

## Welkom

Welkom bij de maandbrief december 2010 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt van de maandbrief is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens willen wij u informeren over algemene ontwikkelingen rond onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

---

## Bereikbaarheid tijdens de kerstvakantie

Dit is de laatste maandbrief die u ontvangt in het jaar 2010. Wij wensen u prettige feestdagen toe en hopen u ook in 2011 weer te mogen voorzien van praktische informatie met betrekking tot uw salarisbetaling. In week 52 zijn de Dyade-vestigingen telefonisch niet bereikbaar. Heeft u vragen, dan staan wij u weer graag te woord in het nieuwe jaar.

---

## Wijziging maandbrief

Een groot aantal werkgevers stapt per 1 januari 2011 voor de salarisverwerking over van CASO naar Raet. Indien dit geldt voor uw werkgever, dan kunt u uw abonnement op deze maandbrief simpel wijzigen in een abonnement op de maandbrief salarisbetaling Raet.

Via deze [link](http://www.dyade.nl/internet/dyade.nsf/pages/DWEB_8CBBUJ) ([http://www.dyade.nl/internet/dyade.nsf/pages/DWEB\\_8CBBUJ](http://www.dyade.nl/internet/dyade.nsf/pages/DWEB_8CBBUJ)) kunt u aangeven dat u vanaf januari 2011 de maandbrief ontvangt met de informatie die op u van toepassing is.

---

## Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand december 2010 uitbetaald. De betaaldatum van het salaris is 23 december 2010. Wij delen u mede dat alle (vervangings)mutaties die op 7 december 2010 correct en volledig in ons bezit waren, zijn verwerkt. De betaaldatum van het salaris over de maand januari is 25 januari 2011.

---

## Uw loonstrook over december 2010

Voor de salarisspecificatie van december 2010 gelden de volgende aandachtspunten:

### *Algemeen:*

- Neemt u deel aan het Fietsplan en heeft u een verzoek ingediend voor fiscale verrekening hiervan? Als er nog een te verrekenen bedrag resteert, dan zal dit bedrag in de maand december ingehouden worden op uw eindejaarsuitkering.
- Conform de CAO PO en CAO VO hebben werknemers die aangesloten zijn bij een vakbond de mogelijkheid hun jaarlijkse vakbondscontributie te verrekenen met de 13e maand of de structurele eindejaarsuitkering. Indien tijdig en correct aangeleverd, heeft in de maand december verrekening van de vakbondscontributie plaatsgevonden.
- Indien uw werkgever een regeling heeft opgesteld om de bruto eindejaarsuitkering in te ruilen voor een netto reiskostenvergoeding en u heeft van deze regeling gebruikgemaakt, dan wordt dit vermeld op de salarisstrook van december. Door gebruik te maken van deze regeling is het netto resultaat van de eindejaarsuitkering, in combinatie met de extra reiskostenvergoeding, hoger dan wanneer u geen gebruik zou hebben gemaakt van de regeling.

- Medewerkers in het PO en VO ontvangen in de maand december de zogenaamde structurele eindejaarsuitkering. Voor 2010 bedraagt de uitkering respectievelijk 6,3 procent (PO) en 7,4 procent (VO). Medewerkers in het VO die onder het VPL-overgangsrecht vallen (geboren voor 1 januari 1950 en sinds 1 april 1997 onafgebroken werkzaam in het onderwijs), ontvangen een eindejaarsuitkering van 6,6 procent. Daar staat tegenover dat deze personeelsleden nog gebruik kunnen maken van de FPU-regeling.
- Werknemers die benoemd zijn in een functie met maximumschaal 1 tot en met 8 ontvangen zowel in het PO als in het VO een extra eindejaarsuitkering. Bij een fulltime benoeming ontvangt u het volgende bedrag:

#### **Primair onderwijs**

Eindejaarsuitkering OOP schaal 1 t/m 5 € 1.070,28

Eindejaarsuitkering OOP schaal 6 t/m 8 € 1.025,28

#### **Voortgezet onderwijs**

Eindejaarsuitkering OOP schaal 1 t/m 5 € 970,08

Eindejaarsuitkering OOP schaal 6 t/m 8 € 925,08

---

## **Afsluiting fiscale jaar 2010**

In de maand december 2010 heeft tevens de afsluiting van het fiscale jaar 2010 plaatsgevonden. Mutaties die zijn aangeboden tussen 8 en 23 december en die betrekking hadden op 2010 zijn nog verwerkt in de zogenaamde 13e (correctie)maand. Concreet betekent dit dat de mutaties verwerkt zijn in het fiscale jaar 2010 en dus worden meegenomen in de jaaropgave 2010. Verrekening van deze mutaties vindt echter gelijktijdig plaats met de uitbetaling van het salaris over januari 2011.

