

Welkom

Welkom bij de maandbrief augustus 2010 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt van de maandbrief is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens willen wij u informatie geven over algemene ontwikkelingen over onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand augustus 2010 betaald. De betaaldatum van het salaris is 25 augustus 2010. Ter informatie delen wij u mede dat alle (vervangings)mutaties die op 9 augustus 2010 correct en volledig in ons bezit waren, zijn verwerkt. De betaaldatum van het salaris over de maand september 2010 is 24 september 2010.

*Voor een nadere uitleg van uw salarisspecificatie verwijzen wij u graag naar de website www.dyade.nl. Kies op de website voor *Personele Administratie -> Wet & Regelgeving -> 'Hoe lees ik mijn salarisspecificatie'*.*

Uw loonstrook over augustus 2010

Voor de salarisspecificatie van augustus 2010 gelden de volgende algemene aandachtspunten:

Periodieke verhoging

Deze maand zijn de gebruikelijke periodieke verhogingen per 1 augustus verwerkt. Mocht u nog niet naar het maximum van uw functieschaal betaald krijgen, dan zal er sprake zijn van een aanpassing van het regelnummer in de schaal waar u naar betaald wordt.

Bijdrage Zorgverzekeringswet

Wellicht bent u de afgelopen periode door de Belastingdienst persoonlijk geïnformeerd dat er op uw loon over 2009 te veel bijdrage Zorgverzekeringswet is ingehouden. Dit is mogelijk als u inkomen hebt ontvangen van meerdere werkgevers en uitkeringsinstanties. Uw werkgevers zijn, door middel van een beschikking van de Belastingdienst, gelijktijdig met u geïnformeerd. Van de werkgevers waarvan wij deze beschikking tijdig hebben ontvangen, zijn de door de Belastingdienst vastgestelde bedragen uitbetaald bij uw salaris over augustus 2010. Gevolg hiervan kan zijn dat u een (iets) hoger nettosalaris heeft over de maand augustus.

Pensioenpremies ABP

Het ABP heeft bekend gemaakt dat zij de pensioenpremies per 1 augustus 2010 moeten aanpassen. Het werknemersdeel van de pensioenpremie voor het Ouderdomspensioen/Nabestaandenpensioen wordt verhoogd met 0,3%. De premie voor VUT/FPU wordt daarentegen met 0,15% verlaagd. Dit betekent dat uw netto salaris, bij een gelijkblijvend bruto salaris, in de maand augustus lager zal zijn. Bij een gemiddeld loon en een volledige baan zullen de bruto premies ongeveer € 8,- hoger zijn. Het netto salaris zal in deze situatie ongeveer € 4,- lager uitvallen.

Bindingstoelage

In de verschillende onderwijs-cao's is een incidentele toelage opgenomen in verband met werving en behoud van personeel, de zogenaamde bindingstoelage. De bindingstoelage wordt jaarlijks in augustus vastgesteld en uitbetaald aan personeel dat op 1 augustus in dienst is en voldoet aan de in de betreffende cao's gestelde voorwaarden. Hierbij een korte toelichting per cao.

• CAO-PO

De bindingstoelage wordt uitbetaald aan personeel dat op 1 augustus in dienst is en dat per die datum op of boven het maximumsalaris van de functie wordt bezoldigd. De hoogte van de toelage is afhankelijk van het feitelijk salaris over de maand augustus in verhouding tot het salaris bij een normbetrekking.

De bindingstoelage bedraagt bij een normbetrekking:

Leraar	€ 715,21
Directiefunctie	€ 218,98
Onderwijsondersteunend personeel met max. salarisschaal 9	€ 218,98

De bindingstoelage wordt toegekend, tenzij er op basis van een beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren.

• CAO-VO

De bindingstoelage wordt uitbetaald aan personeel dat op 1 augustus in dienst is en dat per die datum op of boven het maximumsalaris van de functie wordt bezoldigd. De hoogte van de toelage is afhankelijk van het feitelijk salaris over de maand augustus in verhouding tot het salaris bij een normbetrekking.

