

Welkom

Welkom bij de maandbrief oktober 2010 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt van de maandbrief is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens willen wij u informatie geven over algemene ontwikkelingen rond onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand oktober 2010 betaald. De betaaldatum van het salaris is 25 oktober 2010. Ter informatie delen wij u mede dat alle (vervangings)mutaties die op 11 oktober 2010 correct en volledig in ons bezit waren, zijn verwerkt. De betaaldatum van het salaris over de maand november is 25 november 2010.

*Voor een nadere uitleg van uw salarisspecificatie verwijzen wij u graag naar de website www.dyade.nl. Kies op de website voor *Personele Administratie* → *Wet & Regelgeving* → *'Hoe lees ik mijn salarisspecificatie'*.*

Uw loonstrook over oktober 2010

Voor uw salarisspecificatie over de maand oktober gelden de volgende aandachtspunten:

Algemeen

Reiskosten woon-werkverkeer

Bij de aanvang van elk schooljaar controleert Dyade de reiskosten woon-werkverkeer. Indien noodzakelijk worden deze kosten opnieuw vastgesteld. Dit gebeurt op basis van door de directie van de school aan ons opgegeven werkdagen van de medewerker. Dyade berekent de afstand in kilometers tussen het huisadres en de werkplek.

Conform de CAO PO en de CAO VO ontvangt een medewerker pas een vergoeding wanneer de reisafstand ten minste 7,1 (PO) of 8 (VO) kilometer bedraagt. Indien wij het gecontroleerde en geaccordeerde overzicht werkdagen reiskosten woon-werkverkeer voor de garantiedatum (11 oktober) van de school retour hebben ontvangen, zijn deze ook door ons verder verwerkt. Dit kan in voorkomende gevallen resulteren in een nabetaling of terugvordering van reiskosten woon-werkverkeer over de reeds verstreken maanden van dit schooljaar.

Primair onderwijs

Uitkering Dag van de Leraar

Jaarlijks wordt in de maand oktober de 'vergoeding Dag van de Leraar' uitbetaald aan iedereen werkzaam in het primair onderwijs (dus ook onderwijs ondersteunend personeel en directieleden). Dit betreft een uitkering van € 200,- bij een volledige betrekking. Opbouw van de vergoeding vindt plaats over de maanden januari tot en met oktober (maximaal € 20,- per maand). Voor deeltijders geldt een bedrag naar rato van de betrekkingssomvang.

Uw loonstrook over november 2010

Vakbondscontributie

Conform de CAO PO en de CAO VO hebben werknemers de mogelijkheid hun jaarlijkse vakbondscontributie te verrekenen met de 13^e maand of de structurele eindejaarsuitkering. Indien u lid bent van een vakbond, heeft u van uw vakbond een verklaring ontvangen van de door u over 2010 betaalde vakbondscontributie. Graag ontvangen wij het door u ingevulde en door uw werkgever ondertekende aanvraagformulier **vóór 15 november 2010**. Alleen bij correcte aanlevering voor deze datum garanderen wij tijdige verwerking.

Spaarverlof

Sinds 1 augustus 1998 bestaat in het primair en voortgezet onderwijs de mogelijkheid het compensatieverlof jaarlijks op te sparen om dit op een later moment geclusterd op te nemen. Indien u gebruikmaakt van de spaarverlofregeling, heeft u hiervoor een overeenkomst met uw werkgever gesloten. In deze overeenkomst staat hoeveel uur u per jaar spaart en voor hoeveel jaar u dit doet. De minimale spaartermijn is 4 jaar, de maximale termijn 12 jaar.

Aangezien de regeling op 1 augustus 1998 is aangevangen, hebben de personeelsleden die in 1998 hebben gekozen voor de maximale spaartermijn van 12 jaar, op 1 augustus 2010 de einddatum bereikt van de indertijd afgesloten overeenkomst. Dit betekent dat vanaf 1 augustus 2010 het opgespaarde verlof kan worden opgenomen. Uiteraard heeft u ook de mogelijkheid een nieuwe spaarovereenkomst aan te gaan met uw werkgever. Let wel op dat hierop de minimale spaartermijn van 5 jaar weer van toepassing is.

Doorwerkbonus

Bent u 62 jaar of ouder en ontvangt u loon uit werk, dan hebt u recht op de zogenaamde 'doorwerkbonus'. De doorwerkbonus is een aanvullende heffingskorting die u aanvraagt bij uw aangifte inkomstenbelasting. Met de doorwerkbonus wordt getracht mensen langer voor de arbeidsmarkt te behouden. De doorwerkbonus is afhankelijk van het inkomen uit loondienst en de leeftijd. Hieronder vermelden wij de maximale bedragen zoals deze gelden in 2010:

62 jaar	€ 2.340,-
63 jaar	€ 3.276,-
64 jaar	€ 4.679,-
65 jaar	€ 936,-
66 jaar	€ 936,-
67 jaar en ouder	€ 468,-

Onlangs heeft het ministerie van Financiën aangegeven dat vanaf het kalenderjaar 2011 pas vanaf het bereiken van de 63-jarige leeftijd recht bestaat op de doorwerkbonus. Meer informatie over de doorwerkbonus vindt u op de website van de Belastingdienst (www.belastingdienst.nl).

www.dyade.nl

De website van Dyade wordt steeds vaker geraadpleegd. Ook voor u als medewerker staat hier de nodige relevante informatie. Kies op de website voor Personele Administratie → Wet & Regelgeving en u treft hier alle actuele onderwijs-cao's en andere relevante wet- en regelgeving. Uiteraard kunt u de publicaties downloaden.