

Aanvraag afdrachtvermindering onderwijs 2010 (verhoging opleidingsniveau werknemer)

1 Werkgever/School

werkgevernaam _____

schoolnaam _____

administratienummer
werkgever/school _____

2 Persoonsgegevens

*svp geboortenaam
vermelden*

naam belanghebbende _____

geboortedatum _____

personeelsnummer _____

3 Oorspronkelijk opleidingsniveau

Soort opleiding _____

Opleidingsniveau _____

4 Opleiding waarvoor afdrachtvermindering wordt aangevraagd

Soort opleiding _____

Opleidingsniveau _____

5 Mee te zenden bescheiden

Bovengenoemde werkgever maakt aanspraak op de afdrachtvermindering onderwijs in het kader van het verhogen van het, voor de huidige en/of toekomstige functie, relevante opleidingsniveau van het, in dit aanvraagformulier genoemde, personeelslid. De afdrachtvermindering bedraagt € 500,00 per werknemer. De werkgever draagt minimaal 50% bij in de kosten van de opleiding. De werknemer moet zich voor tenminste een kwart van de gehele opleiding hebben ingeschreven.

Voor het toepassen van de afdrachtvermindering worden de volgende zaken meegestuurd bij deze aanvraag:

- Kopie diploma's waaruit het oorspronkelijke opleidingsniveau blijkt
- Het bewijs van inschrijving van de opleiding waarvoor de afdrachtvermindering wordt aangevraagd
- Bewijsstukken waaruit blijkt dat de werkgever tenminste 50% van de opleidingskosten voor haar rekening neemt

6 Ondertekening door of namens het bevoegd gezag

naam invuller _____

datum _____ handtekening _____

Z.o.z. voor de voorwaarden van de afdrachtvermindering zoals deze door de Belastingdienst zijn vastgesteld

Werknemer die onderwijs volgt voor verhoging van zijn opleidingsniveau

Met ingang van 1 januari 2010 is er een nieuwe afdrachtvermindering onderwijs: de afdrachtvermindering voor verhoging van het opleidingsniveau van de werknemer.

Let op! Deze afdrachtvermindering geldt voor één jaar en vervalt per 1 januari 2011.

Voorwaarden afdrachtvermindering

U hebt recht op deze afdrachtvermindering als u aan de volgende zes voorwaarden voldoet:

- Uw werknemer start in 2010 met een opleiding die relevant is voor zijn huidige of een toekomstige functie. Er moet dus een duidelijk verband zijn tussen de opleiding en het werk dat uw werknemer al doet of gaat doen.
- De opleiding is opgenomen in het Crebo-register van de Wet educatie en beroepsonderwijs of is opgenomen in het centraal register opleidingen hoger onderwijs (het Croho-register).
- De opleiding moet uw werknemer op een hoger opleidingsniveau brengen. Bijvoorbeeld een werknemer met een mbo-niveau die een opleiding volgt tot hbo-niveau, of een werknemer met een hbo-niveau die een opleiding volgt tot wo-niveau. Ook een hoger niveau binnen een beroepsopleiding is mogelijk, bijvoorbeeld van een mbo2-niveau naar een mbo3-niveau of het volgen van een master na een bacheloropleiding.
- Uw werknemer schrijft zich in voor deelname aan ten minste een kwart van de gehele opleiding.
- U betaalt minimaal 50% van de opleidingskosten.
- U gebruikt voor deze opleiding geen andere afdrachtvermindering. U mag alleen de afdrachtvermindering onderwijs voor het ervaringscertificaat (EVC) tegelijk met de afdrachtvermindering onderwijs voor verhoging van het opleidingsniveau gebruiken.

Administratieve verplichtingen

U moet het bewijs van inschrijving bij uw loonadministratie bewaren. In het bewijs van inschrijving moeten ten minste zijn opgenomen:

- de naam van de instelling waar de werknemer zijn opleiding start
- de naam van de opleiding
- de duur van de opleiding

Ook moet u bij uw loonadministratie een bewijs bewaren van het opleidingsniveau dat uw werknemer bij de start van de opleiding heeft.

Hoogte afdrachtvermindering

De afdrachtvermindering onderwijs voor verhoging van het opleidingsniveau is € 500 per werknemer.

Duur afdrachtvermindering

U mag deze afdrachtvermindering per werknemer maar één maal gebruiken. U brengt de afdrachtvermindering in één keer in z'n geheel in mindering in het loontijdvak waarin uw werknemer met de opleiding begint, of in het daaropvolgende tijdvak. Als uw werknemer in 2010 overstapt naar een andere opleiding, mag u de afdrachtvermindering niet nog een keer toepassen. Als uw werknemer in december 2010 start met zijn opleiding, mag u de afdrachtvermindering in december 2010 of in januari 2011 toepassen.

Samenloop met andere afdrachtverminderingen

U kunt de afdrachtvermindering voor deze opleidingen uitsluitend combineren met de afdrachtvermindering onderwijs voor het ervaringscertificaat (EVC).