

Jubileumgratificatie

PO

Bij een diensttijd van 25, 40, of 50 jaar hebt u recht op een jubileumgratificatie. Deze diensttijd hoeft niet aaneengesloten te zijn. In het onderwijs wordt, in tegenstelling tot een aantal andere overheidssectoren, geen gratificatie toegekend bij een 12,5 jarig dienstverband.

Hoogte

Bij 25 dienstjaren is de gratificatie een half maandsalaris. Bij 40 en bij 50 dienstjaren is het een maandsalaris. De gratificatie is vrij van inhoudingen, hetgeen betekent dat u het bruto bedrag netto in handen krijgt. De gratificatie wordt uitbetaald door de werkgever waarbij u op het moment van uw jubileum in dienst bent. Om misverstanden of teleurstellingen te voorkomen is het aan te bevelen zo nodig zelf uw bestuur te attenderen op uw jubileum.

N.B. Indien u in enig jaar op 1 augustus in dienst treedt dan volbrengt u dat jaar op 31 juli van het volgende kalenderjaar. Dit betekent dat de jubileumdatum op 31 juli valt. De jubileumgratificatie wordt dan ook berekend op basis van het salaris in juli.

Bedrag

Bij de berekening van de jubileumgratificatie is het salaris van de maand van jubileren bepalend, dit bedrag wordt vermeerderd met:

- * de gemiddelde toelage per maand wegens onregelmatige dienst, berekend over de drie maanden voorafgaand aan de jubileummaand;
- * de vakantie-uitkering;

Vergoedingen voor overwerk en trenduitkeringen worden niet meegerekend, evenmin als vergoedingen die geen salaris zijn in de zin van de salarisregeling.

Als u op de jubileumdatum bij meerdere instellingen een aanstelling heeft, krijgt u van iedere werkgever een evenredig deel van de jubileumgratificatie. Het totaal van deze gratificaties kan echter nooit meer bedragen dan 120% van het salaris bij een normbetrekking.

Diensttijd

Als diensttijd geldt:

- * tijd doorgebracht bij het onderwijs;
- * tijd doorgebracht in burgerlijke overheids- of semi-overheidsdienst;
- * tijd doorgebracht in dienst van de Republiek Indonesië, voor zover deze tijd door de garantiewet Indonesische pensioenen wordt bestreken;
- * tijd waarvoor verlof met behoud van salaris werd of wordt genoten;
- * tijd doorgebracht in burgerlijke overheidsdienst in Suriname (voor 25 november 1975) of de Nederlandse Antillen;
- * tijd doorgebracht in dienst van het niet-openbare onderwijs in de voormalige rijkdelen, voor zover u daar onder een overheidspensioenregeling viel of zou zijn gevallen, indien u in vaste dienst zou zijn geweest;
- * tijd doorgebracht in militaire dienst bij de troepen in Suriname of de Nederlandse Antillen;

Niet als diensttijd geldt:

- * fictieve diensttijd;
- * tijd doorgebracht op non-activiteit wegens het bekleden van een politiek ambt;
- * onbetaald verlof uitsluitend in het persoonlijk belang;
- * tijd met wachtgeld of met een werkloosheidsuitkering doorgebracht.

Er bestaat geen onderscheid tussen dag- en avond-betrekkingen. Dit heeft tot gevolg dat een betrokkene, die gedurende enige tijd slechts in één van beide categorieën een betrekking heeft gehad, niet wordt geconfronteerd met een breuk in zijn diensttijd voor zover het de diensttijdgratificatie betreft. De tijd doorgebracht in twee of meer banen tegelijk, telt vanzelfsprekend slechts éénmaal mee.

VO

De jubileumgratificatie vraagt nog speciale aandacht. Bij het bereiken van de jubileumdatum kunt u aanspraak maken op een jubileumgratificatie. Die gratificatie bedraagt bij 25-jarige bij het onderwijs 50% en bij een 40- of 50-jarig jubileum 100% van het bruto maandsalaris inclusief vakantie-uitkering. Onder diensttijd bij het onderwijs wordt verstaan de tijd doorgebracht in het primair onderwijs, het voortgezet onderwijs, de bve-sector of het hoger beroepsonderwijs.

Voorheen werd ook de tijd doorgebracht in militaire dienst en in verschillende overheidsbetrekkingen meegeteld voor het bepalen van de jubileum datum. Als u op basis van de oude regeling nog diensttijd heeft opgebouwd blijft die diensttijd behouden. Voorwaarde is wel dat u dit voor 1 oktober 2009 aan uw werkgever kenbaar had moeten maken. Deze oude diensttijd werd dan eenmalig vastgesteld. Daarna kan het niet mee gewijzigd worden. Via e-mails, publicaties in het Schooljournaal en op de website van het CNV Onderwijs is dat voor de zekerheid in september 2009 nog eens uitdrukkelijk onder de aandacht gebracht.