

Welkom

Welkom bij de maandbrief december 2011 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt van de maandbrief is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens willen wij u informeren over algemene ontwikkelingen rond onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Laatste maandbrief 2011

Dit is de laatste maandbrief die u ontvangt in het jaar 2011. Wij wensen u prettige feestdagen toe en hopen u ook in 2012 weer te mogen voorzien van praktische informatie over uw salarisbetaling. In week 52 zijn de Dyade-vestigingen telefonisch niet bereikbaar. In het nieuwe jaar zijn onze medewerkers u graag weer van dienst.

Zorgverzekeraar Agis biedt onderwijspersoneel collectiviteitskorting

Eén keer per jaar kunt u van zorgverzekering veranderen. Jaarlijks wijzigen de premies en polisvoorwaarden van zorgverzekeringen. Verzekeringen goed vergelijken kan u een financieel voordeel opleveren.

Via Dyade kunt u profiteren van collectiviteitskorting bij Agis:

- 10% korting op de basisverzekering; premies vanaf € 76,18 (op basis van een eigen risico van € 720,-) tot € 97,43 (eigen risico van € 220,-).
- 12% korting op aanvullende verzekeringen.
- Gratis opzegservice (als u zich vóór 31 december 2011 aanmeldt).

Deze collectieve zorgverzekering is voor iedereen die in het onderwijs werkt. Wellicht kunt u ook uw collega's hierop attenderen.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand december 2011 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris van december is 22 december 2011. Wij delen u mede dat alle (vervangings)mutaties die op 8 december 2011 correct en volledig in ons bezit waren, zijn verwerkt. De geplande betaaldatum van het salaris over de maand januari is 25 januari 2012.

Uw loonstrook over december 2011

Voor de salarisspecificatie van december 2011 gelden de volgende aandachtspunten:

Algemeen

- Indien u deelneemt aan het Fietsplan en een verzoek heeft ingediend om in aanmerking te komen voor fiscale verrekening hiervan, zal in die gevallen waar nog een bedrag te verrekenen resteert, in de maand december verrekening met uw eindejaarsuitkering plaatsvinden.

- Veel werknemers hebben in december gebruikgemaakt van de mogelijkheid in 2011 nog het maximale bedrag (€ 613,-) te sparen via de spaarloonregeling. Als u hier ook voor heeft gekozen, dan wordt dit bedrag bruto ingehouden op uw salaris en gestort op een geblokkeerde rekening. Uw netto salaris is in de maand december in dat geval lager. Hier staat tegenover dat het gespaarde bedrag in 2012 belastingvrij is op te nemen. Raadpleeg voor het opnemen de bank waarbij de spaarloonregeling is ondergebracht.
- Conform de CAO PO en de CAO VO hebben werknemers die aangesloten zijn bij een vakbond de mogelijkheid hun jaarlijkse vakbondscontributie te verrekenen met de 13de maand of de structurele eindejaarsuitkering. Indien u de aanvraag tijdig en correct heeft aangeleverd, vindt in de maand december verrekening van de vakbondscontributie plaats.
- Indien uw werkgever een regeling heeft opgesteld om de bruto eindejaarsuitkering in te ruilen voor een netto reiskostenvergoeding en u heeft van deze regeling gebruikgemaakt, wordt dit vermeld op de salarisstrook van december. Door gebruik te maken van deze regeling is het netto resultaat van de eindejaarsuitkering, in combinatie met de extra reiskostenvergoeding, hoger dan wanneer u geen gebruik zou hebben gemaakt van de regeling.
- Medewerkers in het PO en VO ontvangen in de maand december de zogenaamde structurele eindejaarsuitkering. Voor 2011 bedraagt de uitkering respectievelijk 6,3 procent (PO) en 7,4 procent (VO). Medewerkers in het VO die onder het VPL-overgangsrecht (geboren voor 1 januari 1950 en sinds 1 april 1997 onafgebroken werkzaam in het onderwijs) vallen, ontvangen een eindejaarsuitkering van 6,6 procent. Daar staat tegenover dat deze personeelsleden nog gebruik kunnen maken van de FPU-regeling.
- OOP-werknemers die zijn benoemd in een functie met maximumschaal 1 tot en met 8 ontvangen zowel in het PO als in het VO een extra eindejaarsuitkering. Bij een fulltime benoeming gelden de volgende bedragen:

