

Invoering van de functiemix

Aanbod workshops en maatwerk advies voor uw schoolorganisatie

Na de workshops met betrekking tot de invoering van de functiemix (zie pagina 8-9 van dit magazine), hebben Dyade en GITP veel reacties van directeuren ontvangen die behoefte hebben aan ondersteuning in de praktijk. Dyade voorziet hierin door middel van een uitgebreid aanbod van workshops (zie kader 'Workshops') en diensten. Onder dit artikel vindt u de namen van de adviseurs van uw vestiging die u graag van dienst zijn en kunnen voorzien van een offerte voor uw persoonlijke advies-traject.

door Monique Pieters

Projectbegeleiding en advisering Gedurende het gehele traject van implementatie van de functiemix kunt zich laten begeleiden en adviseren door de breed opgeleide HRM-adviseurs van Dyade. Met een achterban van juristen, ervaren interimmanagers/schoolleiders en deskundigen op het gebied van personeel en organisatie en financiën, durven we optimale kwaliteit te garanderen. In maart jongstleden heeft Dyade alle klanten een uitgebreid stappenplan voor invoering van de functiemix en daarbij aansluitende dienstverlening toegezonden. Op de website van Dyade kunt u dit nog eens nalezen.

Functiewaardering Advisering en ondersteuning bij het invullen van het maatwerkprofiel van de LB-functie en de inpassing in het functiebouwwerk, is voer voor specialisten. Dyade heeft een aantal gecertificeerde functiewaardeerders fuwa-PO in huis die dit voor u kunnen doen.

Vertalen van het functieprofiel van uw LB-functie naar competenties en gedragscriteria Heeft u uw LB-functie vormgegeven en bent u toe aan het vaststellen van de benodigde competenties en gedragscriteria om zo transparant en objectief mogelijk te meten welke leerkrachten hiervoor in aanmerking komen, dan kunnen uw Dyade-adviseurs u hierbij van dienst zijn. Dyade en GITP hebben een basisset met competenties en gedragscriteria ontwikkeld voor de normfunctie die snel uitgebreid kan worden naar maatwerk voor uw organisatie.

Uitvoeren van competentiescan Om het ontwikkelingsniveau van uw leerkrachten te meten, heeft GITP in samenwerking met Dyade een competenties-

can ontwikkeld, speciaal voor het onderwijs. Door thuis of op de werkplek online het e-assessment (bestaande uit een persoonlijkheidsvragenlijst en een competentie-onderzoek) af te nemen, verkrijgt u een valide en betrouwbaar beeld van het niveau van uw medewerker. Het e-assessment neemt ongeveer 1,5 uur in beslag en kunt u indien gewenst aanvullen met een IQ-test. De scan is uitermate geschikt om in te zetten bij ontwikkelingsvragen (POP) van leerkrachten, maar ook als ondersteuning bij werving en selectie, zoals bij de invulling van de LB-functie. De kosten van de competentiescan bedragen € 75,- per leerkracht. Laat u bij meerdere leerkrachten de scan uitvoeren dan wordt de prijs bijgesteld. Aanmelden voor de scan kan rechtstreeks bij Monique Pieters, senior adviseur organisatieontwikkeling en HRM, vestiging Ede of bij Wanda Kraal, senior adviseur/trainer bij GITP Houten.

Implementeren digitale ondersteuning 'medewerker ontwikkeling' Raet Bent u geïnteresseerd in digitale ondersteuning van uw gesprekscyclus en maakt u gebruik van Raet, dan kunt u de module 'medewerker ontwikkeling' toevoegen aan uw systeem. De module levert een tijdsbesparing op van wel zeventig procent op administratieve handelingen. Met behulp van digitale maatwerkformulieren kunnen de jaarlijkse gesprekken worden vastgelegd, ondersteund door gesprekswijzers en helpteksten voor directeuren en medewerkers. Ook zijn afweegfactoren aan de competenties te koppelen. Een dashboardfunctie geeft daarnaast de mogelijkheid ontwikkelingen te volgen. De module is online toegankelijk en de implementatie van de module verloopt altijd via Dyade.

