

Omstandigheid	Soort verlof	Bezoldigd	Duur van het verlof	Bijzonderheden	Wet- en regelgeving
Adoptie / Pleegkind	Kortdurend verlof	Ja	4 weken	Bij adoptie uit het buitenland, maximaal te verlengen met twee weken om de werknemer in staat te stellen in het desbetreffende land het nodige te verrichten. Als aantoonbaar is dat genoemde 6 weken niet toereikend zijn kan de werkgever het verlof verlengen.	CAO-VO art. 15.1, 2e lid onder v
Advieswerkzaamheden	Verlof in verband met overleg- en advieswerkzaamheden	Ja/Nee	Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is.	Werkzaamheden ten behoeve van de totstandkoming van de landelijke examens in het voortgezet onderwijs.	CAO-VO art. 15.6, 3e lid
Artsenbezoek	Kortdurend verlof	Ja/Nee	Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is. Voor zover dit niet buiten werktijd kan plaats vinden.	Niet opgenomen in de CAO. Werkgever dient hier zelf beleid op te maken (ziekteverzuimprotocol).	
BAPO	Bevordering Arbeidsparticipatie Ouderen	Gedeeltelijk	52 tot 56 jaar: 170 uur per jaar (104 lesuren) bij een fulltimebetrekking. 56 jaar of ouder: 340 uur per jaar (208 lesuren) bij een fulltimebetrekking. NB: overgangsregeling voor gespaarde BAPO uren van voor 01-08-2009	Regeling kan aangepast zijn in overleg met centrales.	CAO-VO art. 15.10 en bijlage 7
Bevalling echtgenote / partner	Kortdurend verlof	Ja	2 dagen.	Het verlof geldt voor de echtgenoot, geregistreerde partner of de persoon met wie de persoon ongehuwd samenwoont.	CAO-VO art. 15.1, 2e lid onder p
Borstvoeding	Zogen van een borstkind	Ja	Zo vaak als nodig, tot een maximum van 1/4 van de werkdag per dag, tot de baby de leeftijd van 9 maanden heeft bereikt.	Het bevoegd gezag moet de betrokkene 'behoorlijke gelegenheid' geven haar kind te zogen.	Arbeidstijdenwet art. 4.8
Examen / tentamen	Kortdurend verlof	Ja	Voor zover dit niet in vrije tijd kan plaatsvinden en omzetting van dienst niet mogelijk is.	Geldt alleen voor een van rijkswege afgenomen of erkend examen/tentamen.	CAO-VO art. 15.1, 2e lid onder c
Examencommissie (optreden als rijksgecommitteerde)	Kortdurend verlof	Ja	Maximaal 14 dagen per jaar, vast te stellen in overleg met de werkgever.	Vast te stellen in overleg met het bevoegd gezag. Als het gaat om werkzaamheden waarvoor betrokkene een vergoeding ontvangt, wordt betrokkene gekort op het salaris gedurende het verlof, tot maximaal de hoogte van de vergoeding.	CAO-VO art. 15.1, 2e lid onder f en lid 4
Huwelijk betrokkene	Kortdurend verlof	Ja	4 dagen voorzover de dag van het huwelijk hier binnen valt.	Geldt ook voor de dag van registratie van het partnerschap.	CAO-VO art. 15.1, 2e lid onder j
Huwelijk familie	Kortdurend verlof	Ja	Binnen de woonplaats van betrokkene: 1 dag. Buiten de woonplaats van betrokkene: maximaal 2 dagen.	Geldt ook voor registratie van het partnerschap. Voor bloed- of aanverwanten in de eerste of tweede graad.	CAO-VO art. 15.1, 2e lid onder k
Jubilea	Kortdurend verlof	Ja	1 dag.	Huwelijksjubileum dan wel jubileum geregistreerd partnerschap (25, 40, 50 of 60 jaar) van werknemer, partner, ouders, stief-, schoon- of pleegouders. Ambtsjubileum (25 en 40 jaar) van werknemer of partner.	CAO-VO art. 15.1, 2e lid onder r t/m u
Juridische procedure (optreden als getuige of deskundige)	Kortdurend verlof	Ja	Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is.	Alleen voor zover dit niet in vrije tijd kan plaatsvinden en omzetting van de dienst niet mogelijk is.	CAO-VO art. 15.1, 2e lid onder e
Kiesrecht	Kortdurend verlof	Ja	Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is.	Alleen voor zover dit niet in vrije tijd kan plaatsvinden en omzetting van dienst niet mogelijk is.	CAO-VO art. 15.1, 2e lid onder b