Primair onderwijs

Eindejaarsuitkering OOP schaal 1 t/m 5 € 1.070,28

Eindejaarsuitkering OOP schaal 6 t/m 8 € 1.025,28

Voortgezet onderwijs

Eindejaarsuitkering OOP schaal 1 t/m 8 € 1.200,-.

Afsluiting fiscale jaar 2011

In de maand december 2011 heeft de afsluiting van het fiscale jaar 2011 plaatsgevonden. Mutaties die zijn/worden aangeboden tussen 8 december 2011 en 10 januari 2012 en die betrekking hebben op 2011, worden verwerkt in de zogenaamde 13e (correctie)maand. Concreet betekent dit dat de mutaties zijn verwerkt in het fiscale jaar 2011 en dus worden meegenomen in de jaaropgave 2011. Uitbetaling van deze mutaties vindt echter gelijktijdig plaats met het salaris over januari 2012. Indien sprake is van een nabetaling uit de correctiemaand, ontvangt u in januari 2012 twee betalingen.

Jaaropgave 2011

De jaaropgave ten behoeve van een eventuele aangifte inkomstenbelasting zult u medio februari 2012 van ons ontvangen. Mocht u eerder willen beschikken over de gegevens van uw jaaropgave, dan kunt u de cumulatieve gegevens van de laatste salarisspecificatie van het kalenderjaar 2011 overnemen. Indien van toepassing kan dat voor u de salarisspecificatie van de zogenaamde 13e correctiemaand zijn.

Uw pensioen via het ABP

Op uw loonstrook ziet u precies welk bedrag u voor uw pensioen betaalt. Naast het deel dat door u wordt betaald, wordt een deel van de pensioenpremies door uw werkgever betaald. Het werkgeversdeel wordt niet op uw salarisspecificatie vermeld. Het bestuur van het pensioenfonds (ABP) stelt elk jaar in december de hoogte van de verschillende premies vast. U betaalt de premies over een deel van uw salaris. Het salarisdeel waarover u geen premies betaalt, heet franchise.

ABP-pensioenpremies 2012

Op 1 april 2011 heeft het ABP de pensioenpremies verhoogd in verband met een te lage dekkingsgraad. De dekkingsgraad is het vermogen aan de huidige en toekomstige verplichtingen te kunnen voldoen. In december is geconstateerd dat het ABP nog steeds kampt met een te lage dekkingsgraad. Het ABP heeft aangegeven de verhoging van de premie voor het ABP Keuzepensioen, zoals die is doorgevoerd op 1 april 2011, te handhaven. Daarnaast wordt voor de werknemers de premie voor de ANW-compensatie met 0,075 procent verhoogd. De overgangspremie voor VUT, Pensioen en Levensloop gaat met 0,1 procent omhoog.

Voor een uitgebreid detailoverzicht van alle premies en de verdeling tussen de bijdrage door u en uw werkgever verwijzen wij u naar www.abp.nl.

www.dyade.nl

De website van Dyade wordt steeds vaker geraadpleegd. Ook voor u als medewerker staat hier de nodige relevante informatie. Kies op de website voor Personele Administratie -> Zelf berekenen en u treft hier verschillende rekenmodules aan. Bijvoorbeeld een rekenmodule voor het zelf berekenen van de duur van uw ouderschapsverlof. Erg handig wanneer u besluiten moet nemen over de ingangsdatum van uw ouderschapsverlof.