>>

>>

Workshops

Training coachen op competenties

Open inschrijving en incompany

Samenwerking Dyade en GITP

Doelgericht werken aan ontwikkeling

- > versterken van uw kwaliteiten als coach
- > voeren van effectieve ontwikkelgesprekken
- > zelfsturing bevorderen

Het coachen en ontwikkelen van medewerkers maakt een belangrijk onderdeel uit van uw werk. U hebt oog voor de kwaliteiten van uw mensen en weet maar al te goed welke competenties de organisatie van hen vraagt. U beseft dat u uw medewerkers de ruimte moet geven en dat zij zelf verantwoordelijk zijn voor hun ontwikkeling. Dit staat tegelijkertijd op gespannen voet met uw verantwoordelijkheid te sturen op resultaat en de daarvoor benodigde ontwikkeling. U vraagt uzelf af hoe u zicht krijgt op de competenties en resultaten van uw medewerkers. Zijn competenties goed te ontwikkelen en hoe kunt u dat proces stimuleren?

In deze training versterkt u uw competenties en vaardigheden als coach en begeleider. U krijgt inzicht in uw eigen kwaliteiten en leert met behulp van de STAR®-methodiek het gedrag en de competenties van medewerkers in kaart te brengen. U weet welke factoren bepalend zijn voor competentieontwikkeling. Met de coachingscirkel kunt u effectieve ontwikkelgesprekken voeren en goede (SMART) vervolgspraken maken. U weet welke ontwikkelactiviteiten u op welk moment het best in kunt zetten. U gaat naar huis met een plan van aanpak voor uw eigen situatie.

Inhoud:

- > competentiegericht interviewen en coachen;
- > gedrag methodisch beoordelen;
- > de ontwikkelbaarheid van competenties;
- > de STAR®-methodiek toepassen in coachingsgesprekken;
- > goede (SMART) ontwikkelafspraken maken;
- > ijsbergmodel en coachingscirkel;
- > regels voor het geven van feedback;
- > coachen op competenties met STAR®.

Werkwijze

De training is een mix van theorie en praktisch oefenen. U werkt in een kleine groep intensief aan het vergroten van uw vaardigheden als coach en begeleider. U oefent praktijksituaties in rollenspellen met een trainingsacteur en maakt een persoonlijk actieplan. De trainers zijn Monique Pieters (Dyade) en Wanda Kraal (GITP).

Doelgroep

De workshop is bedoeld voor directeuren en leidinggevenden en P&O- of HR-adviseurs in het onderwijs. Er kunnen maximaal twaalf personen deelnemen.

Data en locatie open inschrijving

De training wordt aangeboden in twee blokken van één dag, blok 1 op maandag 23 november en blok 2 op dinsdag 15 december 2009. De trainingslocatie is in de omgeving van Amersfoort. Aanmelding geschiedt via de website van Dyade.

Kosten

De kosten bedragen € 1.255, - exclusief BTW en locatiekosten.

Contactgegevens adviseurs

Wilma Rijndorp, Rotterdam (wilma.rijndorp@dyade.nl), (010) 224 50 94)

Annouck Leest, Bergen op Zoom (annouck.leest@dyade.nl), (0164) 23 75 57)

Cindy Provoost, Rotterdam (cindy.provoost@dyade.nl), (010) 224 50 67)

Joop de Jager, Noord-Holland (joop.de.jager@dyade.nl), (023) 564 96 00)

Clemens Geenen, Amersfoort (clemens.geenen@dyade.nl), (033) 4698 217)

Ronald van Rooijen, Amersfoort (ronald.van.rooijen@dyade.nl), (033) 4698 225)

Hanneke Westening, Ede (hanneke.westing@dyade.nl), (0318) 675 171)

Monique Pieters, Ede (monique.pieters@dyade.nl), (0318) 675 186)

Workshops

Training beoordelen op competenties

Open inschrijving en incompany

Samenwerking Dyade en GITP

In gesprek over resultaten en gedrag

- > voeren van effectieve functionerings- en beoordelingsgesprekken;
- > objectief en systematisch beoordelen met STAR® ;
- > geven van constructieve feedback.