De bindingstoelage bedraagt bij een normbetrekking:

Leraar	€ 1.331,71*
Directiefunctie	€ 220,91
Onderwijsondersteunend personeel met max. salarisschaal 9	€ 220,91

**De werknemer behorend tot de functiecategorie leraar ontvangt de bindingstoelage naar rato van het gedeelte van het jaar, startend in de maand september, dat hij bij de werkgever in dienst is. Bij ontslag van de werknemer vindt de uitbetaling plaats aansluitend aan het ontslag en berekend over het tijdvak van september tot en met de datum van ontslag. Het bepaalde in dit lid geldt niet voor die werknemer die de bindingstoelage van € 1.331,71 nog niet voor de eerste keer heeft ontvangen. De consequentie van deze bepaling is dat er onderscheid wordt gemaakt tussen de leraar die voor de eerste keer de bindingstoelage van € 1.331,71 krijgt en de leraar die reeds eerder de bindingstoelage van € 1.331,71 ontving. De opbouwregeling is alleen van toepassing in het laatste geval. Wordt een leraar die voor de eerste keer zijn toelage zou ontvangen voor augustus van dat jaar ontslagen, dan wordt er géén toelage uitgekeerd. Wordt de leraar die reeds eerder de toelage van € 1.331,71 ontving voor augustus van dat jaar ontslagen, dan geldt voor hem wel dat hij naar rato van het aantal maanden dat hij nog na augustus van dat jaar in dienst is geweest de toelage ontvangt.*

Alleen indien er op basis van een beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren kan de werkgever eenmalig besluiten het moment waarop de bindingstoelage voor het eerst wordt toegekend met een jaar op te schuiven.

Schaaluitloopbedrag

In de CAO-PO 2009 (artikel 6.14a) is de bepaling opgenomen dat een personeelslid, benoemd of aangesteld in een LA-functie in het basisonderwijs of een LB-functie in het speciaal (basis)onderwijs, zodra het maximumsalaris is bereikt, in aanmerking komt voor een schaaluitloopbedrag van € 61,- per maand (voor parttimers dient het bedrag te worden omgerekend naar rato van de werktijdfactor). Dit schaaluitloopbedrag wordt toegekend na een eenmalige beoordeling, tenzij er op basis van deze beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren. Personeelsleden die naar aanleiding van de jaarlijkse periodieke verhoging per 1 augustus 2010 het maximumsalaris van hun functie bereiken zullen in augustus 2010 voor het eerst het schaaluitloopbedrag ontvangen.

Aanpassing minimumloon

Twee keer per jaar wordt het minimumloon aangepast aan de gemiddelde ontwikkeling van de cao-lonen. Op 1 juli 2010 is daarom het bruto minimumloon verhoogd naar € 1.416,- per maand. Voor werknemers jonger dan 23 jaar gelden lagere bedragen.

Spaarloon wordt vrijgegeven

In juli maakte het Ministerie van Financiën bekend, dat de tussen 2006 en 2009 ingelegde bedragen in de spaarloonregeling vanaf 15 september 2010 vrij mogen worden opgenomen. Normaal gesproken kunt u binnen vier jaar alleen belastingvrij beschikken over de ingelegde bedragen, als er sprake is van een erkend bestedingsdoel (onder andere aankoop woning en premies levensverzekering). De maatregel wordt genomen omdat gedacht wordt dat het vrijgeven van de bedragen zal leiden tot een stimulans voor de economie. Uw spaarinstelling zal u nader informeren over de mogelijkheid om vanaf 15 september over de geblokkeerde bedragen te beschikken. De maatregel is niet van toepassing op bedragen die in het kalenderjaar 2010 zijn gestort.

www.dyade.nl

De website van Dyade wordt steeds vaker geraadpleegd. Ook voor u als medewerker staat hier de nodige relevante informatie. Kies op de website voor Personele Administratie -> Wet & Regelgeving en u treft hier alle actuele onderwijs-cao's en andere relevante wet- en regelgeving. Uiteraard kunt u de publicaties downloaden.