

Welkom

Welkom bij de vierde maandbrief voor medewerkers van onze klanten. In verband met de zomervakantie betreft het een gecombineerde maandbrief voor juli en augustus 2009. Uitgangspunt van de maandbrief is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens willen wij u informatie geven over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao's en uw arbeidsvoorwaarden. Velen hebben zich al aangemeld via de website van Dyade. Wilt u de maandbrief niet meer ontvangen, bijvoorbeeld vanwege het aanvaarden van een baan buiten het onderwijs? Dan kunt u zich via de website van Dyade afmelden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand juli 2009 uitbetaald. De betaaldatum van het salaris is 24 juli 2009. Ter informatie delen wij u mede dat alle (vervangings-)mutaties die op 8 juli 2009 correct en volledig in ons bezit waren, zijn verwerkt.

De betaaldatum van het salaris over de maand augustus 2009 is 25 augustus 2009. Uitgangspunt is dat alle (vervangings-)mutaties die op 8 augustus 2009 correct en volledig in ons bezit zijn worden verwerkt.

Voor een nadere uitleg van uw salarisspecificatie verwijzen wij u graag naar de website www.dyade.nl. Kies op de website voor Personele Administratie -> Wet & Regelgeving -> 'Hoe lees ik mijn salarisspecificatie'.

Uw loonstrook over juli 2009

Voor de salarisspecificatie van juli 2009 gelden de volgende algemene aandachtspunten:

Bijdrage Zorgverzekeringswet

Wellicht bent u de afgelopen periode door de Belastingdienst persoonlijk geïnformeerd dat er over 2008 bij u te veel bijdrage Zorgverzekeringswet (ZVW) op uw loon is ingehouden. De Belastingdienst heeft uw werkgever door middel van een beschikking op de hoogte gebracht van de betrokken personeelsleden. Van die werkgevers waarvan wij deze beschikkingen tijdig hebben ontvangen, hebben wij de door de Belastingdienst vastgestelde bedragen uitbetaald bij het salaris over juli 2009. Gevolg hiervan kan zijn dat u een (iets) hoger nettosalaris heeft over de maand juli. Op uw salarisspecificatie zal dit vermeld staan als 'restitutie ZVW'. Indien de teruggaaf lager is dan € 13,- hoeft de werkgever deze niet te verrekenen of uit te betalen.

Einde benoeming rondom de zomervakantie

In artikel 6.12 van de CAO PO is voor onderwijsgevend en onderwijsondersteunend personeel met lesgebonden en/of behandeltaken het volgende vastgelegd: *wanneer een benoeming in tijdelijke dienst, c.q. een tijdelijke uitbreiding op een vast dienstverband, ingaat op of na 1 maart, moet de bezoldiging worden beëindigd op de eerste dag van de zomervakantie.* Mocht u tot deze categorie medewerkers behoren, dan zal er op de loonstrook van juli mogelijk sprake zijn van een ontslagdatum in de maand juli 2009. Ook vindt u hier de bijbehorende afrekening van opgebouwde aanspraken vakantietoeslag en eindejaarsuitkering.

Reiskosten woon-werkverkeer

In de maand juli wordt aan personeelsleden die vallen onder de werking van de CAO PO of BVE geen reiskosten woon-werkverkeer uitbetaald.

Uw loonstrook over augustus 2009

Voor de salarisspecificatie van augustus 2009 gelden de volgende aandachtspunten:

Algemeen:

Periodieke verhoging

Deze maand zijn de gebruikelijke periodieke verhogingen per 1 augustus verwerkt. Mocht u dus nog niet naar het maximum van uw functieschaal betaald krijgen, dan zal er sprake zijn van een aanpassing van het regelnummer in de schaal waar u naar betaald wordt.

Bindingstoelage

In de verschillende cao's binnen het onderwijs is een incidentele toelage opgenomen in verband met werving en behoud van personeel, de zogenaamde bindingstoelage. De bindingstoelage wordt jaarlijks in augustus vastgesteld en uitbetaald aan personeel dat op 1 augustus in dienst is en voldoet aan de gestelde voorwaarden in de betreffende cao. Hierbij een korte toelichting per cao.