Kraamverlof	Kortdurend verlof	Ja	5 dagen bij een normbetrekking en naar rato van betrekkingsomvang.	Al dan niet aaneengesloten gedurende een periode van 4 weken vanaf de eerste dag dat het kind feitelijk bij de moeder woont.	CAO-VO art. 15.1, 2e lid onder q
Lang buitengewoon verlof	Alle soorten verlof op verzoek van de werknemer welke niet beschreven staan in de CAO	Nee	Overeengekomen verlofperiode tussen werkgever en werknemer.	Afspraken inzake het verlof dienen schriftelijk worden vastgelegd voordat het verlof in gaat. Pensioenpremie komt voor rekening van de werknemer, tenzij de werkgever anders beslist.	CAO-VO art. 15.3 en art. 15.4
Levensloopregeling	Verlof in het kader van de levensloopregeling	Nee	Tenminste 2 maanden en maximaal 12 maanden. Te bepalen door de werknemer (in overleg met de werkgever).	Bekostiging van het verlof vindt plaats uit gelden ingelegd in het kader van de levensloopregeling.	CAO-VO art. 15.2b t/m d
Ondertrouw	Kortdurend verlof	Ja	1 dag.	Geldt eveneens voor de aangifte van het voornemen een geregistreerd partnerschap aan te gaan.	CAO-VO art. 15.1, 2e lid onder i
Ouderschapsverlof (totaalrecht betaald en onbetaald ouderschapsverlof bij normbetrekking 830 klokuren)	Betaald ouderschapsverlof	55%	Bij een normbetrekking 415 klokuren per kind jonger dan 8 jaar.	Het recht bestaat tot het bereiken van de leeftijd van 8 jaar.	CAO-VO art. 15.7
	Onbetaald ouderschapsverlof	Nee	830 uur bij fulltime betrekking voor een kind jonger dan 8 jaar. Hierop moeten de uren betaald ouderschapsverlof in mindering worden gebracht. Bij meerlingen of voor elk volgend kind 415 uur extra.	Het recht bestaat tot het bereiken van de leeftijd van 8 jaar.	CAO-VO art. 15.8
Overlijden familielid	Kortdurend verlof	Ja	Partner en bloed- of aanverwanten eerste graad: 4 dagen. Bloed- of aanverwanten tweede graad: 2 dagen. Bloed- of aanverwanten derde of vierde graad: 1 dag.	Als betrokkene is belast met de regeling van de begrafenis of de nalatenschap van een bloed- of aanverwant in de tweede, derde of vierde graad: 4 dagen.	CAO-VO art. 15.1, 2e lid onder l t/m o
Overig (kortdurend verlof)	Kortdurend	Ja/Nee	Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is.	De werknemer heeft recht op verlof (met behoud van bezoldiging) voor een korte, naar billijkheid te berekenen tijd, wanneer hij zijn arbeid niet kan verrichten wegens zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden.	CAO-VO art. 15.1 1e lid
Politieke functies	Lang buitengewoon verlof voor politieke functies	Nee		Het gaat hier om het lidmaatschap van de Tweede Kamer, Gedeputeerde Staten, de functie van substituut-ombudsman of wethouder. De pensioenbijdrage komt geheel voor rekening van de werknemer, tenzij de werkgever anders beslist. (CAO-VO art. 15.4)	CAO-VO art. 15.5
Religieuze feestdagen	Kortdurend verlof	Ja	Ten hoogste 2 dagen.	Met name gaat het om hindoe, joodse en islamitische feestdagen.	CAO-VO art. 15.1, 2e lid onder w en bijlage 5
Spaarverlof	Spaarverlof	Ja		De spaarperiode bedraagt minimaal 4 en maximaal 8 jaar.	CAO-VO art. 15.9 en bijlage 6
Studieverlof	Lang buitengewoon verlof mede in het algemeen belang	Ja/Nee	Overeengekomen studieperiode tussen werkgever en werknemer.	Zie: lang buitengewoon verlof. De werkgever stelt een regeling vast met betrekking tot scholingsfaciliteiten.	CAO-VO art. 16
Vakantieverlof	Vakantieverlof onderwijsgeevenden	Ja	De werknemer geniet vakantieverlof gedurende de schoolvakanties. Indien niet het gehele schooljaar in dienst, bestaat tenminste recht op 1,15 dagen x het aantal weken in dienst gedurende het schooljaar.	In bijzondere gevallen houdt de werknemer zich gedurende 2 dagen van het vakantieverlof beschikbaar. Daarvoor komen alleen de eerste en de laatste dagen van de zomervakantie in aanmerking.	CAO-VO art. 14.1
