

Omstandigheid	Soort verlof	Bezoldigd	Duur van het verlof	Bijzonderheden	Wet- en regelgeving
Adoptie / Pleegkind	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	4 weken al dan niet aaneengesloten, op te nemen binnen een periode van 18 weken: 2 weken vóór adoptie (feitelijke opnemings) van het kind tot en met 16 weken daarna.	Bij adoptie of opname van een kind uit het buitenland verlengd tot ten hoogste 6 weken, indien reis- en verblijftijd dit noodzakelijk maakt.	CAO-PO art. 8.7, 1e lid onder n
ADV / Compensatieverlof	Arbeidsduurverkorting	Ja	Afhankelijk van het aantal gewerkte uren op jaarbasis, waarover geen bezoldiging plaatsvindt (max. 131 klokuren).		CAO-PO art. 2.1, 7e lid en art. 2.2, 3e lid
Advieswerkzaamheden	Verlof in verband met overleg- en advieswerkzaamheden (imperatief)	Ja	Voor de duur van de werkzaamheden.	Werkzaamheden ten behoeve van door de minister ingestelde of erkende commissies. Partijen komen in enkele gevallen vergoeding overeen.	CAO-PO art. 8.18
Artsenbezoek	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja/nee	Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is. Voor zover dit niet buiten werktijd kan plaatsvinden.	Niet opgenomen in de CAO. Werkgever dient hier zelf beleid op te maken (ziekteverzuimprotocol).	
BAPO	Bevordering Arbeidsparticipatie Ouderen	Gedeeltelijk	52 tot 56 jaar: 170 uur per jaar (104 uren) bij een fulltimebetrekking. 56 jaar of ouder: 340 uur per jaar (208 uren) bij een fulltimebetrekking.	De opbouw van de eerste 3 jaren mag in een later schooljaar opgenomen worden. Personeel van 52 jaar en ouder op 31 juli 2006 mag het volledige recht op BAPO-verlof opnemen in een later schooljaar.	CAO-PO art. 8.25 en bijlage XI
Bevalling echtgenote / geregistreerde partner	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	Voor de duur van de bevalling.		CAO-PO art. 8.7, 1e lid onder k
Borstvoeding	Zogen van een borstkind	Ja	Zo vaak als nodig, tot een maximum van 1/4 werkdag per dag, tot de baby de leeftijd van 9 maanden heeft bereikt.	Het bevoegd gezag moet de betrokkene 'behoorlijke gelegenheid' geven haar kind te zogen.	CAO-PO art. 8.17 Arbeidstijdenwet art. 4.8
Commissie van Beroep (optreden als getuige of deskundige)	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	Voor zover dit niet in vrije tijd kan plaatsvinden en omzetting van dienst niet mogelijk is.		CAO-PO art. 8.7, 1e lid onder o
Examen / tentamen doen	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	Voor zover dit niet in vrije tijd kan plaatsvinden en omzetting van dienst niet mogelijk is.	Geldt alleen voor een van rijkswege afgenomen of erkend examen/tentamen.	CAO-PO art. 8.7, 1e lid onder b
Examencommissie (optreden als rijksgecommitteerde)	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	Maximaal 14 dagen per jaar.	Vast te stellen in overleg met het bevoegd gezag.	CAO-PO art. 8.7, 1e lid onder d
Functie, andere	Lang buitengewoon verlof mede in het algemeen belang (facultatief)	Nee/(Ja)	Maximaal 1 jaar. Verlenging is ten hoogste 2 x voor maximaal 1 jaar mogelijk.		CAO-PO art. 8.12 en 8.14
Huwelijk betrokkene	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	2 dagen, waaronder de huwelijksdag.	Geldt ook voor de dag van registratie van het partnerschap.	CAO-PO art. 8.7, 1e lid onder g
Huwelijk familie	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	1 dag.	Geldt ook voor registratie van het partnerschap. Voor bloed- of aanverwanten van de eerste of tweede graad.	CAO-PO art. 8.7, 1e lid onder h
Jubileum	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is.	Ambts- en huwelijksjubileum	CAO-PO art. 8.7,3e lid (zie toelichting CAO-PO artikelen 8.7 en 8.8)
Kiesrecht	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is.	Voor zover dit niet in vrije tijd kan plaatsvinden en omzetting van dienst niet mogelijk is.	CAO-PO art 8.7, 1e lid onder a
Kraamverlof	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	2 dagen.	Al dan niet aaneengesloten gedurende een periode van 4 weken vanaf de eerste dag dat het kind feitelijk bij de moeder woont.	CAO-PO art. 8.7, 1e lid onder l
