

## Welkom

Welkom bij de maandbrief juni 2010 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt van de maandbrief is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens willen wij u informatie geven over algemene ontwikkelingen over onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

---

## Salaris

Deze maand is aan u het salaris over de maand juni 2010 uitbetaald. De betaaldatum van het salaris is 25 juni 2010. Wij delen u mede dat alle (vervangings)mutaties die op 9 juni 2010 correct en volledig in ons bezit waren, zijn verwerkt. De boekingsdatum over de maand juli is 23 juli 2010.

*Voor een nadere uitleg van uw salarisspecificatie verwijzen wij u graag naar de website [www.dyade.nl](http://www.dyade.nl). Kies op de website voor *Personele Administratie -> Wet & Regelgeving -> 'Hoe lees ik mijn salarisspecificatie'*.*

---

## Uw loonstrook over juni 2010

Voor uw loonstrook van juni 2010 gelden de volgende algemene aandachtspunten:

- **Uw netto salaris**  
In de maand juni kan het netto salaris van sommige personeelsleden lager zijn dan in de voorgaande maanden. Dit is het gevolg van het feit dat de inkomensafhankelijke bijdrage zorgverzekeringswet berekend moet worden op basis van het zogenaamde voortschrijdend cumulatief. Omdat in de maand mei uw vakantie-uitkering is afgerekend, kan de basis voor het berekenen van de premie zorgverzekeringswet in de maanden na mei hoger zijn dan de basis vóór de maand mei. Dit effect doet zich voor bij salarissen waarbij het bijdrage inkomen zorgverzekeringswet in de afgelopen maanden lager is geweest dan € 2.765,75. De maximale inkomensafhankelijke premie zorgverzekeringswet bedraagt € 194,99 per maand.
- **Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer**  
In de CAO Primair Onderwijs is geregeld dat personeelsleden niet in alle maanden een tegemoetkoming in de reiskosten ontvangen. Directiepersoneel, onderwijzend personeel en het onderwijsondersteunend personeel met les- en/of behandeltaken ontvangt gedurende 10 maanden een vergoeding. De vergoeding wordt niet betaald in de maanden juli en augustus. Onderwijsondersteunend personeel zonder les- en/of behandeltaken ontvangt de vergoeding gedurende 11 maanden, waarbij geen vergoeding plaatsvindt in de maand juli.

De CAO Voortgezet Onderwijs kent deze regeling ook. Hierin is echter geregeld dat bij het vaststellen van de maandelijks vergoeding al rekening gehouden wordt met een vergoeding op basis van 10 of van 11 maanden. Personeel in het voortgezet onderwijs ontvangt iedere maand een reiskostenvergoeding, maar deze vergoeding is dan wel gecorrigeerd met de factor 10/12 of 11/12, afhankelijk van de functiecategorie waarin men is benoemd.

---

## CAO PO 2009 / Rechtspositie

### Einde en aanvang benoeming rondom de zomervakantie

In artikel 6.12 van de CAO Primair Onderwijs is vastgelegd, dat de bezoldiging van onderwijsgevend en onderwijsondersteunend personeel met les- en/of behandeltaken moet worden beëindigd op de eerste dag van de zomervakantie, als een benoeming in tijdelijke dienst op of na 1 maart ingaat. Dit geldt ook voor tijdelijke uitbreidingen op een vast dienstverband. De werknemer heeft in deze gevallen dus géén recht op salaris over de periode na de laatste schooldag tot 1 augustus, tenzij sprake is van aansluitende benoemingen, dan wel bestuursbenoemingen binnen hetzelfde schooljaar. Concreet betekent dit dat als u op of na 1 maart van dit jaar bent benoemd, of uw taak na deze datum tijdelijk is uitgebreid, u recht heeft op salarisbetaling voor deze benoeming of uitbreiding tot en met de laatste schooldag van dit schooljaar.

Uw benoeming in het schooljaar 2010-2011 mag op 1 augustus aanvangen als u in het schooljaar 2009-2010 tenminste twee maanden werkzaam bent geweest, waarbij 1 juni 2010 in deze periode van twee maanden moet hebben gezeten. Voldoet u niet aan deze voorwaarde, dan mag uw benoeming pas aanvangen op de eerste schooldag van het schooljaar 2010-2011.

### Compensatie

*Ter compensatie van dit inkomensverlies kunt u een werkloosheidsuitkering aanvragen bij UWV Werkbedrijf (voormalig Centrum voor Werk en Inkomen). Op de website [www.werk.nl](http://www.werk.nl) kunt u nagaan of u voldoet aan de gestelde criteria.*

---

## Aanvragen werkloosheidsuitkering

Rond 1 augustus kampt UWV altijd met een verhoogde instroom van het aantal aanvragen voor werkloosheidsuitkeringen. Hierdoor kan vertraging optreden. Weet u dat uw dienstverband niet wordt verlengd? Dan raden wij u aan direct een werkloosheidsuitkering aan te vragen. U dient zich hiervoor digitaal aan te melden bij UWV Werkbedrijf. Aanmelden én aanvragen kan op de website [www.werk.nl](http://www.werk.nl).

### Let op!

De WW-aanvraag moet vóór de eerste werkloosheidsdag zijn ingevuld en voor deze digitale procedure dient u in het bezit te zijn van een DigiD.

*Naast een werkloosheidsuitkering komt u mogelijk in aanmerking voor de bovenwettelijke werkloosheidsuitkering. De beoordeling hiervan wordt uitgevoerd door Loyalis maatwerkadministraties. Via [www.bovenwettelijkewww.nl](http://www.bovenwettelijkewww.nl) kunt u uw aanvraag snel, eenvoudig en veilig bij Loyalis indienen. Dit kan echter pas nadat u de algemene werkloosheidsuitkering heeft aangevraagd.*

---

## ABP Keuzepensioen

Enige jaren geleden introduceerde het ABP het ABP Keuzepensioen. Daar kunt u tussen uw 60<sup>e</sup> en 70<sup>e</sup> gebruik van maken. Het moment waarop u gebruikmaakt van het Keuzepensioen bepaalt onder andere de hoogte van het te ontvangen pensioen. Dit betekent dat als u op uw 60<sup>e</sup> jaar uittreedt, u een lager pensioen ontvangt dan wanneer u dit doet op 64-jarige leeftijd. Mocht u gebruik willen maken van het ABP Keuzepensioen, dan is het van belang zo spoedig mogelijk (4 tot 6 maanden voor de gewenste pensioendatum) een formulier aan te vragen bij het ABP. Dit kunt u doen via 'Mijn ABP' op [www.abp.nl](http://www.abp.nl), of door telefonisch contact op te nemen met het ABP: (045) - 579 6244.

---

[www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)

De website van Dyade wordt steeds vaker geraadpleegd. Ook voor u als medewerker staat hier de nodige relevante informatie. Kies op de website voor Personele Administratie -> Wet & Regelgeving en u treft hier alle actuele onderwijs-cao's en andere relevante wet- en regelgeving. Uiteraard kunt u de publicaties downloaden.

---

## Zomervakantie

De zomervakantie staat weer voor de deur, allereerst voor regio Midden. Graag wensen wij u een prettige, zonnige en ontspannen vakantie toe. Gaat u op reis? Dan wensen wij u een goede reis! Wij hopen iedereen aan het begin van het schooljaar 2010-2011 weer gezond en wel te mogen begroeten.