

Hierbij ontvangt u de maandbrief augustus 2018 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand augustus 2018 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 24 augustus. Alle (vervangings)mutaties die voor 9 augustus correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn verwerkt. De geplande boekingsdatum van het salaris over de maand september is 25 september 2018.

Cao primair onderwijs en voortgezet onderwijs vastgesteld

In de maandbrief salarisbetaling van juni 2018 hebben wij kunnen melden dat zowel in het primair onderwijs als in het voortgezet onderwijs een onderhandelaarsakkoord werd bereikt voor een nieuwe cao. Inmiddels is voor beide sectoren het onderhandelaarsakkoord omgezet in een definitief akkoord. Tevens zijn de teksten van de cao gepubliceerd. U kunt deze raadplegen op de website van Dyade (www.dyade.nl). Voor de cao voortgezet onderwijs kiest u [deze link](#) en voor de cao primair onderwijs klikt u [hier](#).



Periodieke verhoging

In de maand augustus wordt de gebruikelijke periodieke verhoging per 1 augustus verwerkt. Mocht u nog niet volgens het maximum van uw functieschaal betaald krijgen, dan is bij een niet onderbroken dienstverband, sprake van een aanpassing van het regelnummer in de schaal waar u naar betaald wordt.

Om in het primair onderwijs in aanmerking te komen voor de periodieke verhoging dient u in het laatste schooljaar minimaal 60 dagen werkzaam en bezoldigd te zijn geweest of gedurende alle schoolweken te zijn benoemd of aangesteld. Heeft u geen periodiek ontvangen in augustus, maar bent u van mening dat u hier wel recht op heeft en kunt u dat ook aantonen, dan verzoeken wij u contact op te nemen met uw leidinggevende. Uw leidinggevende zal in dat geval met Dyade bespreken waarom deze aanpassing niet is doorgevoerd en er zal een eventuele correctie plaatsvinden.

Schaaluitloop bedrag PO

In de CAO-PO 2018-2019 (artikel 6.14b) is de bepaling opgenomen dat een personeelslid, benoemd of aangesteld in een LA-functie in het basisonderwijs of een LB-functie in het speciaal (basis) onderwijs, zodra het maximumsalaris is bereikt, in aanmerking komt voor een schaaluitloopbedrag van € 64,88 per maand. Voor parttimers moet het bedrag worden omgerekend naar rato van de werktijdfactor. Dit schaaluitloopbedrag wordt toegekend na een eenmalige beoordeling door de werkgever, tenzij op basis van deze beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren. Personeelsleden die naar aanleiding van de jaarlijkse periodieke verhoging per 1 augustus 2018 het maximumsalaris van hun functie bereiken, zullen in augustus 2018 voor het eerst het schaaluitloopbedrag ontvangen. Overigens is dit tevens de laatste maand waarin de toelage schaaluitloop wordt uitbetaald. Bij het vaststellen van de salarisschalen per 1 september 2018 is de toelage schaaluitloop een onderdeel geworden van het reguliere salaris.

Bindingstoelage

In de verschillende onderwijs-cao's is een incidentele toelage opgenomen in verband met werking en behoud van personeel, de zogenaamde bindingstoelage. De bindingstoelage wordt jaarlijks in augustus vastgesteld en uitbetaald aan personeel dat op 1 augustus in dienst is en voldoet aan de in de betreffende cao's gestelde voorwaarden. Hierbij een korte toelichting per cao.

- **CAO-PO**

De bindingstoelage wordt uitbetaald aan personeel dat op 1 augustus in dienst is en dat per die datum op of boven het maximumsalaris van de functie wordt bezoldigd. De hoogte van de toelage is afhankelijk van het feitelijk salaris over de maand augustus in verhouding tot het salaris bij een normbetrekking.

De bindingstoelage bedraagt bij een normbetrekking:

Leraar	€ 760,68
Directiefunctie	€ 232,90
Onderwijsondersteunend personeel dat benoemd is in een functie met functieschaal 9 en betaald wordt op of boven het maximumsalarisbedrag van schaal 9	€ 232,90

De bindingstoelage wordt toegekend, tenzij er op basis van een beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren.

In augustus 2018 wordt de bindingstoelage voor de laatste keer uitbetaald. In de cao PO 2018-2019 is de bindingstoelage voor alle werknemers verwerkt in het nieuwe loongebouw dat per 1 september 2018 van toepassing is.

- **CAO-VO**

De bindingstoelage wordt uitbetaald aan personeel dat op 1 augustus in dienst is en dat per die datum op of boven het maximumsalaris van de functie wordt bezoldigd. De hoogte van de toelage is afhankelijk van het feitelijk

salaris over de maand augustus in verhouding tot het salaris bij een normbetrekking.

