

## Welkom

Welkom bij de maandbrief maart 2011 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt van de maandbrief is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens willen wij u informeren over algemene ontwikkelingen rond onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

---

## Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand maart 2011 uitbetaald. De betaaldatum van het salaris is 25 maart 2011. Wij delen u mede dat alle (vervangings)mutaties die op 9 maart 2011 correct en volledig in ons bezit waren, zijn verwerkt. De boekingsdatum van het salaris over de maand april 2011 is 21 april 2011.

---

## Uw loonstrook

Voor de salarisspecificatie van maart 2011 gelden geen specifieke aandachtspunten.

---

## Aanvang en einde benoeming rondom zomervakantie

### Primair onderwijs

In artikel 6.12 van de CAO PO is voor onderwijsgevend en onderwijsondersteunend personeel met lesgebonden en/of behandeltaken het volgende vastgelegd: wanneer een benoeming in tijdelijke dienst c.q. een tijdelijke uitbreiding op een vast dienstverband ingaat op of na 1 maart, moet de bezoldiging worden beëindigd op de eerste dag van de zomervakantie. Tenzij sprake is van aansluitende benoemingen dan wel van bestuursbenoemingen binnen hetzelfde schooljaar, heeft de werknemer in bovengenoemde gevallen géén recht op salaris over de periode na de laatste schooldag tot 1 augustus.

Ter compensatie van dit inkomensverlies bestaat de mogelijkheid een werkloosheidsuitkering aan te vragen bij UWV Werkbedrijf (voormalig Centrum voor Werk en Inkomen (CWI)). Hiervoor moet de werknemer wel voldoen aan gestelde criteria. Nadere informatie kunt u vinden op [www.werk.nl](http://www.werk.nl), de website van UWV Werkbedrijf.

### Voortgezet onderwijs

Een bepaling zoals artikel 6.12 in de CAO PO bestaat niet in het voortgezet onderwijs. In de CAO VO is in artikel 14.1 lid 2 bepaald op hoeveel uur vakantieverlof een personeelslid recht heeft indien dit personeelslid niet gedurende het gehele schooljaar benoemd is geweest. Op basis van dit artikel kan worden bepaald welk recht er bestaat op (doorbetaald) vakantieverlof.

---

## Fiscaal partnerschap

Per 1 januari 2011 zijn de regels rond het fiscaal partnerschap gewijzigd. Tot 1 januari 2011 kon men kiezen voor het fiscaal partnerschap. Vanaf 1 januari 2011 ben je fiscaal partner als aan bepaalde voorwaarden wordt voldaan. Fiscaal partnerschap betekent dat echtgenoten, samenwonenden (partners) of huisgenoten, voor bepaalde inkomsten en aftrekposten, zelf mogen bepalen wie welk bedrag aangeeft in de aangifte inkomstenbelasting. Het saldo van de aftrek voor eigenwoningbezit kan bijvoorbeeld op de meest gunstige manier worden verdeeld onder de fiscale partners. Mensen die getrouwd of geregistreerd partner zijn worden door de Belastingdienst automatisch aangemerkt als fiscaal partner. Ongetrouwd samenwonenden zijn fiscaal partner indien zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- U hebt samen een notarieel samenlevingscontract. U moet dan allebei meerderjarig zijn.
- U hebt samen een kind.
- U of uw partner heeft een kind en de ander heeft dit kind erkend.
- U staat als partners geregistreerd bij een pensioenfonds.
- U bent allebei eigenaar van de woning die uw hoofdverblijf is.

---

**[www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)**

De website van Dyade wordt steeds vaker geraadpleegd. Ook voor u als medewerker staat hier de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, bijvoorbeeld voor ouderschapsverlof, bapo of de fietsregeling. Tevens staan hier alle relevante onderwijscao's digitaal bij elkaar. De website wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Door regelmatig op onze site te kijken, blijft u op de hoogte van de laatste ontwikkelingen in het onderwijs.