

Welkom

Welkom bij de maandbrief september 2010 voor medewerkers van onze klanten. In alle onderwijsregio's is de zomervakantie nu ten einde en bent u, hopelijk na een goede vakantie, weer volledig uitgerust aan de slag gegaan. Wij wensen u een goed en constructief schooljaar toe en zullen u door middel van deze maandbrief ook dit schooljaar weer voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand september 2010 betaald. De betaaldatum van het salaris is 24 september 2010. Ter informatie delen wij u mede dat alle (vervangings)mutaties die op 10 september 2010 correct en volledig in ons bezit waren, zijn verwerkt. De boekingsdatum van het salaris over de maand oktober is 25 oktober 2010.

Voor een nadere uitleg van uw salarisspecificatie verwijzen wij u graag naar de website www.dyade.nl. Kies op de website voor Personele Administratie -> Wet & Regelgeving -> 'Hoe lees ik mijn salarisspecificatie'.

Uw loonstrook over september 2010

Voor de salarisspecificatie van september 2010 gelden de volgende aandachtspunten:

Algemeen:

Mutaties nieuwe schooljaar

Rond het begin van het schooljaar vinden er altijd veel wijzigingen plaats in benoemingen en dergelijke. Uiteraard doen wij ons uiterste best deze allemaal tijdig en correct te verwerken. Desondanks verzoeken wij u, daar waar sprake is geweest van een wisseling van werkgever of school, uw salarisspecificatie te controleren op een correcte afdracht van aanvullende verzekeringen en arbeidsvoorwaarden. Te denken valt aan spaarloonregeling, invaliditeitspensioen aanvullingsplan, ANW-verzekering, FPU et cetera. Controleert u ook uw reiskosten woon-werkverkeer, adresgegevens en, wanneer u gehuwd bent, de tenaamstelling. Indien met ingang van het nieuwe schooljaar uw betrekkingssomvang is aangepast, verzoeken wij u te controleren of dit overeenkomt met de afspraken die u hierover met uw directie heeft gemaakt.

Bijdrage Zorgverzekeringswet (dit bericht werd reeds eerder gepubliceerd in de maandbrief augustus)

Wellicht bent u de afgelopen periode door de Belastingdienst persoonlijk geïnformeerd dat er op uw loon over 2009 te veel bijdrage Zorgverzekeringwet is ingehouden. Dit is mogelijk als u inkomen hebt ontvangen van meerdere werkgevers en/of uitkeringsinstanties. Uw werkgevers zijn, door middel van een beschikking van de Belastingdienst, gelijktijdig met u geïnformeerd. Afhankelijk van het moment waarop wij deze beschikking van de werkgevers hebben ontvangen, zijn de door de Belastingdienst vastgestelde bedragen uitbetaald bij uw salaris over augustus of september 2010. Gevolg hiervan kan zijn dat u een (iets) hoger nettosalaris heeft ontvangen over de maand augustus of september.

De bedragen die vermeld staan in de brief van de Belastingdienst, zijn geen netto bedragen, maar bedragen waarover u ten onrechte loonheffing heeft betaald. Het bedrag dat u in augustus of september ontvangt is in feite de, op uw salaris van 2009, te veel ingehouden loonheffing.

Voortgezet onderwijs:

Trekkingsrecht VO

In de CAO VO 2008/2010 is per 1 augustus 2009, in artikel 7.2, het trekkingsrecht opgenomen. Met het trekkingsrecht hebben leraren de keuze om, bij een volledige betrekking op jaarbasis, de lesgevendende taken te verminderen met maximaal 24 klokuren. Ook kunnen deze uren worden uitbetaald. Voor parttimers geldt dit naar rato. Indien u gebruikmaakt van de bapo-regeling wordt u aangemerkt als parttimer. De uitbetaling aan diegene die voor uitbetaling van de 24 klokuren hebben gekozen, vindt plaats in september.