	Vakantieverlof directie	Ja	De werknemer geniet vakantieverlof gedurende de schoolvakanties. Indien niet het gehele schooljaar in dienst, bestaat tenminste recht op 1,15 dagen x het aantal weken in dienst gedurende het schooljaar.	In bijzondere gevallen houdt de werknemer zich gedurende 1 week van het vakantieverlof beschikbaar.	CAO-VO art. 14.1
	Vakantieverlof onderwijsondersteunend personeel	Ja	Werkweek 40 uren : 426 klokuren verlof werkweek 38 uren : 322 klokuren verlof werkweek 36 uren : 218 klokuren verlof Het vakantieverlof OOP wordt tevens verlengd met: 32 klokuren voor personeel 50 t/m 54 jaar 40 klokuren voor personeel 55 t/m 59 jaar 48 klokuren voor personeel 60 jaar en ouder	De werkgever kan bepaalde dagen of periodes aanwijzen waarin de werknemer vakantieverlof moet opnemen. In dat geval wordt de werknemer voor die beperking gecompenseerd. De werkgever stelt hiertoe een compensatieregeling vast.	CAO-VO art. 14.2
Vakbondsactiviteiten	Verlof in verband met overleg- en advieswerkzaamheden	Ja/Nee	- bezoldigd bestuurder, voor ten hoogste 2 jaar. - cursussen, voor ten hoogste 6 dagen per 2 schooljaren. - vergaderingen/activiteiten (zeer incidenteel), voor ten hoogste 12 dagen per schooljaar. - ledenbijeenkomsten, voor ten hoogste 2 dagen per schooljaar.	- Als men structureel voor de vakbond werkt (onbezoldigd) - op uitnodiging deelname cursus (bezoldigd) - op uitnodiging deelname vergadering/activiteiten (bezoldigd) - op uitnodiging deelnemen ledenbijeenkomsten (bezoldigd)	CAO-VO art. 15.6
Vergaderingen van publiekrechtelijke colleges waarin betrokkene is benoemd of gekozen	Kortdurend verlof	Ja	Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is.	Het verlof wordt verleend wanneer vergaderingen, zittingen en werkzaamheden niet in de vrije tijd kunnen plaatsvinden. Als het gaat om werkzaamheden waarvoor betrokkene een vergoeding ontvangt, wordt betrokkene gekort op het salaris gedurende het verlof, tot maximaal de hoogte van de vergoeding.	CAO-VO art. 15.1, 2e lid onder d en lid 4
Verhuizing	Kortdurend verlof	Ja	2 dagen, in bijzondere gevallen 4 dagen.		CAO-VO art. 15.1, 2e lid onder g
Verplichting door wet of overheid opgelegd	Kortdurend verlof	Ja	Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is.	Ter voldoening aan verplichting, zonder vergoeding, waarvan de invulling niet in vrije tijd kan plaatsvinden.	CAO-VO art. 15.1, 2e lid onder a
Ziekte of ongeval	Ziekteverlof	Ja		Na 1 jaar ziekte wordt een korting van 30% op het salaris toegepast voor dat deel waarvoor men arbeidsongeschikt is.	BZA Onderwijspersoneel
Zoeken woning bij verandering standplaats	Kortdurend verlof	Ja	Maximaal 2 dagen		CAO-VO art. 15.1, 2e lid onder h
Zorgverlof	Kortdurend verlof	Ja	In elke periode van 12 achtereenvolgende maanden ten hoogste 2 x de arbeidsduur per week, tenzij de voortdurende aanwezigheid bij de zieke, anders dan ter verpleging noodzakelijk is. Een geneeskundige verklaring is dan noodzakelijk.	Bij ernstige ziekte van echtgenoot/geregistreerde partner, ouders/kinderen en pleegkinderen.	CAO-VO art. 15.2a
Zwangerschap	Zwangerschaps- en bevallingsverlof	Ja	In beginsel 16 weken, maar kan worden verlengd bij een latere bevallingsdatum.		BZA Onderwijspersoneel art.9
	Voor zover sprake is van het samenvallen van de zomervakantie met het tijdvak van het zwangerschaps- en bevallingsverlof	Ja	Tenminste aanspraak op het vakantieverlof dat samenvalt met de zomervakantie en het zwangerschaps- en bevallingsverlof.	Aansluitend op zwangerschaps- en bevallingsverlof danwel de zomervakantie, tenzij werkgever en werknemer anders overeenkomen.	CAO-VO art. 14.1, 7e lid