- **CAO PO**

De bindingstoelage wordt uitbetaald aan personeel dat op 1 augustus in dienst is en dat per die datum op of boven het maximumsalaris van de functie wordt bezoldigd. De hoogte van de toelage is afhankelijk van het feitelijk salaris over de maand augustus in verhouding tot het salaris bij een normbetrekking.

De bindingstoelage bedraagt bij een normbetrekking:

Leraar	€ 328,47
Directiefunctie	€ 218,98
Onderwijsondersteunend personeel met max. salarisschaal 9	€ 218,98

De bindingstoelage wordt toegekend, tenzij op basis van een beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren.

- **CAO VO**

De bindingstoelage wordt uitbetaald aan personeel dat op 1 augustus in dienst is en dat per die datum op of boven het maximumsalaris van de functie wordt bezoldigd. De hoogte van de toelage is afhankelijk van het feitelijk salaris over de maand augustus in verhouding tot het salaris bij een normbetrekking.

De bindingstoelage bedraagt bij een normbetrekking:

Leraar	€ 1.331,71 *
Directiefunctie	€ 220,91
Onderwijsondersteunend personeel met max. salarisschaal 9	€ 220,91

** De werknemer behorend tot de functiecategorie leraar ontvangt de bindingstoelage naar rato van het gedeelte van het jaar dat hij bij de werkgever in dienst is, startend in de maand september. Bij ontslag van de werknemer vindt de uitbetaling plaats aansluitend aan het ontslag en berekend over het tijdvak van september tot en met de datum van ontslag. Het bepaalde in dit lid geldt niet voor die werknemer die de bindingstoelage van € 1.331,71 nog niet voor de eerste keer heeft ontvangen. De consequentie van deze bepaling is, dat er onderscheid wordt gemaakt tussen de leraar die voor de eerste keer de bindingstoelage van € 1.331,71 krijgt en de leraar die reeds eerder de bindingstoelage van € 1.331,71 ontving. De opbouwregeling is alleen van toepassing in het laatste geval. Wordt een leraar die voor de eerste keer zijn toelage zou ontvangen voor augustus van dat jaar ontslagen, dan wordt er géén toelage uitgekeerd. Wordt de leraar die reeds eerder de toelage van € 1.331,71 ontving voor augustus van dat jaar ontslagen, dan geldt voor hem wel dat hij naar rato van het aantal maanden dat hij na augustus van dat jaar in dienst is geweest, de toelage ontvangt.*

Alleen indien op basis van een beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren, kan de werkgever eenmalig besluiten het moment waarop de bindingstoelage voor het eerst wordt toegekend met een jaar op te schuiven.

- **CAO BVE**

De bindingstoelage wordt uitbetaald aan personeel dat op 1 augustus in dienst is en dat per die datum op of boven het maximumsalaris van de functie wordt bezoldigd.

1. De werknemer die behoort tot de categorie OP en die bezoldigd wordt volgens het maximumsalaris van zijn functie of hoger, heeft vanaf 1 augustus 2001 jaarlijks op 1 augustus recht op een bindingstoelage, tenzij uit een beoordeling blijkt dat er sprake is van onvoldoende functioneren. De bindingstoelage wordt niet meer toegekend als de werknemer wordt benoemd in een functie met een hoger maximumsalaris.
2. De werknemer die behoort tot de categorie OBP en die:
 - benoemd is in een schaal 9-functie en die bezoldigd wordt volgens het maximumsalaris van zijn functie of hoger, of
 - benoemd is in een lagere functie dan een schaal 9-functie, maar bezoldigd wordt volgens het maximumsalaris van een schaal 9-functie, heeft vanaf 1 augustus 2001 jaarlijks op 1 augustus recht op een bindingstoelage, tenzij uit een beoordeling blijkt dat sprake is van onvoldoende functioneren.

De bindingstoelage bedraagt bij een normbetrekking:

OP	€ 1.331,71
OBP	€ 220,91

De bindingstoelage wordt jaarlijks toegekend in de maand augustus. Alleen indien op basis van een beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren, wordt de uitkering niet uitbetaald.

