

Introductie maandbrief

Welkom bij de derde maandbrief voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is, u door middel van een maandbrief te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling van die maand. Tevens willen wij u informatie geven over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de CAO en uw arbeidsvoorwaarden. Velen hebben zich al aangemeld via de website van Dyade. Wilt u de maandbrief niet meer ontvangen, bijvoorbeeld vanwege het aanvaarden van een baan buiten het onderwijs? Dan kunt u zich via de website van Dyade afmelden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand juni 2009 uitbetaald. De betaaldatum van het salaris is 25 juni 2009. Ter informatie delen wij u mede dat alle (vervangings-)mutaties die op 9 juni 2009 correct en volledig in ons bezit waren, zijn verwerkt. De boekingsdatum van het salaris over de maand juli is 24 juli 2009.

Voor een nadere uitleg van uw salarisspecificatie verwijzen wij u graag naar de website www.dyade.nl. Kies op de website voor Personele Administratie -> Wet & Regelgeving -> 'Hoe lees ik mijn salarisspecificatie'.

Uw loonstrook

Voor de salarisspecificatie van juni 2009 gelden de volgende aandachtspunten:

Algemeen:

Arbeidskorting

Onze salarisverwerker Randstad/CASO heeft ons geïnformeerd dat niet in alle gevallen de toegepaste arbeidskorting correct is geregistreerd in het salarissysteem.

Wat is arbeidskorting? De arbeidskorting is een korting op uw inkomstenbelasting en premie volksverzekering waardoor u minder belasting en premies hoeft te betalen. Iedereen die werkt heeft recht op de arbeidskorting. De hoogte van de arbeidskorting is afhankelijk van uw inkomen en van uw leeftijd aan het begin van het kalenderjaar.

Bij de berekening van de loonheffing is door CASO wel met de juiste arbeidskorting gerekend. Met andere woorden, de in werkelijkheid toegepaste arbeidskorting wijkt af van de geregistreerde arbeidskorting. De gevolgen van de onjuiste registratie van de arbeidskorting zijn:

1. De cumulatieve arbeidskorting die op uw salarisspecificatie staat vermeld kan onjuist zijn.
2. In de betreffende gevallen is de arbeidskorting ook onjuist doorgegeven aan de Belastingdienst via de loonaangifte.

CASO zal de fout in de salarisverwerking van juni 2009 voor heel 2009 corrigeren.

Primair onderwijs:

Onze salarisverwerker Randstad/CASO heeft ons geïnformeerd dat in mei 2009 het schaaluitloopbedrag niet is meegenomen in de berekening van de vakantietoeslag. Dit wordt in juni 2009 gecorrigeerd. Hiervoor zal een herberekening plaatsvinden vanaf januari 2009. Hierdoor kan maximaal 5 x € 4,88 bruto (= 8 procent van € 61,00) aan u worden nabetaald.

Uw gegevens

Regelmatig ontvangen wij stukken van personeelsleden waarop de achternaam van de huwelijkspartner vermeld staat, terwijl deze personeelsleden in onze systemen nog als ongehuwd geregistreerd staan (en het omgekeerde kan natuurlijk ook het geval zijn). Gezien bovenstaande verzoeken wij u uw persoonlijke gegevens op uw salarisstrook te controleren en eventuele correcties, zoals hiervoor aangegeven, aan ons te melden. U kunt ook uw werkgever vragen de mutaties naar ons door te sturen via Web personeelsmutaties.

Tevens verzoeken wij u bij het doorgeven van informatie, zoals bijvoorbeeld de geboorte van een kind of bij verhuizing altijd het geboortekaartje of het verhuisbericht te voorzien van uw stamnummer en, indien van toepassing, uw geboortenaam. Hierdoor kan snellere verwerking plaatsvinden en reduceert u de kans op vergissingen.

CAO-PO 2009 / Rechtspositie

Aanvang en einde benoeming rondom de zomervakantie

In artikel 6.12 van de CAO-PO is voor onderwijsgevend en onderwijsondersteunend personeel met lesgebonden taken en/of behandeltaken vastgelegd dat, wanneer een benoeming in tijdelijke dienst of een tijdelijke uitbreiding op een vast dienstverband ingaat op of na 1 maart, de bezoldiging moet worden beëindigd op de eerste dag van de zomervakantie. Tenzij er dus sprake is van aansluitende benoemingen dan wel van bestuursbenoemingen binnen hetzelfde schooljaar, heeft de werknemer in bovengenoemde gevallen geen recht op salaris over de periode na de laatste schooldag tot 1 augustus.