Lang buitengewoon verlof overwegend in het algemeen belang	- In dienst van volkenrechtelijke organisatie - T.b.v. de Nederlandse Antillen of Aruba - Als deskundige van een vreemde mogendheid - Internationale hulpverlening aan ontwikkelingslanden	Nee/(Ja)	Ten hoogste 3 jaar.	Verlof wordt verleend voor de vervulling van functies aan een instelling van onderwijs, door de regering van het ontvangende land instandgehouden dan wel erkend. Dit verlof wordt in beginsel verleend zonder behoud van salaris.	CAO-PO art. 8.13 en 8.14
Levensloopregeling	Levensloopverlof	Nee	Te bepalen door de werknemer (in overleg met de werkgever).	Bekostiging van het verlof vindt plaats uit gelden ingelegd in het kader van de levensloopregeling. Pensioenpremie dient zelf te worden bekostigd.	CAO-PO art. 8.24 en bijlage X
Nascholing / studieverlof	Kort buitengewoon verlof (nascholing)	Ja/Nee	Zoveel als noodzakelijk voor deelname aan een door de minister aan te wijzen nascholingscursus.	De bezoldiging alleen met toestemming werkgever.	CAO-PO art. 8.10
	Lang buitengewoon verlof mede in het algemeen belang	Nee/Ja	Zoveel als noodzakelijk voor deelname aan een door de minister aan te wijzen nascholingscursus. Maximaal 1 jaar. Verlenging is ten hoogste 2 x voor maximaal 1 jaar mogelijk.	Dit verlof heeft tot doel betrokkene de gelegenheid te bieden een andere functie te vervullen, die naar het oordeel van de werkgever mede het algemeen belang dient. Er dienen voorwaarden te worden opgesteld, zoals o.a. de overeengekomen betaling van de pensioenpremie. Dit verlof wordt in beginsel verleend zonder behoud van salaris. Geldt eveneens voor de aangifte van het voornemen een geregistreerd partnerschap aan te gaan.	CAO-PO art. 8.12 en 8.14
Ondertrouw	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is.	Geldt eveneens voor de aangifte van het voornemen een geregistreerd partnerschap aan te gaan.	CAO-PO art. 8.7,3e lid (zie toelichting CAO-PO artikelen 8.7 en 8.8)
Ouderschapsverlof (totaal recht bij fulltimebetrekking 995 uur)	Betaald ouderschapsverlof	55%	415 uur bij een fulltimebetrekking. Bij meerlingen of voor elk volgend kind 415 uur extra.	Het recht bestaat voor een kind jonger dan 8 jaar.	CAO-PO art. 8.19 CAO-PO art. 8.21
	Onbetaald ouderschapsverlof	Nee	995 uur bij full-time betrekking voor een kind jonger dan 8 jaar. Hierop moeten de uren betaald ouderschapsverlof in mindering worden gebracht. Bij meerlingen of voor elk volgend kind 415 uur extra.	Rekeninghoudend met het reeds genoten betaalde ouderschapsverlof.	CAO-PO art. 8.19 CAO-PO art. 8.20
Overig (kort buitengewoon verlof)	Kort buitengewoon verlof	Ja	Gedurende elke periode van 12 achtereenvolgende maanden ten hoogste 2 x de arbeidsduur per week.	Het gaat om bijzondere gebeurtenissen, in de leefsituatie van de werknemer.	CAO-PO art. 8.8
Overlijden familielid	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	Partner en bloed- of aanverwanten eerste graad: 4 dagen. Bloed- of aanverwanten tweede graad: 2 dagen.	Als betrokkene is belast met de regeling van de begrafenis of de nalatenschap van een bloed- of aanverwant in de tweede graad: 4 dagen.	CAO-PO art. 8.7, 1e lid onder j
Persoonlijk belang	Lang buitengewoon verlof in het persoonlijk belang	Nee	Ten hoogste 6 maanden en kan ten hoogste 2 x met 6 maanden worden verlengd.	Voor de ingang van het verlof moet een regeling voor de betaling van de pensioenpremie worden overeengekomen.	CAO-PO art. 8.11 en 8.14
Politieke functie	Lang buitengewoon verlof voor politieke functies (imperatief)	Nee	Ten hoogste 4 jaar. Voor zittende functionarissen op 1 augustus 2006 geldt dat zij hun huidige zittingstermijn mogen afmaken.	Het gaat hier om het lidmaatschap van de Tweede Kamer, Gedeputeerde Staten, de functie van substituu-ombudsman of wethouder. Rond de betaling van het pensioenbijdrageverhaal moet een regeling worden getroffen.	CAO-PO art. 8.15
Spaarverlof	Spaarverlof	Ja	Afhankelijk van het aantal opgebouwde uren.	Voor 1 februari van een schooljaar deelt de werknemer de werkgever mee in welke vorm hij/zij het verlof wenst op te nemen/sparen.	CAO-PO art. 8.23 en bijlage IX
Studieverlof / nascholing	Kort buitengewoon verlof (nascholing)	Ja/Nee	Zoveel als noodzakelijk voor deelname aan een door de minister aan te wijzen nascholingscursus.	De bezoldiging alleen met toestemming werkgever.	CAO-PO art. 8.10
