

> Dyade Directeurenpool

Hoe lang kan een school zonder directeur?

Als de school 'lekker in z'n vel zit' duurt het misschien wel drie maanden voordat de eerste haarscheurtjes ook voor de buitenwereld zichtbaar worden. Maar als de vorige directeur weggaat omdat er conflicten zijn, de Inspectie een vernietigend oordeel heeft of de school leegloopt, dan is er geen dag te verliezen...

Welke soort interim-management past het best?

> Overbruggingsmanagement

Het kan bewust beleid zijn dat u de directeursvacature enige tijd niet vervult, om u intern te bezinnen op de toekomst van de school en het profiel van de nieuw te benoemen directeur. Het kan ook zijn dat uw ideale directeur pas over enkele maanden beschikbaar komt. In beide situaties heeft u iemand nodig die tussentijds 'op de winkel past'. Handig als de interim-directeur meteen een inventarisatie maakt van verbeterpunten nog voordat ze urgent geworden zijn.

> Crisismanagement

Onrust, conflicten tussen leerkrachten, (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad, ouders en/of bevoegd gezag zorgen soms voor een onwerkbare situatie. Van een interim-manager verwacht u dat deze orde op zaken stelt, efficiënt om gaat met knelpunten en werkt aan vertrouwen tussen alle betrokkenen.

> Verandermanagement

Een scholenfusie, het inrichten van bovenschools management, een gloednieuwe (brede) school op poten zetten of het verzelfstandigen van het openbaar onderwijs lenen zich bij uitstek voor interim-management. Na het realiseren en borgen van de verandering kan een ander type directeur de structurele managementtaak opnemen.

Waar vindt u een goede interim-directeur?

De Dyade Directeurenpool bestaat sinds 1998 en is de enige puur gespecialiseerde pool van onderwijsmanagers. Directeuren van een zwaar kaliber op school- of bovenschools niveau. Ze kennen het onderwijs door en door en zijn daarom in staat onderwijsorganisaties snel en effectief aan te sturen. Veelzijdig en door de wol geveerd in tal van uiteenlopende opdrachten. Deze toppers hebben in de functie, die ze tijdelijk vervullen, zoveel extra dat er een snelle gerichte kwaliteitsimpuls optreedt. En interim-directeuren kunnen altijd een collegiaal advies inwinnen bij de brede kennis en ervaring van de meer gespecialiseerde adviseurs van Dyade Advies.

Hoe werkt dat?

Er is een aantal stappen:

1. Een intake waarin duidelijk wordt in welke context de interim-manager gaat werken. Taakstelling, resultaten en doorlooptijd worden duidelijk in beeld gebracht.
2. Matching: de juiste man m/v voor uw opdracht. U maakt vrijblijvend kennis met de beoogde interim-manager.
3. Bij wederzijds vertrouwen worden de afspraken afgestemd met de opdrachtgever op hoofdlijnen en contractueel vastgelegd; de interim-manager start de werkzaamheden.
4. Na ongeveer een maand stelt de interim-manager een Plan van Aanpak op met een gedetailleerde analyse, een onderbouwde aanpak en de resultaten die er moeten staan. U accordeert die.
5. Er wordt achter de schermen door Dyade een schaduwmanager aangesteld om mee te denken en te klankborden over belangrijke acties. Periodiek vinden evaluaties plaats.

Wat kost een interim-directeur?

Een betere vraag is wat hij oplevert... Een interim-directeur hoeft niet meer te kosten dan een gewone directeur, maar kan veel meer opleveren. Het is aantrekkelijk te bedenken welke resultaten u gerealiseerd wilt hebben en daarover eens vrijblijvend te overleggen hoe dat aangepakt kan worden.

Informatie

De Dyade Directeurenpool heeft één landelijk coördinatiepunt.
U kunt contact opnemen met:

Peter van Engeldorp Gastelaars
(06 229 461 31)
of Pieter Haverkamp
(06 113 051 73).

directeurenpool@dyade.nl