Primair onderwijs:

Schaaluitloopbedrag

In de CAO PO 2009 (artikel 6.14a) is de volgende bepaling opgenomen: *een personeelslid, benoemd of aangesteld in een LA-functie in het basisonderwijs of een LB-functie in het speciaal (basis)onderwijs, komt zodra het maximumsalaris is bereikt, in aanmerking voor een schaaluitloopbedrag van € 61,- per maand. Voor parttimers dient het bedrag te worden omgerekend naar rato van de werktijdfactor.* Dit schaaluitloopbedrag wordt toegekend na een eenmalige beoordeling, tenzij op basis van deze beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren. Personeelsleden die naar aanleiding van de jaarlijkse periodieke verhoging per 1 augustus 2009 het maximumsalaris van hun functie bereiken, zullen in augustus 2009 voor het eerst het schaaluitloopbedrag ontvangen.

Reiskosten woon-werkverkeer

In de maand augustus wordt aan onderwijzend personeel en onderwijsondersteunend personeel met les- en behandeltaken die vallen onder de werking van de CAO PO geen reiskosten woon-werkverkeer uitbetaald.

Voortgezet onderwijs:

BAPO en de CAO VO

Per 1 augustus 2009 vervalt in het voortgezet onderwijs de mogelijkheid om BAPO-verlof te sparen. Tot nu toe was dat mogelijk gedurende de eerste drie jaren waarin men recht heeft op BAPO-verlof (52- t/m 54-jarige leeftijd). Conform de overgangsregeling blijft het saldo van het BAPO-verlof dat een werknemer tot en met 31 juli 2009 heeft opgebouwd, behouden.

Opname verlof: Bij een volledige aanstelling heeft een werknemer vanaf 52-jarige leeftijd recht op 170 klokuren BAPO-verlof. Vanaf 56-jarige leeftijd zijn dat 340 klokuren. In de nieuwe CAO VO 2008-2010 staat een nadere uitwerking. Zo leidt dit voor een docent tot een verlaging van de lessentaak met drie, respectievelijk zes lessen van 50 minuten, tenzij partijen anders overeenkomen. De volledige tekst van de CAO VO 2008-2010 is te vinden op www.dyade.nl. Kies op de website voor 'Personele Administratie -> Wet & Regelgeving -> 'CAO VO 2008-2010'.

Aanpassing minimumloon

Twee keer per jaar wordt het minimumloon aangepast aan de gemiddelde ontwikkeling van de cao-lonen. Op 1 juli 2009 wordt daarom het bruto minimumloon verhoogd naar € 1.398,60 per maand. Voor werknemers jonger dan 23 jaar gelden lagere bedragen.

Werkloos? Vergeet de bovenwettelijke uitkering niet!

Als u werkloos wordt en ten minste 26 van de laatste 36 weken heeft gewerkt, komt u in principe in aanmerking voor een WW-uitkering. Deze kunt u aanvragen bij het UWV werkbedrijf (voorheen CWI). Wie in aanmerking komt voor een WW-uitkering komt in principe ook in aanmerking voor een bovenwettelijke uitkering (BBWO). Heeft u de beslissing van UWV binnen, kunt u de BBWO-uitkering aanvragen bij Loyalis Maatwerk Administraties, via www.bovenwettelijkeww.nl. Let op; deze uitkering moet wel binnen drie maanden na de ontslagdatum zijn aangevraagd.

www.dyade.nl

De website van Dyade wordt steeds vaker geraadpleegd. Ook voor u als medewerker staat hier de nodige relevante informatie. Kies op de website voor Personele Administratie -> Wet & Regelgeving. Daar treft u alle actuele onderwijs-cao's en andere relevante wet- en regelgeving aan. Uiteraard kunt u de hier gepubliceerde informatie downloaden.

Zomervakantie

De zomervakantie staat, als eerste in de regio Noord, weer voor de deur. Graag wensen wij u een heel prettige, zonnige en ontspannen vakantie toe. Voor zover u op reis gaat, wensen wij u een goede reis en wij hopen u allen weer gezond en wel aan het begin van het schooljaar 2009-2010 te begroeten.