

Welkom

Welkom bij de maandbrief november 2009 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt van de maandbrief is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens willen wij u informatie geven over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao's en uw arbeidsvoorwaarden.

Het zal u waarschijnlijk niet ontgaan zijn dat Raet per 1 oktober jongstleden Edukaat en CASO heeft overgenomen van Randstad HR Services. Tot op heden was er sprake van twee maandbrieven rondom de salarisbetaling. Eén voor werknemers, voor wie het salaris wordt berekend door CASO/Randstad en één voor werknemers voor wie het salaris wordt berekend door Raet.

De overname van CASO/Edukaat door Raet brengt hier geen verandering in, met uitzondering van de naam van de maandbrief voor medewerkers voor wie het salaris wordt berekend door Raet/CASO. Deze maandbrief zal vanaf deze maand 'maandbrief salarisbetaling Raet/CASO' heten.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand november 2009 uitbetaald.

De betaaldatum van het salaris is 25 november 2009. Wij delen u mede dat alle (vervangings)mutaties die op 9 november 2009 correct en volledig in ons bezit waren, zijn verwerkt. De boekingsdatum van het salaris over de maand december is 23 december 2009.

Voor een nadere uitleg van uw salarisspecificatie verwijzen wij u graag naar de website www.dyade.nl. Kies op de website voor Personele Administratie -> Wet & Regelgeving -> 'Hoe lees ik mijn salarisspecificatie'.

Uw loonstrook over november 2009

Het zal u niet ontgaan zijn dat de salarisspecificatie vanaf de maand oktober 2009 een andere lay-out heeft. Voor een toelichting op deze nieuwe loonstrook verwijzen wij u naar www.raet.nl. Daar kiest u: Raet voor... -> Onderwijs -> Uitleg Casoloonstrook of kies op www.dyade.nl voor Personele Administratie -> Wet & Regelgeving -> 'Hoe lees ik mijn salarisspecificatie'. Voor de salarisspecificatie van november 2009 gelden de volgende aandachtspunten:

Algemeen:

Datum ingang dienstverhouding

De afgelopen maand hebben wij veel vragen ontvangen over de nieuwe specificatie. Vooral over de 'datum ingang dienstverhouding' zoals deze op de specificatie wordt vermeld. Deze datum wijkt nogal eens af van de datum ingang van uw eerste benoeming bij de werkgever. Dit komt doordat een wijziging van functie, een fusie tussen werkgevers, enzovoort het noodzakelijk maakten dat er in de salarisadministratie een nieuwe dienstverhouding werd aangemaakt. De datum ingang van deze laatste dienstverhouding wordt nu weergegeven op uw salarisspecificatie.

Reiskosten woon-werkverkeer

Bij aanvang van elk schooljaar controleert Dyade de reiskosten woon-werkverkeer. Indien noodzakelijk worden ze opnieuw vastgesteld. Deze berekening is gebaseerd op het door de directie van uw school opgegeven aantal werkdagen, en de door ons bepaalde afstand in kilometers tussen uw huisadres en de werkplek. Voor de exacte regeling en vergoeding per onderwijssector, verwijzen wij u naar de cao die op uw benoeming van toepassing is. Correcties door verhuizing of wijziging van het aantal werkdagen zullen wij verwerken. Dit kan in voorkomende gevallen resulteren in een nabetaling of terugvordering van reiskosten woon-werkverkeer met terugwerkende kracht vanaf augustus 2009.

Primair onderwijs:

Directeurstoelage in PO soms onterecht herberekend

Onze salarisverwerker CASO/Raet heeft ons geïnformeerd dat in de maand oktober 2009 in voorkomende gevallen de directeurstoelage is herberekend en dat een deel ten onterechte is teruggeboekt. Tevens is de directeurstoelage vanaf oktober te hoog vastgesteld, indien sprake is van verlof in het kader van de bapo-regeling, (gedeeltelijk) onbezoldigd verlof of een korting op het salaris bij langdurig ziekteverlof. De directeurstoelage wordt toegekend aan een directeur van een basisschool of school voor speciaal (basis)onderwijs die betaald wordt volgens schaal DA t/m DC. Raet/CASO zal de fout in de salarisverwerking van november 2009 met terugwerkende kracht corrigeren.

ABP Nabestaandenpensioen

De afgelopen maanden hebben de meesten van u weer het jaarlijkse pensioenoverzicht van het ABP ontvangen. Wij vragen uw speciale aandacht voor het nabestaandenpensioen.

Hoeveel nabestaandenpensioen krijgen mijn partner en kinderen?

Heeft u zich ooit afgevraagd wat er financieel gebeurt met uw partner en kinderen als u overlijdt? U denkt er liever niet over na. Toch regelt u dit nu al voor een deel via uw pensioen. Want als u morgen overlijdt, krijgen uw partner en kinderen ABP Nabestaandenpensioen.

Weet u hoeveel uw partner van het ABP krijgt als u overlijdt?

Als u inzet op minder dan vijftig procent van uw huidige inkomen, dan zit u er niet ver naast. Wilt u precies weten hoeveel het is, kijk dan op MijnABP of op uw jaarlijkse pensioenoverzicht. U weet dan precies op welk bedrag uw nabestaanden kunnen rekenen. Zet uw gezinsuitgaven er eens naast. Dan ziet u of dat het een stapje terug is of een forse stap achteruit.

Welk budget is er nodig?

