

Welkom

Welkom bij de maandbrief augustus 2011 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt van de maandbrief is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens willen wij u informeren over algemene ontwikkelingen rond onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand augustus 2011 uitbetaald. De betaaldatum van het salaris is 25 augustus 2011. Wij delen u mede dat alle (vervangings)mutaties die op 9 augustus 2011 correct en volledig in ons bezit waren, zijn verwerkt. De boekings-datum van het salaris over de maand september is 23 september 2011.

Voor uitleg over uw salarisspecificatie verwijzen wij u graag naar de website www.dyade.nl. Daar kijkt u bij Personele Administratie -> Wet & Regelgeving -> 'Hoe lees ik mijn salarisspecificatie'.

Uw loonstrook

Voor de salarisspecificatie van januari 2011 gelden de volgende aandachtspunten:

Periodieke verhoging

Deze maand zijn de gebruikelijke periodieke verhogingen per 1 augustus verwerkt. Mocht u nog niet volgens het maximum van uw functieschaal betaald krijgen, dan zal sprake zijn van een aanpassing van het regelnummer in de schaal waarnaar u wordt betaald.

Bindingstoelage

In de verschillende onderwijs-cao's is een incidentele toelage opgenomen in verband met werving en behoud van personeel, de zogenaamde bindingstoelage. De bindingstoelage wordt jaarlijks in augustus vastgesteld en uitbetaald aan personeel dat voldoet aan de in de betreffende cao gestelde voorwaarden.

De bindingstoelage wordt uitbetaald aan personeel dat op 1 augustus in dienst is en dat per die datum op of boven het maximumsalaris van de functie wordt bezoldigd. De hoogte van de toelage is afhankelijk van het feitelijk salaris over de maand augustus in verhouding tot het salaris bij een normbetrekking. Hierbij een korte toelichting per cao.

- CAO Primair Onderwijs

De bindingstoelage bedraagt bij een normbetrekking:

Leraar	€ 715,21
Directiefunctie	€ 218,98
Onderwijsondersteunend personeel met max. salarisschaal 9	€ 218,98

De bindingstoelage wordt toegekend, tenzij op basis van een beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren.

- CAO Voortgezet Onderwijs

De bindingstoelage bedraagt bij een normbetrekking:

Leraar	€ 1.331,71*
Directiefunctie	€ 220,91
Onderwijsondersteunend personeel met max. salarisschaal 9	€ 220,91

Uitsluitend in het geval dat op basis van een beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren, kan de werkgever eenmalig besluiten het moment waarop de bindingstoelage voor het eerst wordt toegekend met een jaar op te schuiven.

** De werknemer behorend tot de functiecategorie leraar ontvangt de bindingstoelage naar rato van het gedeelte van het jaar, startend in de maand september, dat hij bij de werkgever in dienst is. Bij ontslag van de werknemer vindt de uitbetaling plaats aansluitend aan het ontslag en berekend over het tijdvak van september tot en met de datum van ontslag. Het bepaalde in dit lid geldt niet voor die werknemer die de bindingstoelage van € 1.331,71 nog niet voor de eerste keer heeft ontvangen.*

De consequentie van deze bepaling is dat er onderscheid wordt gemaakt tussen de leraar die voor de eerste keer de bindingstoelage van € 1.331,71 krijgt en de leraar die reeds eerder de bindingstoelage € 1.331,71 ontving. De opbouwregeling is alleen van toepassing in het laatste geval. Wordt een leraar die voor de eerste keer zijn toelage zou ontvangen voor augustus van dat jaar ontslagen dan wordt er géén toelage uitgekeerd. Wordt de leraar die reeds eerder de toelage van € 1.331,71 ontving voor augustus van dat jaar ontslagen dan geldt voor hem wel dat hij naar rato van het aantal maanden dat hij nog na augustus van dat jaar in dienst is geweest de toelage ontvangt.

PO: schaaluitloopbedrag

In de CAO PO 2009 (artikel 6.14a) is de bepaling opgenomen dat een personeelslid, benoemd of aangesteld in een LA-functie in het basisonderwijs of een LB-functie in het speciaal (basis)onderwijs, zodra het maximumsalaris is bereikt, in aanmerking komt voor een schaaluitloopbedrag van € 61,- per maand. Voor parttimers dient het bedrag te worden omgerekend naar rato van de werktijdfactor. Dit schaaluitloopbedrag wordt toegekend na een eenmalige beoordeling, tenzij op basis van deze beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren. Personeelsleden die naar aanleiding van de jaarlijkse periodieke verhoging per 1 augustus 2011 het maximumsalaris van hun functie bereiken, zullen in augustus 2011 voor het eerst het schaaluitloopbedrag ontvangen.

Aanpassing minimumloon

Twee keer per jaar wordt het minimumloon aangepast aan de gemiddelde ontwikkeling van de cao-lonen. Op 1 juli 2011 is daarom het bruto minimumloon verhoogd naar € 1.435,20 per maand. Voor werknemers jonger dan 23 jaar gelden lagere bedragen.

Teruggaaf te veel afgedragen premie Zorgverzekeringswet

Indien u in 2010 werkzaamheden hebt verricht voor meerdere werkgevers, dan kan het zijn dat via uw loon te veel premie Zorgverzekeringswet is afgedragen. U en uw werkgevers worden hierover geïnformeerd door de Belastingdienst.

De premie Zorgverzekeringswet wordt door uw werkgevers betaald. U heeft de loonheffing over de premie Zorgverzekeringswet betaald. In principe heeft u dan ook alleen recht op de loonheffing over het bedrag dat in de beschikking staat vermeld en niet op de te veel afgedragen premie Zorgverzekeringswet.

Spaarloonregeling

Onlangs heeft de minister van Financiën in een brief aan de Tweede Kamer aangekondigd dat deelnemers van de spaarloonregeling vanaf 1 januari 2012 geen geld meer kunnen inleggen. Dit is een van de maatregelen waarmee de verlaging van de overdrachtsbelasting voor woningen van 6 naar 2 procent wordt bekostigd. De bedragen die tot 1 januari 2012 zijn ingelegd, moeten net als nu het geval is tenminste 4 jaar op de spaarloonrekening blijven staan. Een uitzondering hierop is als u de gespaarde bedragen gebruikt voor een erkend bestedingsdoel, bijvoorbeeld de aankoop van een woning.

Minister De Jager heeft aangegeven dat de spaarloonregeling uiteindelijk op moet gaan in de nieuw te ontwerpen vitaliteitsregeling. Naar verwachting zal deze vitaliteitsregeling op zijn vroegst in 2013 ingaan.

www.dyade.nl

De website van Dyade wordt steeds vaker geraadpleegd. Ook voor u als medewerker staat hier de nodige relevante informatie. Kies op de website bijvoorbeeld voor Personele Administratie -> Wet & Regelgeving. Hier treft u alle actuele onderwijs-cao's en andere relevante wet- en regelgeving. Uiteraard kunt u de hier gepubliceerde informatie downloaden.