

Welkom

Welkom bij de maandbrief januari 2012 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt van de maandbrief is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens willen wij u informeren over algemene ontwikkelingen rond onze dienstverlening, de cao's en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt het salaris over de maand januari 2012 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 januari 2012. Wij delen u mede dat alle (vervangings)mutaties die op 10 januari 2012 correct en volledig in ons bezit waren, zijn verwerkt. De geplande boekingsdatum van het salaris over de maand februari is 24 februari 2012.

Uw loonstrook

Voor de salarisspecificatie van januari 2012 gelden de volgende aandachtspunten:

Algemeen

- Afsluiting fiscale jaar 2011
Begin januari 2012 heeft de afsluiting van het fiscale jaar 2011 plaatsgevonden. Concreet betekent dit dat de in de zogenaamde 13e periode 2011 verwerkte mutaties, zijn verwerkt in het fiscale jaar 2011 en dus worden meegenomen in de jaaropgave 2011. Uitbetaling van deze mutaties vindt echter deze maand plaats met het salaris van januari 2012. U ontvangt twee aparte betalingen op uw bankrekening.
- Extra heffingskorting 57-plussers vervalt
Personeelsleden van 57 jaar en ouder hadden tot 1 januari 2012 recht op een extra korting op de in te houden loonheffing. Per 1 januari is deze extra korting komen te vervallen. Het gevolg hiervan is dat personeelsleden van 57 jaar en ouder vanaf 1 januari 2012 meer belasting moeten betalen dan zij gewend waren.
- Inkomensafhankelijke bijdrage zorgverzekeringswet
Het percentage inkomensafhankelijke bijdrage zorgverzekeringswet is per 1 januari 2012 verlaagd naar 7,1 procent. Helaas is het maximale loon waarover deze bijdrage wordt berekend verhoogd met circa € 20.000,- per jaar. Het gevolg hiervan is dat personeelsleden met een bruto loon vanaf ongeveer € 3.000,- per maand meer belasting moeten betalen over de inkomensafhankelijke bijdrage zorgverzekeringswet en dus een lager netto salaris ontvangen.

- Afschaffen spaarloonregeling
Door de afschaffing van de spaarloonregeling per 1 januari 2012 kunt u geen loon meer storten op een geblokkeerde spaarloonrekening. Het effect op korte termijn is dat deze personeelsleden in januari een hoger netto salaris zullen ontvangen. Op lange termijn is dit uiteraard wel een teruggang in netto salaris, aangezien er geen netto bedrag meer op een geblokkeerde spaarrekening wordt gestort.
- Levensloopregeling
Personeelsleden die voor 2012 spaarden in de levensloopregeling mogen dit in 2012 voortzetten, indien het saldo op de levenslooprekening ten minste € 3.000,- bedraagt. Aangezien jaarlijks moet worden aangegeven welk bedrag u wilt inleggen in de levensloopregeling, zijn hiervoor in december formulieren verzonden.
Op dit formulier diende u aan te geven op welke manier u de levensloopregeling wilde voortzetten in 2012. Tevens verklaarde u door het formulier in te zenden dat het saldo op uw levenslooprekening ten minste € 3.000,- zou bedragen op 1 januari 2012. Als u het betreffende formulier niet ingevuld en ondertekend heeft teruggestuurd, is de inhouding levensloop per 1 januari 2012 beëindigd. Mocht u wel aan de voorwaarden voldoen (deelnemer aan de regeling voor 1 januari 2012 én een saldo op deze datum van € 3.000,-) en alsnog willen inleggen in de levensloopregeling, dan kunt u het volledig ingevulde en ondertekende formulier alsnog insturen.
- Wijziging minimumloon
De bedragen van het minimumloon worden ieder halfjaar (in januari en juli) aangepast aan de gemiddelde ontwikkeling van de cao-lonen in Nederland. Het wettelijk bruto minimumloon (WML) voor werknemers van 23 jaar en ouder bij een volledig dienstverband bedraagt per 1 januari 2012 € 1.446,40 per maand.