Een 'partner' minder in een gezin betekent minder uitgaven voor bijvoorbeeld levensmiddelen, kleding, een hobby of een abonnement. Een verzekeringsuitkering bij de hypotheek kan de financiële kant van het verlies een stuk draaglijker maken. Maar veel kosten, zoals voor gas, water, licht, de huur, verzekeringen en de gemeentelijke belastingen, blijven vrijwel even hoog. Zet die vaste lasten ook eens naast het resterende gezinsinkomen aangevuld met het nabestaandenpensioen. Dan ziet u het beste hoe uw partner financieel gezien achterblijft. Als dat niet genoeg is, kunt u overwegen een verzekering af te sluiten, zodat uw nabestaanden een hoger inkomen krijgen.

Als u bij het ABP weggaat

Gaat u ergens anders werken en is dit bedrijf niet aangesloten bij het ABP? Neem dan contact op met de klantenservice van het ABP. Want deze stap heeft bijna altijd gevolgen voor de hoogte van uw eigen pensioen en ook voor dat voor uw nabestaandenpensioen.

Hebt u vragen? Kijk op www.abp.nl of bel de klantenservice van het ABP via (045) 579 6070.

CAO PO / Rechtspositie

De werknemersorganisaties en het ministerie van OCW hebben rondom de arbeidsvoorwaarden voor het primair onderwijs een onderhandelaarsakkoord bereikt. De volgende afspraken zijn gemaakt en zullen, indien de leden van de vakbonden het akkoord goedkeuren, met terugwerkende kracht per 1 januari 2009 ingaan. Raet/CASO heeft aangegeven dat het uitgangspunt is dat de salarismaatregelen in december 2009 zullen worden verwerkt in de salarisadministratie.

De uitkering Dag van de Leraar wordt verhoogd

De nominale uitkering 'Dag van de Leraar' in oktober wordt van € 110,00 bruto bij een gehele normbetrekking structureel verhoogd naar € 200,00 bruto. Iedere werknemer in het primair onderwijs ontvangt deze uitkering.

De lerarenschalen LA tot en met LE worden verhoogd

De lerarenschalen worden gemiddeld met € 23,00 bruto verhoogd. Dit betekent dat schaal LA 1 met € 20,00 bruto per maand wordt verhoogd. De bedragen worden hoger per salarisnummer. Zo zal salarisschaal LA, salarisnummer 16, met € 28,00 bruto per maand verhoogd worden bij een volledige betrekking. De salarisverhoging werkt door in de vakantie- en eindejaarsuitkering.

Voor de leraren in de eindschaal wordt de bindingstoelage verhoogd van € 328,47 naar een jaarlijks te ontvangen bruto bedrag van € 715,21. Dit betekent dat de bindingstoelage vanaf 2009 structureel met € 386,74 wordt verhoogd.

Verhoging van de specifieke eindejaarsuitkering OOP

De jaarlijkse eenmalige specifieke eindejaarsuitkering voor onderwijsondersteunend personeel van schaal 1 tot en met 8 wordt in 2009 verhoogd met € 250,00 bruto. Hierdoor zullen medewerkers in schaal 1 tot en met 5 vanaf 2009 jaarlijks in totaal een specifieke eindejaarsuitkering van € 1.070,28 bruto ontvangen. Onderwijsondersteunend personeel in schaal 6 tot en met 8 zal jaarlijks in totaal € 1.025,28 bruto ontvangen bij een volledige normbetrekking.

Salarisverhoging schalen OOP schaal 9 tot en met schaal 14

De bruto bedragen van de salarisschalen van onderwijsondersteunend personeel vanaf schaal 9, worden structureel verhoogd met gemiddeld € 34,00 bruto per maand. Gemiddelde verhoging wil zeggen, dat afhankelijk van uw salarisschaal, verhoging zal plaatsvinden. Een medewerker in schaal 9, salarisnummer 1 bijvoorbeeld, zal € 22,00 bruto per maand ontvangen. Dit bedrag zal oplopen tot € 32,00 per maand bij schaal 9, salarisnummer 10 bij een volledige normbetrekking. De bedragen werken door in uw vakantie- en eindejaarsuitkering.

De adjuncten schalen AA tot en met AE worden verhoogd

De bedragen van de schalen voor adjunct-directeuren worden structureel verhoogd met gemiddeld € 70,00 bruto per maand. Het gemiddelde bedrag houdt in, dat medewerkers in AA tot met AC+uitloop op salarisnummer 1, een bruto verhoging ontvangen van € 60,00 per maand bij een voltijdse betrekking vanaf 1 januari 2009. Dit bedrag wordt verhoogd naar mate de salaristrede hoger is. Adjunct-directeuren in schaal AA, salarisnummer 10 en 11 zullen bijvoorbeeld € 70,00 bruto per maand ontvangen. De salarisverhoging werkt door in de vakantie- en eindejaarsuitkering.

De toeslag voor de directieschalen DA tot en met DC+ wordt verhoogd

De maandelijkse bruto toelage, behorend bij artikel 6.29a CAO PO 2009, geldend voor directeuren van DA tot en met DC+, wordt verhoogd met € 23,00 bruto per maand.

Directieschalen DD en DE worden verhoogd

De directieschalen DD en DE worden verhoogd met gemiddeld € 22,00 bruto per maand. De exacte verhoging per maand is afhankelijk van de schaal en de trede. De salarisbedragen werken door in de vakantie- en eindejaarsuitkering.

www.dyade.nl

De website van Dyade wordt steeds vaker geraadpleegd. Ook voor u als medewerker staat hier de nodige relevante informatie. Kies op de website voor Personele Administratie -> Zelf berekenen en u treft hier verschillende rekenmodules aan. Bijvoorbeeld een rekenmodule voor het zelf berekenen van de duur van uw zwangerschapsverlof. Erg handig wanneer u zwanger bent en besluiten moet nemen over de ingangsdatum van uw zwangerschaps- en bevallingsverlof.