

Dyade en Raet slaan nieuwe

De invoering van een nieuw personeels- en salarissysteem

In het kader van de met u afgesproken dienstverlening is Dyade voor velen van u de uitvoerder van de personeels- en salarisadministratie. U levert de gegevens (personeelsmutaties, aanstellingen en ontslag, vervangingen en verlof) en Dyade zorgt ervoor dat die mutaties op een correcte wijze worden verwerkt in akten van benoeming en ontslag, maar minstens zo belangrijk in een goed salaris. Daarnaast moet informatie worden verstrekt aan diverse instanties, zoals de Belastingdienst en de Pensioenfondsen. Voor de uitvoering van die dienstverlening heeft Dyade bekwame en gekwalificeerde medewerkers in dienst, die gebruik maken van daarvoor beschikbare systemen.

door Cees de Smit

Op zoek naar de meest gewenste oplossingen. Sinds 2006 oriënteert Dyade zich op een alternatief als vervanging voor het nu in gebruik zijnde systeem. Daarbij gaat het zowel om verbetering van de input (de mutatiestroom en de verwerking daarvan) als de output (de salarisspecificatie tot en met de akte). Niet omdat het huidige systeem niet meer werkt, maar vooral om toekomstgerichte oplossingen te bieden die aansluiten bij de wensen van de klant en gebruik maken van de meest moderne technologie.

Uiteraard zijn daarbij de opgedane ervaringen vanuit Web Personeel en Webmanager Personeel en de aanlevering van gegevens door de beschikbaarheid van het systeem betrokken. Maar vooral is ook toekomstgericht gedacht. Denk daarbij aan de toegenomen behoefte aan informatie en ondersteuning op het terrein van Human Resource Management, de komst van de Wet beroepen in het onderwijs (Wet BIO), en de aangepaste financiering voor het primair onderwijs (lumpsum). Maar vooral ook aan de mogelijkheden die er zijn ontstaan door de digitale snelweg (internet) om gegevens tijd- en plaats-onafhankelijk in te voeren en te raadplegen.

Hoe is de zoektocht verlopen? Zoals eerder aangegeven heeft Dyade zich in haar zoektocht naar een geschikte dienstverlener op het gebied van de personeels- en salarisadministratie laten leiden door de wensen van de klant. Daarom is bij het onderzoek een aantal mensen betrokken die vanuit hun dagelijkse contacten met klanten weet hebben van die wensen, maar ook als materiedeskundigen weten van hebben aan welke eisen het systeem moet

voldoen om het werkproces zo efficiënt mogelijk te laten verlopen. Alleen dan kan ook in de toekomst een goede prijs-kwaliteitverhouding worden gegarandeerd.

Naast de huidige aanbieder is in eerste instantie onderzoek gedaan bij vier leveranciers. Uiteindelijk is de conclusie getrokken dat bij een tweetal leveranciers nader onderzoek zou worden gedaan. Bij beide was er namelijk voldoende vertrouwen, op basis van demonstraties en andere informatie, dat zij goede aansluiting hadden met de wijze waarop de dienstverlening nu en in de toekomst aan u gestalte zou kunnen worden gegeven en verder zou kunnen worden uitgebouwd.

De uiteindelijke keuze Gesteund door de adviezen van de projectgroep is op basis van functionaliteit, techniek en prijs gekozen voor het systeem van Raet en is daarmee door Dyade een intentieverklaring afgesloten. Raet is de grootste HRM- en salarisspecialist in Nederland. Wij zijn ervan overtuigd dat door de keuze van Raet er een systeem is gekozen dat zowel qua functionaliteit als toekomstgerichtheid goede mogelijkheden biedt om de dienstverlening aan u op het terrein van de personeels- en salarisadministratie aansluitend aan uw wensen te kunnen blijven uitvoeren.

Wat voor voordelen biedt het systeem? Het nieuwe systeem heeft voor u als klant, onder andere de volgende voordelen:

- > Een met het personeels- en salarissysteem geïntegreerde HRM-module.
- > Online (via elke internetaansluiting van 06.00 tot

wegen in

Cees de Smit was tot 1 september 2006 directeur van de vestiging Middelburg van Dyade en is daarna in zijn functie van voorzitter van de Productgroep Dyade Personeel als projectleider betrokken bij de keuze voor een nieuw personeels- en salarissysteem.



24.00 uur) inzicht in uw personeelsgegevens en de belangrijkste HR ken- en stuurgetallen).

- > Géén 'inbelverbindingen' meer nodig. U hoeft dus geen extra technische voorzieningen te hebben om in te kijken in het systeem.
- > Direct bijgewerkte heldere rapporten (alle overzichten, zoals u die nu kent binnen Web Personeel en Webmanager, worden geïntegreerd).
- > Kortere aanlevertijd van mutaties voor de 'sluitingsdata'.
- > Moderner autorisatiemechanisme: waardoor u veel fijnmaziger de inijk- en mutatiemogelijkheden per medewerker kunt aangeven.

Wat betekent dit voor u? Ik kan me voorstellen dat u net als wij enthousiast bent geworden over de mogelijkheden die Raet u en Dyade biedt en daar graag nader kennis mee wilt maken om ook met uw organisatie de overstap te maken. Met Raet is in de intentieverklaring overeengekomen dat in eerste instantie een aantal scholen voor voortgezet onderwijs zal worden benaderd om over te gaan naar het nieuwe systeem, terwijl daarnaast ook nog een aantal andere schoolbesturen zal worden benaderd. Daarvoor zijn inmiddels brieven verzonden. Deze schoolbesturen zijn voornamelijk geconcentreerd binnen de vestigingen Dyade Noord-Holland en Dyade Nieuwegein. Dat heeft vooral te maken met het feit dat het niet verstandig is in één keer met alle scholen de overstap te maken. Uiteindelijk doel is echter om per 1 januari 2009 met alle schoolbesturen over te gaan naar het nieuwe systeem. Omdat wij daarvoor afhankelijk zijn van uw medewerking voor de opzegging van lopende contracten

voor de verwerking van de salarissen, zal elk schoolbestuur daarover afzonderlijk worden benaderd. Dit zal naar verwachting plaatsvinden in de eerste helft van 2008. In de tussentijd vindt de dienstverlening op basis van het met u afgesproken dienstverleningscontract normaal doorgang.

Als u vragen hebt? Als u nog vragen hebt over het bovenstaande, kunt u uiteraard contact opnemen met uw accountmanager, uw vaste contactpersoon of uw regiodirecteur. Hij of zij zal u zeker verder kunnen informeren.

Tenslotte een persoonlijke noot Ik heb met veel plezier aan dit project gewerkt en ben blij dat ik, na beëindiging van mijn werkzaamheden als directeur van de vestiging Dyade Middelburg, samen met alle betrokkenen in en buiten Dyade, een bijdrage heb mogen leveren aan de totstandkoming van de samenwerking met Raet. Niet als afsluiting van mijn carrière bij Dyade, maar vooral om een basis te kunnen leggen voor toekomstgerichte ontwikkelingen op het terrein van de personeels- en salarisadministratie in het licht van de integrale dienstverlening door Dyade aan u als schoolbestuur.

Ik heb er alle vertrouwen in dat met de nieuwe samenwerking, waarvan u in de nabije toekomst deel kunt gaan uitmaken, een goede basis is gelegd voor een goede dienstverlening nu en in de toekomst. Werken aan het heden, met het oog gericht op de toekomst. ●

U met Dyade, Dyade samen met u.