VO

- Aanpassing carrièrepatronen leerkrachten
Evenals vorig jaar wordt per 1 januari 2012 het carrièrepatroon van een leerkracht die bezoldigd wordt naar schaal LB tot en met LE op grond van de uitwerking van het Convenant Leerkracht verder verkort met één regelnummer. Het maximum aantal regelnummers in schaal LB tot en met LE is vanaf 1 januari 2012 daarom 14. Hierdoor kan vanaf januari 2012 op uw salarisstreek sprake zijn van een gewijzigd regelnummer behorende bij uw functieschaal én een hoger salaris.

Ouderschapsverlofkorting

Indien u in het kalenderjaar 2011 heeft gebruikgemaakt van (on)betaald ouderschapsverlof, bestaat de mogelijkheid bij de aangifte inkomstenbelasting een aanvullende heffingskorting aan te vragen. U heeft recht op de ouderschapsverlofkorting indien uw totale loon (het loon van alle werkgevers/uitkeringen) in 2011 lager is geweest dan uw totale loon in 2010. De heffingskorting bedraagt € 4,11 per opgenomen uur, maar is niet meer dan het verschil tussen uw loon in 2011 en in 2010.

Voor deze aanvullende heffingskorting moet u een verklaring hebben, waarin staat aangegeven hoeveel uur verlof is opgenomen in 2011. Voor het aanvragen van deze verklaring kunt u contact opnemen met de afdeling Personeel van uw Dyade-vestiging.

Doorwerkbonus

Sinds enige jaren hebben personeelsleden vanaf het jaar waarin zij 62 worden recht op de doorwerkbonus. De doorwerkbonus is een aanvullende heffingskorting die wordt aangevraagd bij de aangifte inkomstenbelasting. Deze bonus is een stimuleringsmaatregel medewerkers langer door te laten werken.

De hoogte van de doorwerkbonus is afhankelijk van uw loon uit dienstbetrekking en uw leeftijd. Onderstaand ziet u het maximum bedrag van de doorwerkbonus in 2012.

Leeftijd	Percentage van het loon uit dienstbetrekking	Maximum bedrag
62 jaar	1,5 %	€ 719,-
63 jaar	6 %	€ 2.873,-
64 jaar	8,5 %	€ 4.070,-
65 jaar en ouder	2 %	€ 958,-

Ingangsdatum AOW-pensioen verschuift

Met ingang van 1 april 2012 wijzigt de datum waarop u kunt gebruikmaken van de Algemene ouderdomswet (AOW). Nu nog is dat op de 1e van de maand waarin u de 65-jarige leeftijd bereikt. Vanaf 1 april is dat op de dag dat u 65 jaar wordt. Aangezien de AOW-uitkering wordt meegenomen bij het toe te kennen ouderdomspensioen, kan deze wijziging financiële gevolgen voor u hebben. Mocht u dit jaar 65 worden, dan kunt u de financiële consequenties van deze maatregel laten berekenen door het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds.

Meer informatie over het verschuiven van de AOW-leeftijd vindt u op de website van de Sociale Verzekeringsbank.

ABP digitaal

Onlangs heeft het ABP aangegeven dat de mogelijkheid bestaat in het vervolg alle post van het ABP per e-mail te ontvangen. Dit kunt u aangeven in mijn.abp.nl. Bij uw eerste bezoek aan deze website van het ABP dient u eenmalig inloggegevens aan te maken.

www.dyade.nl

De website van Dyade wordt steeds vaker geraadpleegd. Ook voor u als medewerker staat hier de nodige relevante informatie. Kies op de website voor Personele Administratie -> Zelf berekenen en u treft hier verschillende rekenmodules aan. Bijvoorbeeld een rekenmodule voor het zelf berekenen van de duur van uw zwangerschapsverlof. Erg handig wanneer u zwanger bent en besluiten moet nemen over de ingangsdatum van uw zwangerschaps- en bevallingsverlof, of als u ouderschapsverlof wilt nemen.