

Welkom

Welkom bij de maandbrief maart 2010 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt van de maandbrief is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens willen wij u informatie geven over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand maart 2010 uitbetaald. De betaaldatum van het salaris is 25 maart 2010. Wij delen u mede dat alle (vervangings)mutaties die op 11 maart 2010 correct en volledig in ons bezit waren, zijn verwerkt. De boekingsdatum van het salaris over de maand april is 23 april 2010.

Uw loonstrook over maart 2010

Voor de salarisspecificatie van maart 2010 gelden geen specifieke aandachtspunten.

CAO VO: beslismoment trekkingsrecht uitgesteld

De In de CAO Voortgezet Onderwijs (artikel 7.2, lid 2e) is bepaald, dat een werknemer vóór 15 maart zijn/haar keuze over de invulling van het trekkingsrecht kenbaar moet maken aan de werkgever. Zoals u wellicht weet, bestaat onzekerheid over het voortbestaan van het trekkingsrecht. De cao-partijen hebben werkgevers daarom het volgende geadviseerd: verschuif de deadline voor het nemen van deze beslissing in overleg met de P(G)MR naar een nader te bepalen datum. Op dit moment achten wij het niet noodzakelijk u, net als vorig jaar, een overzicht te verstrekken, waarop u de keuze van uw medewerkers aangeeft.

Wij houden de cao-onderhandelingen in de gaten en informeren u, zodra meer bekend is over het trekkingsrecht in het schooljaar 2010-2011. Mocht het trekkingsrecht in de cao opgenomen blijven, dan vragen wij uw werkgever informatie over welke werknemers voor uitbetaling hebben gekozen. Uitbetaling van het trekkingsrecht vindt conform de huidige bepalingen in de CAO VO plaats in september.

Identificatieplicht

Bij indiensttreding dient u aan de schoolleiding een **geldig identiteitsbewijs (ID-bewijs)** te tonen en tevens een kopie hiervan naar Dyade te sturen. Op deze kopie moet het soort ID-bewijs, maar ook het nummer vermeld staan. De volgende ID-bewijzen worden in dit verband door de wet als geldig erkend:

- Nederlands nationaal paspoort;
- Nederlandse identiteitskaart;
- gemeentelijke identiteitskaart;
- verblijfsdocument van de vreemdelingendienst I t/m IV en EU/EER;
- paspoort van een land van de Europese Economische Ruimte (EER);
- overige nationale paspoorten van een niet EER-land met een door de Vreemdelingendienst aangetekende vergunning (aanmeldsticker) tot verblijf;
- vluchtelingenpaspoort;
- vreemdelingenpaspoort;
- (elektronisch) W-document.

Als Dyade geen kopie van het ID-bewijs ontvangt, is zij verplicht het zogenaamde anoniementarief van 52 procent op het salaris toe te passen. Wordt op een later tijdstip alsnog een kopie van het ID-bewijs ontvangen, dan mag dit alleen maar gevolg hebben voor loon dat nog niet uitbetaald is. Dat betekent dat loon dat reeds uitbetaald is en waarop het anoniementarief is toegepast, niet mag worden gecorrigeerd. **Deze richtlijnen zijn tevens van toepassing op de aanwezigheid van de loonbelastingverklaring (formele naam 'opgaaf gegevens voor de loonheffing').**

Aanvang en einde benoeming rondom de zomervakantie

In artikel 6.12 van de CAO PO is voor onderwijsgevend en onderwijsondersteunend personeel met lesgebonden en/of behandeltaken een en ander vastgelegd. Onder meer dat wanneer een benoeming in tijdelijke dienst, dan wel een tijdelijke uitbreiding op een vast dienstverband, ingaat op of na 1 maart, de bezoldiging moet worden beëindigd op de eerste dag van de zomervakantie. Tenzij dus sprake is van aansluitende benoemingen, dan wel van bestuursbenoemingen binnen hetzelfde schooljaar, heeft de werknemer in bovengenoemde gevallen geen recht op salaris over de periode na de laatste schooldag tot 1 augustus.

Ter compensatie van dit inkomensverlies bestaat, voor zover de werknemer voldoet aan hiervoor gestelde criteria, de mogelijkheid een werkloosheidsuitkering aan te vragen bij het UWV Werkbedrijf (voormalig Centrum voor Werk en Inkomen). Nadere informatie kunt u vinden op de www.werk.nl.

Overdracht Pensioenaanspraken

Als u van werkgever verandert en als gevolg daarvan ook van pensioenverzekeraar, dan kunt u uw pensioenaanspraken overdragen aan de pensioenverzekeraar van uw nieuwe werkgever; in dit geval aan het ABP. U moet dan wel **binnen zes maanden na aanvang van uw nieuwe baan** bij het ABP een offerte aanvragen voor overdracht van uw aanspraken. Hiervoor kunt u contact opnemen met de klantenservice van het ABP.

www.dyade.nl

De website van Dyade wordt steeds vaker geraadpleegd. Ook voor u als medewerker biedt Dyade online de nodige relevante informatie. Onder de button 'Personele administratie' treft u diverse aanvraagformulieren, bijvoorbeeld voor ouderschapsverlof, bapo of de fietsregeling. Tevens zijn hier alle voor het onderwijs relevante cao's digitaal beschikbaar.

Onder de button 'Voordeelservice' staat een groot aantal door Dyade collectief afgesloten contracten, waar ook u uw voordeel mee kunt doen. Denkt u bijvoorbeeld aan de speciale zorgverzekering van VPZ. VPZ Assurateurs in Delfzijl is een volmachtbedrijf van één van de grootste verzekeraars van Nederland: VGZ. De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijk regelmatig op onze site, dan blijft u op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.