Dyade
Dienstverlening
Onderwijs

MAANDBRIEF SALARISBETALING

Raet - Januari 2011

Welkom

Welkom bij de maandbrief januari 2011 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt van de maandbrief is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens willen wij u informeren over algemene ontwikkelingen rond onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand januari 2011 uitbetaald. De betaaldatum van het salaris is 25 januari 2011. Wij delen u mede dat alle (vervangings)mutaties die op 11 januari 2011 correct en volledig in ons bezit waren, zijn verwerkt. De boekingsdatum van het salaris over de maand februari is 25 februari 2011.

Op de salarisspecificatie van januari 2011 staan geen nabetalingen over het jaar 2010. De mutaties over 2010 zijn zoveel mogelijk verwerkt in de zogenaamde 13e periode. Nabetalingen die voortvloeien uit deze periode ontvangt u via een aparte betaling in januari. Mutaties over 2010 die na de 13e periode zijn verwerkt, worden nabetaald via het salaris in de maand februari.

Uw loonstrook

Voor de salarisspecificatie van januari 2011 gelden de volgende aandachtspunten:

Algemeen:

Afsluiting fiscaal jaar 2010
Begin januari 2011 heeft de afsluiting van het fiscale jaar 2010 plaatsgevonden. Concreet betekent dit dat de in de zogenaamde 13e periode 2010 verwerkte mutaties, zijn verwerkt in het fiscale jaar 2010 en dus worden meegenomen in uw jaaropgave over 2010.

Primair onderwijs:

Aanpassing carrièrepatronen leerkrachten
Per 1 januari 2011 wordt het carrièrepatroon van een leerkracht die bezoldigd wordt naar schaal LA tot en met LE verder verkort met één regelnummer. Dit gebeurt op grond van de uitwerking van het convenant LeerKracht. Vanaf deze datum is 15 het maximum aantal regelnummers in schaal LA tot en met LE. Vanaf januari 2011 kan dit gegeven invloed hebben op uw salarisstrook. Zo kan sprake zijn van een gewijzigd regelnummer behorende bij uw functieschaal en een hoger salaris. Hiermee is het traject rond de inkorting van salarisschalen in het primair onderwijs afgerond.

Schaaluitloopbedrag
De inkorting van de salarisschalen zoals in voorgaande tekst aangegeven, heeft tevens gevolgen voor leerkrachten die op 31 december 2010 werden betaald naar schaal LA, regel 15 BO en LB, regel 15 S(B)O. In principe hebben zij per 1 januari 2011 recht op de schaaluitlooptoeslag.
In de CAO PO 2010 (artikel 6.14a) is hiervoor de volgende bepaling opgenomen: een personeelslid, benoemd of aangesteld in een LA-functie in het basisonderwijs, of een LB-functie in het speciaal (basis)onderwijs komt, zodra het maximumsalaris is bereikt, in aanmerking voor een schaaluitloopbedrag van € 61,- per maand. Voor parttimers dient dit bedrag uiteraard te worden omgerekend naar rato van de werktijdfactor.

Dit schaaluitloopbedrag wordt toegekend na een eenmalige beoordeling, tenzij op basis van deze beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren.
Personeelsleden die naar aanleiding van de aanpassing van het carrièrepatroon per 1 januari 2011 het maximumsalaris van hun functie bereiken, zullen in januari 2011 voor het eerst het schaaluitloopbedrag ontvangen.

Voortgezet onderwijs:

Aanpassing carrièrepatronen leerkrachten
Evenals in het primair onderwijs wordt in het voortgezet onderwijs per 1 januari 2011 het carrièrepatroon van een leerkracht die bezoldigd wordt naar schaal LB tot en met LE verder verkort met één regelnummer. Dit gebeurt op grond van de uitwerking van het convenant LeerKracht. Vanaf deze datum is 15 het maximum aantal regelnummers in schaal LB tot en met LE. Vanaf januari 2011 kan dit gegeven invloed hebben op uw salarisstrook. Zo kan sprake zijn van een gewijzigd regelnummer behorende bij uw functieschaal en een hoger salaris.

Reiskosten woon-werkverkeer
Door Raet is ons medegedeeld dat de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer in een aantal gevallen foutief is vastgesteld. Personeelsleden die recht hebben op een netto reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer ontvangen deze, in sommige situaties, als een bruto vergoeding. Hierdoor wordt netto een lager bedrag betaald dan het bedrag waar u recht op heeft. Uiteraard geldt dit alleen voor het onderdeel reiskosten woon-werkverkeer. De fout is door Raet te laat bekend gemaakt om te kunnen verwerken in uw salarisberekening van januari. Correctie van de foutieve berekening wordt door Raet bij de salarisbetaling van februari, met terugwerkende kracht tot januari 2011, doorgevoerd.

Minimumloon

De bedragen van het minimumloon worden ieder halfjaar (in januari en juli) aangepast aan de gemiddelde ontwikkeling van de cao-lonen in Nederland. Het wettelijk bruto minimumloon (WML) voor werknemers van 23 jaar en ouder bij een volledig dienstverband bedraagt per 1 januari 2011 € 1.424,40 per maand.

Uw (ABP-)pensioenoverzicht

In de maandbrief december 2010 hebben wij u geïnformeerd over de premies van het ABP voor 2011. Voor een uitgebreid detailoverzicht van alle premies en de verdeling van de bijdrage tussen u en uw werkgever, verwijzen wij u naar www.abp.nl.

Indien u in het verleden ook pensioen heeft opgebouwd bij andere pensioenfondsen is sinds kort de website www.mijnpensioenoverzicht.nl beschikbaar. Op deze website kunt u alle opgebouwde pensioenaanspraken bij alle pensioenverzekeraars raadplegen. Tevens ziet u hier bij welke organisatie u terecht kunt voor informatie over de opgebouwde aanspraken. U kunt het overzicht raadplegen door op de website in te loggen met uw burgerservicenummer (BSN) en uw DigiD.

---

www.dyade.nl

De website van Dyade wordt steeds vaker geraadpleegd. Ook voor u als medewerker staat hier de nodige relevante informatie. Kies op de website voor Personele Administratie -> Zelf berekenen en u treft hier onder andere rekenmodules aan voor zwangerschaps- & bevallingsverlof en ouderschapsverlof. Erg handig wanneer u besluiten moet nemen over de ingangsdatum van uw zwangerschapsverlof, of als u ouderschapsverlof wilt opnemen.