Ter compensatie van dit inkomensverlies bestaat, voor zover de werknemer voldoet aan hiervoor gestelde criteria, de mogelijkheid een werkloosheidsuitkering aan te vragen bij het UWV Werkbedrijf (voormalig Centrum voor Werk en Inkomen (CWI)). Nadere informatie kunt u vinden op de website www.werk.nl.

Technische wijzigingen CAO-PO 2009

Over het schaaluitloopbedrag en de doorwerking van kortingen bestond onduidelijkheid. De PO-Raad en de vakcentrales hebben over deze punten nadere afspraken gemaakt. Hierbij per item een korte uitleg:

Schaaluitloopbedrag (artikel 6.14b CAO-PO)

Het werd in het veld als onduidelijk ervaren of het schaaluitloopbedrag moest worden toegekend aan leraren met een garantiesalaris (bijvoorbeeld de HOS-garantie). Afsproken is dat ook zij voor het schaaluitloopbedrag in aanmerking kunnen komen. Hier geldt eveneens de voorwaarde dat er sprake dient te zijn van een positieve beoordeling van het functioneren van de betreffende medewerker door de werkgever.

Doorwerking kortingen

Het was onduidelijk hoe de BAPO-korting en de korting in het tweede ziektejaar doorwerkte naar de berekening van toeslagen, toelagen en uitkeringen. Aan deze onduidelijkheid is een einde gemaakt door het toevoegen van de volgende tekst aan de CAO-PO:

'Een korting in verband met seniorenbeleid (BAPO) en een korting in verband met ziekte na 12 maanden (artikel 4 van het Besluit Ziekte en arbeidsongeschiktheid voor onderwijspersoneel primair, BZA) worden niet als een bruto-korting beschouwd voor de bepaling van de hoogte van de volgende aanspraken: bindingstoelage, inkomensstoelage, eindejaarsuitkering OOP, nominale uitkering van oktober en de minimumvakantie-uitkering. Een korting in verband met seniorenbeleid (BAPO) en een korting in verband met ziekte na 12 maanden (artikel 4 van het Besluit Ziekte en arbeidsongeschiktheid voor onderwijspersoneel primair, BZA) worden wel als bruto-korting beschouwd voor de bepaling van de hoogte van de volgende aanspraken, zoals hierboven genoemd in de tabel: uitlooptoeslag, schaaluitloopbedrag en toelage directeurs.'

Uw pensioen via het ABP

Premie ABP-keuzepensioen

Om bij te dragen aan het herstel van de financiële positie van ABP wordt de pensioenpremie tijdelijk verhoogd door een herstelopslag bovenop de reguliere kostendekkende premie. Vanaf 1 juli 2009 komt er 1 procent bovenop de premie ABP keuzepensioen - OP/NP (Ouderdompensioen/Nabestaandenpensioen).

Verlaging premie VUT-fonds

Per dezelfde datum verlaagt het VUT-fonds de FPU-premie, een onderdeel van de Overgangspremie VPL (VUT/prepensioen en introductie levensloopregeling), met 0,4 procentpunt naar 4,0 procent. De voornaamste reden daarvoor ligt in het feit dat de FPU-uitkeringen per 1 januari 2009, net als de ABP-pensioenen, niet zijn geïndexeerd.

Hierbij ontvangt u een overzicht van de gewijzigde premies per 1 juli 2009:

	PREMIES			Franchise
	Totaal	Werkgever	Werknemer	
ABP KeuzePensioen - OP/NP	21%	14,7%	6,30%	10.350
Overgangspremie VPL	4%	1,60 %	2,40%	

www.dyade.nl

De website van Dyade wordt steeds vaker geraadpleegd. Ook voor u als medewerker staat hier de nodige relevante informatie. Kies op de website voor Personele Administratie -> Wet & Regelgeving en u treft hier alle actuele onderwijs-CAO's en andere relevante Wet- en regelgeving aan. Uiteraard kunt u de hier gepubliceerde informatie downloaden.

Zomervakantie

De zomervakantie staat, als eerste in de regio Noord, weer voor de deur. Graag wensen wij u een heel prettige, zonnige en ontspannen vakantie toe. Voor zover u op reis gaat, wensen wij u een goede reis en wij hopen u allen weer gezond en wel aan het begin van het schooljaar 2009-2010 te begroeten.