

FLEX-BAPO Overeenkomst

(Overeenkomst regeling flexibele bevordering arbeidsparticipatie ouderen)



Werkgever/instelling

Naam school : _____
Adres : _____
Postcode, plaats : _____
Werkgevernummer : _____ Schoolnummer: _____

Werknemer

Naam aanvrager : _____
(geboortenaam)
Geboortedatum : _____ Personeelsnummer : _____
(zie salarisspecificatie)

Schooljaar	Leeftijd	BAPO-recht	Opnemen
..... /.....	52 jaar uur (max. 170) uur
..... /.....	53 jaar uur (max. 170) uur
..... /.....	54 jaar uur (max. 170) uur
..... /.....	55 jaar uur (max. 170) uur
..... /.....	56 jaar uur (max. 340) uur
..... /.....	57 jaar uur (max. 340) uur
..... /.....	58 jaar uur (max. 340) uur
..... /.....	59 jaar uur (max. 340) uur
..... /.....	60 jaar uur (max. 340) uur
..... /.....	61 jaar uur (max. 340) uur
..... /.....	62 jaar uur (max. 340) uur
..... /.....	63 jaar uur (max. 340) uur
..... /.....	64 jaar uur (max. 340) uur
	bonus uur (max. 170) uur
	totaal uur uur

Ondertekening werknemer

(plaats)
op _____
(datum)

handtekening werknemer

Ondertekening werkgever

(plaats)
op _____
(datum)

handtekening door of namens de werkgever

Algemene Voorwaarden Flexibele Bapo

- De werknemer van 52 jaar en ouder heeft jaarlijks recht op Bapo-verlof, indien en voor zover hij direct voorafgaande aan het door hem gewenste moment van opname van dat verlof gedurende tenminste vijf jaren aangesloten in dienst is geweest bij een bestuur van een door de minister van OCW bekostigde onderwijs- of onderzoeksinstituten dan wel door de minister van LNV bekostigde onderwijsinstelling. Als in die periode van vijf jaren een werkloosheidsuitkering is genoten, wordt deze periode aangemerkt als diensttijd.
- Het Bapo-verlof wordt opgenomen in het schooljaar waarin het wordt opgebouwd.
- De omvang van het BAPO-verlof bedraagt bij een normbetrekking per jaar:
 1. bij een leeftijd van 52 jaar tot en met 55 jaar maximaal 170 klokuren per jaar
 2. bij een leeftijd van 56 jaar en ouder maximaal 340 klokuren per jaar
- Het Bapo-verlof wordt op herkenbare wijze opgenomen in hele of halve dagen.
- Ingeval Bapo-verlof wordt opgenomen (in combinatie met een andere vorm van verlof) geldt de voorwaarde dat wekelijks tenminste 50% van de aan het verlof voorafgaande betrekkingssomvang feitelijk wordt gewerkt.
- Indien de werknemer tijdens het opnemen van het Bapo-verlof ziek wordt, wordt het Bapo-verlof niet opgeschort.
- De werknemer die in enig jaar Bapo opneemt heeft niet de mogelijkheid in dat jaar spaarverlof op te bouwen.

Primair Onderwijs

- De werknemer die op 31 juli 2006 jonger was dan 52 jaar heeft het recht het Bapo-verlof van de eerste drie jaren (52- t/m 54-jarige leeftijd) te sparen.
- Voor de werknemer die op 31 juli 2006 ouder was dan 52 jaar geldt de hierboven aangegeven beperking niet.
- Voor de functiecategorieën directie, onderwijsgevend personeel en onderwijsondersteunend personeel met lestaten en/of behandelstaten wordt het verlof uitgedrukt in lesgevend taken. Dit is op basis van een volledige betrekking 104 uur bij 52 tot en met 55 jaar en 208 uur bij 56 jaar en ouder.
- Voor de functiecategorie onderwijsondersteunend personeel zonder lesgebonden- en of behandelstaten wordt het aantal uren Bapo-verlof gecorrigeerd met de leeftijdsuren op grond van artikel 8.5 3^e lid van de CAP PO en de arbeidstijdverkorting voor 60 jaar en ouder op grond van artikel 6.35 van deze CAO. Het personeelslid behoudt recht op het verlof op basis van de betreffende artikelen.
- Indien de werknemer gebruik wenst te maken van de spaarvariant (Flex-Bapo) meldt hij dit aan de werkgever op het moment dat het recht ontstaat. Tevens geeft hij dan aan in welke schooljaren hij dit verlof wenst op te nemen
- Beëindiging van de opname van het Bapo-verlof is niet toegestaan indien dit leidt tot verdringing van zittend personeel
- Indien gebruik gemaakt wordt van de Bapo-regeling dan worden alle nieuwe inkomsten (zowel binnen als buiten het onderwijs) gekort op het salaris. De korting bedraagt maximaal de werkgeversbijdrage in de Bapo-regeling. Vervangingswerkzaamheden blijven voor 1/3e gedeelte van het Bapo-verlof buiten beschouwing bij deze salariskorting.

Voortgezet Onderwijs

- De werknemer die op 31 juli 2006 jonger was dan 52 jaar heeft het recht het Bapo-verlof van de eerste drie jaren (52- t/m 54-jarige leeftijd) te sparen.
- Het saldo van het Bapo-verlof dat de werknemer op 31 juli 2005 heeft opgebouwd blijft behouden.
- Werknemers van een zelfstandige school voor Praktijkonderwijs behouden recht op het saldo van het Bapo-verlof dat op 31 juli 2006 was opgebouwd op basis van het rechtspositiebesluit WPO/WEC.
- De werknemer verstrekt de werkgever, op verzoek, een plan waarin de besteding van het gespaarde saldo wordt aangegeven. Dit plan wordt binnen 3 maanden verstrekt nadat hierom is verzocht.
- Op werknemers die onder het VPL-overgangsrecht vallen (geboren voor 1-1-1950 en sinds 1-4-1997 onafgebroken werkzaam in het onderwijs) is de bepaling dat wekelijks tenminste 50% van de aan het verlof voorafgaande betrekkingssomvang feitelijk wordt gewerkt niet van toepassing. Zij nemen het volledige saldo van het Bapo-verlof direct voorafgaand aan het moment van uittreden (FPU/pensioen) op.
- Het opgenomen Bapo-verlof kan in een jaar nooit minder zijn dan het verlof in het voorgaande jaar bij een gelijkblijvende betrekkingssomvang

De volledige Bapo-regeling is terug te vinden in Bijlage XI (Primair Onderwijs) en Bijlage 8 (Voortgezet Onderwijs) van de CAO.