

## Welkom

Welkom bij de maandbrief oktober 2011 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt van de maandbrief is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens willen wij u informeren over algemene ontwikkelingen rond onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

---

## Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand oktober 2011 uitbetaald. De betaaldatum van het salaris is 25 oktober 2011. Ter informatie delen wij u mede dat alle (vervangings)mutaties die op 11 oktober 2011 correct en volledig in ons bezit waren, zijn verwerkt. De boekingsdatum van het salaris over de maand november is 25 november 2011.

Voor een nadere uitleg van uw salarisspecificatie verwijzen wij u graag naar de website [www.dyade.nl](http://www.dyade.nl). Kies op de website voor Personele Administratie -> Wet & Regelgeving -> "Hoe lees ik mijn salarisspecificatie".

---

## Vakbondscontributie

Conform de CAO PO en de CAO VO hebben werknemers de mogelijkheid hun jaarlijkse vakbondscontributie te verrekenen met de 13de maand of de structurele eindejaarsuitkering. Indien u lid bent van een vakbond, heeft u van uw vakbond een verklaring ontvangen van de door u over 2011 betaalde vakbondscontributie. Graag ontvangen wij het door u ingevulde en door uw werkgever ondertekende aanvraagformulier vóór 15 november 2011. Alleen bij correcte aanlevering voor deze datum garanderen wij tijdige verwerking.

---

## Update spaarloonregeling/levensloopregeling

Voor 2012 heeft de regering diverse belastingmaatregelen aangekondigd. Deze maatregelen hebben onder andere gevolgen voor het spaarloon en de levensloopregeling. Eerder hebben wij u gemeld dat het sparen via de spaarloonregeling vanaf 1 januari 2012 niet meer mogelijk is. Inmiddels is tevens aangekondigd dat de bedragen die tot en met december 2011 zijn gespaard in het kader van de spaarloonregeling, vanaf januari 2012 mogen worden opgenomen zonder dat hier belasting over wordt geheven.

Bij het publiceren van de plannen rond het stoppen van de spaarloonregeling werd nog aangegeven dat de gespaarde bedragen ook na 1 januari 2012 tenminste vier jaar op een geblokkeerde spaarrekening moesten staan, voordat u het gespaarde bedrag kan opnemen. Uiteraard kunt u de bedragen ook laten staan op de geblokkeerde rekening. Wij moeten hierbij nog steeds benadrukken dat de publicaties 'plannen' zijn die nog definitief moeten worden vastgesteld. Naar verwachting zal deze vaststelling niet eerder dan in december 2011 plaatsvinden.

### **Wijzigingen levensloopregeling**

Naast wijzigingen in de spaarloonregeling zijn er ook voorstellen tot wijziging van de levensloopregeling gepubliceerd. Net als de spaarloonregeling zal de levensloopregeling in 2013 worden vervangen door de vitaliteitsregeling. Sparen in de spaarloonregeling is in 2012 niet mogelijk. Sparen in de levensloopregeling is slechts beperkt mogelijk. Alleen personeelsleden die in 2011 inleggen in de levensloopregeling en op 1 januari 2012 een saldo hebben op de levensloopregeling van ten minste € 3.000,- mogen ook in 2012 inleggen in de levensloopregeling.

### **Aandachtspunten**

Mocht u ook in 2012 willen blijven inleggen in de levensloopregeling en verwacht u met de huidige inleg niet aan een saldo van € 3.000,- te komen, dan kunt u overwegen de huidige maandelijkse inleg te verhogen, zodat u op 1 januari 2012 dit saldo wel bereikt. Houd er bij het verhogen van de inleg wel rekening mee dat u in 2011 niet meer dan 12 procent van uw bruto salaris spaart in de levensloopregeling. Als u in 2012 verlof opneemt in het kader van de levensloopregeling, dan blijft het opgebouwde saldo van de levensloopverlofkorting (op dit moment maximaal € 201,- per jaar dat u gespaard heeft) bestaan, maar wordt het saldo niet verder meer opgebouwd.

---

### **PO: uitkering Dag van de Leraar**

In de maand oktober wordt jaarlijks de structurele uitkering voor iedereen die werkzaam is in het primair onderwijs (dus ook onderwijsondersteunend personeel en directieleden), de zogenaamde vergoeding Dag van de Leraar uitbetaald. Dit betreft een uitkering van € 200,- bij een volledige betrekking. Opbouw van de vergoeding vindt plaats over de maanden januari tot en met oktober (maximaal € 20,- per maand). Voor deeltijders geldt een bedrag naar rato van de betrekkingssomvang.

---

### **[www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)**

De website van Dyade wordt steeds vaker geraadpleegd. Ook voor u als medewerker staat hier de nodige relevante informatie. Kies op de website bijvoorbeeld voor Personele Administratie -> Wet & Regelgeving. Hier treft u alle actuele onderwijscao's en andere relevante wet- en regelgeving. Uiteraard kunt u de hier gepubliceerde informatie downloaden.