	Lang buitengewoon verlof mede in het algemeen belang	Nee/Ja	Maximaal 1 jaar. Verlenging is ten hoogste 2 x voor maximaal 1 jaar mogelijk.	Dit verlof heeft tot doel betrokkene de gelegenheid te bieden een andere functie te vervullen, die naar het oordeel van de werkgever mede het algemeen belang dient. Er dienen voorwaarden te worden opgesteld, zoals o.a. de overeengekomen betaling van de pensioenpremie. Dit verlof wordt in beginsel verleend zonder behoud van salaris.	CAO-PO art. 8.12 en 8.14
Vakantieverlof	Vakantieverlof directie en onderwijsgevenden en onderwijsondersteunend personeel met lesgebonden en/of behandeltaken	Ja	De werknemer geniet gedurende de schoolvakanties, dan wel de periode waarin de instelling geen onderwijs verzorgt of examens afneemt, vakantieverlof.	Het vakantieverlof kan met niet meer dan 3 dagen per schooljaar worden verminderd voor activiteiten van onderwijskundige of schoolorganisatorische aard (op de eerste of laatste 3 dagen van de zomervakantie).	CAO-PO art. 8.2
	Vakantieverlof onderwijsondersteunend personeel zonder lesgebonden en/of behandeltaken	Ja	Werkweek 40 uur : 427 uur verlof. Werkweek 38 uur : 322 uur verlof. Werkweek 36,86 uur : 263 uur verlof. Werkweek 36 uur : 218 uur verlof. Dit verlof is inclusief ADV en de algemeen erkende feestdagen. Het vakantieverlof wordt met 8 uur verlengd voor personeel met een salarisschaal van 8 of hoger. Het vakantieverlof OOP wordt tevens verlengd met: 24 uur voor personeel van 18 jaar (en jonger) 16 uur voor personeel van 19 jaar 8 uur voor personeel van 20 jaar 8 uur voor personeel 30 t/m 39 jaar 16 uur voor personeel 40 t/m 44 jaar 24 uur voor personeel 45 t/m 49 jaar 32 uur voor personeel 50 t/m 54 jaar 40 uur voor personeel 55 t/m 59 jaar 48 uur voor personeel 60 jaar en ouder	Het verlof wordt bij voorkeur in de schoolvakantie verleend. Indien betrokkene gebruikmaakt van de BAPO-regeling wordt het vakantieverlof verminderd in verhouding tot de vermindering van de werkdag.	CAO-PO art. 8.5
Vakbondsactiviteiten	Kort of lang buitengewoon verlof (imperatief) Verlof i.v.m. overleg- en advieswerkzaamheden (imperatief)	Ja	- Structureel voor ten hoogste 2 jaar. - Voor cursussen 6 dagen per 2 schooljaren. - Incidenteel voor ten hoogste 15 dagen per schooljaar.	- Als men structureel voor de vakbond werkt. - Als men wordt uitgenodigd een cursus bij te wonen, die door de vakbond wordt georganiseerd. - Als men incidenteel voor de vakbond werkt.	CAO-PO art. 8.16 CAO-PO art. 8.18
Vergaderingen van publiekrechtelijke colleges waarin betrokkene is benoemd of gekozen	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is.	Het verlof wordt verleend wanneer vergaderingen, zittingen en werkzaamheden niet in de vrije tijd kunnen plaatsvinden. Als het gaat om werkzaamheden waarvoor betrokkene een vergoeding ontvangt, wordt betrokkene gekort op het salaris gedurende het verlof, tot maximaal de hoogte van de vergoeding.	CAO-PO art. 8.7, 1e lid onder c en 2e lid
Verhuizing	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	2 dagen.		CAO-PO art. 8.7, 1e lid onder e
Ziekte of ongeval	Ziekteverlof	Ja		Na 1 jaar ziekte wordt een korting van 30% op het salaris toegepast over dat deel waarvoor men arbeidsongeschikt is.	BZA Onderwijspersoneel
Zorgverlof	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	Maximaal 2 weken, tenzij de aanwezigheid langer is vereist. Een geneeskundige verklaring is dan vereist.	Bij ernstige ziekte van echtgenoot/geregistreerde partner, ouders of kinderen.	CAO-PO art. 8.7, 1e lid onder i
	Langdurig zorgverlof (imperatief, zonder behoud van salaris)	Nee	6x de arbeidsduur per week, verspreid over een aaneengesloten periode van ten hoogste 12 weken.	Bij ernstige ziekte van echtgenoot/geregistreerde partner, ouders of kinderen.	CAO-PO art. 8.9
Zwangerschap	Zwangerschap- en bevallingsverlof	Ja	In beginsel 16 weken, wordt verlengd bij een latere bevallingsdatum.	Verlof dat samenvalt met de zomervakantie kan voor maximaal 3 weken worden gecompenseerd. Dit compensatieverlof wordt aansluitend op het bevallingsverlof, danwel de zomervakantie genoten, tenzij de werkgever en werknemer anders overeenkomen.	BZA Onderwijspersoneel art. 9 CAO-PO art. 8.2, 6e lid