Als leidinggevende doet u er alles aan om het functioneren van uw medewerkers te optimaliseren. U maakt afspraken over gewenste resultaten en ontwikkeling en bespreekt de realisatie tijdens het functionerings- of beoordelingsgesprek. Een jaarlijks terugkerend gesprek vindt u te minimaal om de voortgang goed te kunnen monitoren: beoordelen is immers een continu proces. Maar hoe vormt u zich, ook als u er niet bij bent, een objectief oordeel over uw medewerkers? En hoe geeft u op een positieve manier feedback en voert u een constructief functionerings- of beoordelingsgesprek?

In deze training leert u hoe u met behulp van de STAR®-methodiek de resultaten en competenties van uw medewerkers objectief en systematisch kunt beoordelen. U ontwikkelt gespreksvaardigheden, waarmee u een hoog rendement haalt uit functionerings- en beoordelingsgesprekken. U leert gedrag uit het verleden en toekomstig gedrag te bespreken en kunt gedrag vertalen naar competenties. Ook krijgt u inzicht in uw eigen beoordelingskwaliteiten en valkuilen. Bovendien leert u constructieve feedback te geven en SMART-afspraken te maken.

Inhoud:

- competentiegericht interviewen en beoordelen;
- toepassen van de STAR®-methodiek;
- gedrag en functie-eisen vertalen naar competenties;
- een effectief functionerings- of beoordelingsgesprek voeren met STAR®;
- uw beoordelingskwaliteiten en -valkuilen;
- SMART-afspraken maken over resultaten en gedrag;
- regels voor het geven van feedback;
- beoordelen en monitoren van competenties met de STAR®-methodiek.

Werkwijze

De training is een mix van theorie en praktisch oefenen. In opdrachten en rollenspelen met een trainingsacteur oefent u zowel tussentijdse functioneringsgesprekken als het jaarlijkse beoordelingsgesprek. Hierbij kunt u uw eigen vragen en 'lastige' praktijksituaties inbrengen. Ter afsluiting maakt u een persoonlijk plan van aanpak. De trainingen worden gegeven door Monique Pieters (Dyade) en Wanda Kraal (GITP).

Doelgroep

Directeuren en leidinggevenden in het onderwijs. Er kunnen maximaal twaalf personen deelnemen.

Data en locatie open inschrijving

De training wordt aangeboden in twee blokken van één dag, blok 1 op dinsdag 12 januari en blok 2 op donderdag 4 februari 2010. De trainingslocatie is in de omgeving van Amersfoort. Aanmelding geschiedt via de website van Dyade.

Kosten

De kosten bedragen € 1.255,- exclusief BTW en locatiekosten

Beide workshops zullen vanaf 2010 regelmatig in het land worden verzorgd. Houd Dyademagazine en de website in de gaten voor de data. Bent u geïnteresseerd in een training 'coachen op competenties' of 'beoordelen op competenties' voor uw eigen organisatie, dan maken wij graag een offerte voor u. U kunt hiervoor contact opnemen met Monique Pieters.

GITP

Sinds 1947 werkt GITP aan het beter functioneren van mens en organisatie en drukt ze haar stempel op de ontwikkeling van Human Resources Development. Wetenschappelijk onderbouwd, met veel liefde voor het vak en oog voor maatschappelijke trends.

Beoordelen en ontwikkelen van talenten, vormt al jaren de focus van GITP. Nieuw is dat GITP deze diensten steeds meer als geïntegreerd geheel aanbiedt. Selectie, assessments, audits en effectmeting in combinatie met gericht opleiden, trainen, coachen en organisatieontwikkeling. Daarbij legt GITP de verbinding met actuele maatschappelijke issues als individualisering, persoonlijk ondernemerschap, verantwoordelijkheid voor de eigen ontwikkeling, vergrijzing en culturele diversiteit. De klanten van GITP zijn te vinden in veel sectoren van de samenleving, waaronder het onderwijs. Kijk voor meer informatie over GITP op www.gitp.nl.