Aan nieuwe personeelsleden:

Bij eerste indiensttreding bij een bestuur binnen onze administratie, hebben de meesten van u informatie ontvangen over diverse arbeidsvoorwaardelijke regelingen. Wie dit gemist heeft, wijzen we bij deze nogmaals op de mogelijkheid gebruik te maken van diverse arbeidsvoorwaardelijke regelingen en (bij)verzekeringen. We noemen in dit kader: spaarloonregeling, collectieve ziektekostenverzekering, verhuiskostenvergoeding, waardeoverdracht opgebouwde pensioenaanspraken, ABP Verzekeringen ten behoeve van invaliditeitspensioen, aanvullende ANW-verzekering en aanmelding relatie bij ABP (indien sprake is van ongehuwd samenwonen). Een aantal van deze regelingen is aan een termijn gebonden en moet binnen enkele maanden na indiensttreding gerealiseerd worden. Voor informatie over deze zaken kunt u zich wenden tot uw contactpersoon op de afdeling personeels- en salarisadministratie.

CAO-rechtspositie

Conform de CAO PO en CAO VO hebben werknemers de mogelijkheid hun jaarlijkse vakbondscontributie te verrekenen met de 13^e maand of de structurele eindejaarsuitkering. Indien u lid bent van een vakbond, ontvangt u van uw vakbond uiterlijk 1 oktober aanstaande een verklaring van de door u over 2010 betaalde vakbondscontributie. Hierbij kort samengevat de procedure die gevolgd moet worden om tot tijdige verwerking te komen:

- De werknemer moet vóór 1 november een volledig ingevuld aanvraagformulier inleveren bij de werkgever om kenbaar te maken dat hij van de regeling vakbondscontributie gebruik wenst te maken. Eventueel inclusief een kopie van (een) betalingsafschrift(en). Dit is per vakbond verschillend.
- De werknemer geeft op het aanvraagformulier aan welke bron(nen) moet(en) worden gebruikt.
- De werkgever levert het aanvraagformulier voor verdere verwerking vóór 15 november 2010 in bij Dyade.
- In de situatie dat de werknemer zijn/haar werkzaamheden binnen het primair onderwijs eerder dan de maand december beëindigt en het dienstverband 3 maanden of langer aaneengesloten heeft geduurd, dan dient hij/zij uiterlijk 6 weken voorafgaande aan de beëindiging een verzoek in bij de werkgever voorzien van een verklaring van zijn/haar vakvereniging over de betaalde contributie. De werkgever dient uiterlijk een maand vóór de datum van beëindiging het aanvraagformulier en de verklaring in bij het administratiekantoor. Een aanvraag die betrekking heeft op een dienstverband dat korter dan 3 maanden heeft geduurd, wordt niet in behandeling genomen.

Dyade zorgt voor verwerking van de op tijd en volledig correct aangeleverde verklaringen.

Verklaring omtrent gedrag

Bij indiensttreding in het onderwijs mag de verklaring omtrent het gedrag (VOG) niet ouder zijn dan zes maanden. De kosten voor aanvraag worden in het primair onderwijs, op grond van de cao, door uw werkgever aan u vergoed. In het voortgezet onderwijs mag de werkgever bepalen of hij deze kosten voor zijn rekening neemt.

Tegemoetkoming arbeidsongeschikten

Indien u op 1 juli een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontving en voor minimaal 35 procent arbeidsongeschikt was op die datum, heeft u mogelijk recht op de tegemoetkoming arbeidsongeschikten. U en uw werkgever ontvangen hierover bericht van het UWV. De tegemoetkoming bedraagt € 350,- netto en is een compensatie voor de extra kosten die u maakt vanwege uw ziekte en/of arbeidsongeschiktheid. De tegemoetkoming ontvangt u bij uw salaris, of als aparte bijschrijving van uw werkgever. De manier van betalen wordt door uw werkgever bepaald.

www.dyade.nl

De website van Dyade wordt steeds vaker geraadpleegd. Ook voor u als medewerker staat hier de nodige relevante informatie. Kies op de website voor Personele Administratie -> Wet & Regelgeving en u treft hier alle actuele onderwijs-cao's en andere relevante wet- en regelgeving. Uiteraard kunt u de publicaties downloaden.