De bindingstoelage bedraagt bij een normbetrekking:

Leraar	€ 1.493,51 *
Directiefunctie	€ 247,75
Onderwijsondersteunend personeel dat benoemd is in een functie met functieschaal 9 en betaald wordt op of boven het maximumsalarisbedrag van schaal 9	€ 247,75

- * *De werknemer behorend tot de functiecategorie leraar ontvangt de bindingstoelage naar rato van het gedeelte van de periode van 12 maanden, startend in de maand september van het voorgaande jaar, dat hij bij de werkgever in dienst is. Bij ontslag van de werknemer vindt de uitbetaling plaats aansluitend aan het ontslag en berekend over het tijdvak van september tot en met de datum van ontslag. Het bepaalde in dit lid geldt niet voor die werknemer die de bindingstoelage van 1493,51 euro nog niet voor de eerste keer heeft ontvangen. De consequentie van deze bepaling is dat er onderscheid wordt gemaakt tussen de leraar die voor de eerste keer de bindingstoelage krijgt en de leraar die reeds eerder de bindingstoelage ontving. De opbouwregeling is alleen van toepassing in het laatste geval. Wordt een leraar die voor de eerste keer zijn toelage zou ontvangen voor augustus van dat jaar ontslagen, dan wordt er géén toelage uitgekeerd. Wordt de leraar die reeds eerder de toelage ontving voor augustus van dat jaar ontslagen dan geldt voor hem wel dat hij naar rato van het aantal maanden dat hij nog na augustus van dat jaar in dienst is geweest de toelage ontvangt.*

Uitsluitend in het geval dat op basis van een beoordeling door de werkgever sprake is van onvoldoende functioneren, kan de werkgever eenmalig besluiten het moment waarop de bindingstoelage voor het eerst wordt toegekend met een jaar op te schuiven.

Salarisspecificatie per e-mail

In uw persoonlijke Youforce account kunt u onder “mijn instellingen” en vervolgens onder “E-mail-service salarisspecificaties” instellen of en op welke wijze u geïnformeerd wilt worden als een nieuw salarisdocument is gepubliceerd in uw dossier. U kunt bijvoorbeeld instellen dat u een mail ontvangt zodra publicatie heeft plaatsgevonden. Vervolgens kunt u inloggen in uw account en de specificatie of jaaropgave raadplegen en/of downloaden.

Ook heeft u de mogelijkheid de specificatie als bijlage bij deze mail te ontvangen. Salarisspecificaties en jaaropgaven bevatten privacygevoelige informatie en het verzenden van e-mail kunnen veiligheidsrisico's verbonden zijn. Of het gemak van directe toezending van salarisdocumenten opweegt tegen deze risico's dient u zelf te bepalen. Heeft u in het verleden gekozen voor het toezenden van uw salarisspecificaties per e-mail en wilt u in het vervolg alleen een notificatie ontvangen, dan kunt u dit weer aanpassen in uw account.

Waardeoverdracht kleine pensioenen

Heeft u bij een pensioenuitvoerder een klein pensioen opgebouwd dan mag deze, bij een overstap van u naar een andere sector en pensioenuitvoerder, dit vanaf 1 januari 2019 automatisch overdragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder. Een pensioen geldt in 2018 als klein als de aanspraak niet hoger is dan € 474,11 per jaar. Als uw deelname bij een pensioenregeling eindigt (bijvoorbeeld door ontslag), krijgt u van de pensioenuitvoerder de zogeheten stopbrief. Hierin leest u hoe hoog uw opgebouwde pensioenaanspraak is. In de stopbrief wordt informatie verwerkt over de automatische waardeoverdracht van kleine pensioenen.

Voor een automatische waardeoverdracht hoeft u zelf geen actie te ondernemen. De pensioenuitvoerder controleert jaarlijks of u een nieuwe pensioenuitvoerder hebt aan wie het kleine pensioen kan worden overgedragen. Is dit het geval, dan vindt de overdracht van de pensioenaanspraken binnen tien werkdagen plaats. Op mijnpensioenoverzicht.nl ziet u waar u pensioen opbouwt of heeft opgebouwd.



Digitalisering werkgeversverklaring hypotheek

Bij het aanvragen van een hypotheek moet u een opgave verstrekken met uw inkomstgegevens. Dit gebeurt over het algemeen met een werkgeversverklaring. Eind 2016 is een aantal hypotheekverstrekkers de pilot HANDIG (Hypotheek Aanvraag Na Digitaal Inwinnen Gegevens) gestart, waarbij de uitvraag van loongegevens niet meer via een werkgeversverklaring wordt gedaan. Binnen de pilot wordt gebruikgemaakt van uw loongegevens die in de polisadministratie bij het UWV zijn geregistreerd. Deze administratie wordt maandelijks gevoed met gegevens uit de salarisadministratie. Inmiddels is de pilot positief geëvalueerd. In de loop van dit jaar zullen alle hypotheekverstrekkers gebruik gaan maken van de loongegevens uit de polisadministratie en is een werkgeversverklaring in principe niet meer nodig. Het aanleveren van de loongegevens uit de polisadministratie van het UWV kunt u zelf doen. Mocht u een hypotheek willen aanvragen, informeer dan bij uw hypotheekverstrekker wat de mogelijkheden zijn van het digitaal aanleveren van uw gegevens.

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u als medewerker de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens staan hier alle relevante onderwijscao's digitaal voor u beschikbaar. De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.