij u bekende wijzigingen nog niet zijn verwerkt verzoeken wij u dit te melden bij uw leidinggevende.

## Bekijk uw salarisstrook in Raet MyHR

Met behulp van de MyHR app van Raet kunt u uw salarisspecificatie raadplegen op een mobiele telefoon of op een tablet. Hiermee heeft u plaatsen tijdonafhankelijk inzicht in uw salarisspecificaties. Om in te loggen op de app gebruikt u de inloggegevens die u ook gebruikt om op een PC in te loggen op uw persoonlijke Youforce account. Om uw informatie te beveiligen kunt u daarnaast gebruikmaken van een pincode of door in te loggen met uw vingerafdruk. Om van de laatste mogelijkheid gebruik te maken, moet uw telefoon uiteraard wel beschikken over een sensor om uw vingerafdruk te kunnen herkennen. De app is beschikbaar in [Google Play](#) (Android) en in de [App Store](#) (IOS).



## Staking 5 oktober



Op dinsdag 27 juni hebben veel basisschoolleerkrachten in Nederland deelgenomen aan de prikactie die georganiseerd is door de organisaties die vertegenwoordigd zijn in het PO-front. Door middel van deze prikactie is aangedrongen om in het regeerakkoord extra geld vrij te maken voor eerlijke en rechtvaardige salariëring in het primair onderwijs. Ook zou dit extra geld gebruikt moeten worden voor het verlagen van de werkdruk in het primair onderwijs. De prikactie van 27 juni heeft ertoe geleid dat tijdens Prinsjesdag is aangegeven dat 270 miljoen beschikbaar wordt gesteld voor het verhogen van de salarissen in het primair onderwijs. Aangezien dit bedrag niet in de buurt komt van het bedrag dat benodigd is om de verschillen tussen het primair en voortgezet onderwijs aanzienlijk te verkleinen, hebben de vakbonden een algemene staking uitgeroepen. Deze staking zal plaatsvinden op de dag die bekend staat als de dag van de leraar (5 oktober).

Net als bij de prikactie van 27 juni kan een werkgever op basis van het bepaalde in artikel 11.2 lid 6 van de cao primair onderwijs besluiten het salaris over niet gewerkte uren in te houden op het salaris.

De stakingsactie kan rekenen op brede steun binnen het onderwijs. De PO-raad (de werkgeversorganisatie in het primair onderwijs) heeft de werkgevers in het primair onderwijs opgeroepen om

een gezamenlijke lijn te trekken ten aanzien van salarisdoorbetaling.

Uit een ledenpeiling van de PO-raad is namelijk gebleken dat een groot deel van de leden vraagt om een gezamenlijke opstelling. Daarnaast is de PO-raad van mening dat de impact van de staking veel groter is als de leden in de sector een gezamenlijke lijn trekken. Daarom heeft de PO-raad haar leden geadviseerd om het salaris niet te korten bij een medewerker die op 5 oktober deelneemt aan de staking. De uiteindelijke beslissing of een korting op het salaris plaatsvindt, wordt door uw werkgever genomen. Aangezien sprake is van een door de vakbonden uitgeroepen staking, kunnen leden van de vakbonden (AOB, FNV of CNV) aanspraak maken op een vergoeding uit de stakingskas van hun vakbond, indien het salaris wordt gekort door de werkgever vanwege deze staking.

## Tegemoetkoming Arbeidsongeschikten

Indien u op 1 juli een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontving en voor minimaal 35% arbeidsongeschikt was op die datum, heeft u mogelijk recht op de tegemoetkoming arbeidsongeschikten. U en uw werkgever ontvangen hierover bericht van het UWV. De tegemoetkoming bedraagt € 176,27 netto en is een compensatie voor de extra kosten die u maakt vanwege uw ziekte en/of arbeidsongeschiktheid. De tegemoetkoming ontvangt u bij uw salaris of als aparte bijschrijving van uw werkgever. De manier van betalen wordt door uw werkgever bepaald.

## [www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)

De website van Dyade biedt ook voor u, als medewerker, de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens staan hier alle relevante onderwijs-cao's digitaal voor u beschikbaar. De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.