---

## **Jaaropgave 2010**

De jaaropgave ten behoeve van een eventuele aangifte inkomstenbelasting zult u medio februari 2010 van ons ontvangen. Mocht u eerder willen beschikken over de gegevens van uw jaaropgave, dan kunt u de cumulatieve gegevens overnemen van de laatste salarisspecificatie van het kalenderjaar 2010 (december of indien van toepassing de zogenaamde 13e correctiemaand). Voor wat betreft de jaaropgave wijzen wij u erop dat de werkgever hiervan geen archiefexemplaar ontvangt en dat de jaaropgave daarom slechts eenmalig aan u kan worden verstrekt.

---

## **Uw pensioen via het ABP**

Op uw loonstrook ziet u precies wat u voor uw pensioen betaalt. Naast het deel dat door u wordt betaald, wordt een deel van de pensioenpremies door uw werkgever betaald. Het werkgeversdeel, wordt niet op uw salarisspecificatie vermeld. Het bestuur van het pensioenfonds (ABP) stelt elk jaar in december de hoogte van de verschillende premies vast. U betaalt de premies over een deel van uw salaris. Het salarisdeel waarover u geen premies betaalt, heet franchise.

---

## **In- en uittreeberichten van het ABP bij invallers**

Sinds kort stuurt het ABP personeelsleden die op oproepbasis werken in- en uittreeberichten voor iedere periode dat sprake is geweest van invalwerkzaamheden. Aangezien het onderwerp van het uittreebericht 'Pensioenoverzicht einde deelneming' is, zou de indruk kunnen ontstaan dat u bent uitgeschreven bij het ABP. Op het moment dat u weer wordt opgeroepen, zult u echter weer een intreebericht ontvangen van het ABP.

---

## Premies 2011

Volgens het Herstelplan van ABP is per 1 augustus 2010 het werknemersdeel van de premie voor ouderdoms- en nabestaandenpensioen tijdelijk verhoogd met 0,3 procent. Het door u verschuldigde deel van de premie voor VUT/FPU is daarentegen per 1 augustus 2010 verlaagd met 0,15 procent. Hoewel sprake was van een tijdelijke aanpassing van de pensioenpremies, ziet het bestuur van het pensioenfonds op dit moment geen reden de tijdelijke verhoging ongedaan te maken. Daarnaast is besloten per 1 januari 2011 de premie voor ouderdoms- en nabestaandenpensioen te verhogen met 0,1 procent in verband met de gestegen kosten van de pensioenen. De totale premie komt hiermee op 21,4 procent. Van dit percentage wordt 6,42 procent door u betaald en 14,98 procent door uw werkgever.

Voor een gedetailleerd overzicht van alle premies en de verdeling van de bijdrage tussen u en uw werkgever, verwijzen wij u naar [www.abp.nl](http://www.abp.nl).

---

## Beëindiging aanvullende opbouw FPU via FPU Extra en FPU Totaal

Sinds de invoering van de FPU-regeling in 1997 bestaat de mogelijkheid de opbouw voor uw FPU-uitkering te verhogen met de aanvullende verzekeringen FPU Extra en FPU Totaal. Deze verzekeringen konden worden afgesloten bij het ABP. Alleen personeel dat onder het VPL-overgangsrecht valt (geboren voor 1 januari 1950) kan gebruik maken van deze verzekering. Aangezien de premiebetaling stopt op de 1e van de maand volgend op het bereiken van de 60-jarige leeftijd, zal op 1 januari 2011 niemand meer gebruik kunnen maken van deze verzekering. Nieuwe aanmeldingen worden dan ook niet meer geaccepteerd door het ABP.

---

## [www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)

De website van Dyade wordt steeds vaker geraadpleegd. Ook voor u als medewerker staat hier de nodige relevante informatie. Kies op de website voor Personele Administratie -> Wet & Regelgeving. Hier treft u alle actuele onderwijs-cao's en andere relevante wet- en regelgeving. Uiteraard kunt u de publicaties downloaden.