

# OVEREENKOMST BAPOVERLOF

eerste aanmelding    wijziging    beëindiging

---

## Werkgever/instelling

Naam school : \_\_\_\_\_  
Adres : \_\_\_\_\_  
Postcode, plaats : \_\_\_\_\_  
Werkgevernnummer : \_\_\_\_\_ Schoolnummer: \_\_\_\_\_

---

## Werknemer

Naam aanvrager : \_\_\_\_\_ (geboortenaam)  
Geboortedatum : \_\_\_\_\_ Personeelsnummer : \_\_\_\_\_ (zie salarisspecificatie)

---

## Bapoverlof

Datum ingang : \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_

Aantal klokuren (bruto uren) per jaar : ..... uren\*\*

\*\* vanaf 52 jaar bij werktijdfactor 1 maximaal 170 uur.  
vanaf 56 jaar bij werktijdfactor 1 maximaal 340 uur.  
(zie ook CAO PO Bijlage XI, CAO VO Bijlage 7)

---

## Einde Bapoverlof

Datum einde : \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_

---

## Ondertekening werknemer

\_\_\_\_\_ (plaats)

op \_\_\_\_\_ (datum)

handtekening werknemer

---

## Ondertekening werkgever

\_\_\_\_\_ (plaats)

op \_\_\_\_\_ (datum)

handtekening door of namens de werkgever

- *aankruisen wat van toepassing is*

## **Algemene Voorwaarden Bapo-regeling (Bevordering Arbeids Participatie Ouderen)**

- De werknemer van 52 jaar en ouder heeft jaarlijks recht op Bapo-verlof, indien en voor zover hij direct voorafgaande aan het door hem gewenste moment van opname van dat verlof gedurende tenminste vijf jaren aaneengesloten in dienst is geweest bij een bestuur van een door de minister van OCW bekostigde onderwijs- of onderzoeksinstelling dan wel door de minister van LNV bekostigde onderwijsinstelling. Als in die periode van vijf jaren een werkloosheidsuitkering is genoten, wordt deze periode aangemerkt als diensttijd.
- Het recht ontstaat op de 1e van de maand volgend op het bereiken van de 52-jarige leeftijd. Verhoging van het verlof recht gaat in op de 1e van de maand volgend op het bereiken van de 56-jarige leeftijd.
- De werknemer draagt bij in de kosten van het verlof. De bijdrage geschiedt door middel van een inhouding door de werkgever van een percentage van het bij het verlof behorende salaris van de werknemer. Dat percentage bedraagt:
  1. bij een functieschaal 1 tot en met 8 : 25 procent
  2. bij een functieschaal 9 (LA) of hoger : 35 procent
- Indien de gewenste ingangsdatum van het Bapo-verlof in de periode 1 mei tot 1 augustus valt dan dient de werknemer zijn verzoek uiterlijk op 1 maart hier voorafgaand in.
- Indien het belang van de organisatie met zich meebrengt dat de werkgever moet besluiten dat het verlof later ingaat dan de gewenste ingangsdatum dan vangt het verlof niet later aan dan de eerste dag van het schooljaar volgend op de datum waarop de werknemer gebruik wenst te maken van de regeling.
- Het Bapo-verlof wordt opgenomen in het schooljaar waarin het wordt opgebouwd. Als uitzondering hierop heeft de werknemer het recht het Bapo-verlof dat wordt opgebouwd van de eerste 3 jaren (52- t/m 54-jarige leeftijd) te sparen en op een later tijdstip op te nemen.
- Het Bapo-verlof wordt op herkenbare wijze opgenomen in hele of halve dagen.
- Ingeval Bapo-verlof wordt opgenomen (in combinatie met een andere vorm van verlof) geldt de voorwaarde dat wekelijks tenminste 50% van de aan het verlof voorafgaande betrekkingsomvang feitelijk wordt gewerkt
- Indien de werknemer tijdens het opnemen van het Bapo-verlof ziek wordt, wordt het Bapo-verlof niet opgeschort.
- De werknemer die in enig jaar Bapo opneemt heeft niet de mogelijkheid in dat jaar spaarverlof op te bouwen.
- Het verlof gaat niet eerder in dan op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de leeftijd van 52, respectievelijk 56 jaar is bereikt

### **Primair Onderwijs**

- De omvang van het BAPO-verlof bedraagt bij een normbetrekking per jaar:
  1. bij een leeftijd van 52 jaar tot en met 55 jaar maximaal 170 klokuren (bruto uren) per jaar
  2. bij een leeftijd van 56 jaar en ouder maximaal 340 klokuren (bruto uren) per jaar
- Geen verlof wordt toegekend als op basis van de betrekkingsomvang het verlof niet meer bedraagt dan 45 klokuren per jaar
- Voor de functiecategorieën directie, onderwijsgevend personeel en onderwijsondersteunend personeel met lestaten en/of behandeltaken wordt het verlof uitgedrukt in lesgevend taken. Dit is op basis van een volledige betrekking 104 uur bij 52 tot en met 55 jaar en 208 uur bij 56 jaar en ouder
- Voor de functiecategorie onderwijsondersteunend personeel zonder lesgebonden- en of behandeltaken wordt het aantal uren Bapo-verlof gecorrigeerd met de leeftijdsuren op grond van artikel 8.5 3<sup>e</sup> lid van de CAP PO en de arbeidstijdverkorting voor 60 jaar en ouder op grond van artikel 6.35 van deze CAO. Het personeelslid behoudt recht op het verlof op basis van de betreffende artikelen.
- De werknemer die gebruik wenst te maken van de Bapo-regeling dient tenminste 10 weken voor de gewenste ingangsdatum een schriftelijk verzoek in bij de werkgever.
- De werknemer meldt de werkgever dat hij gebruik wenst te maken van de spaarvariant op het moment dat het recht op het Bapo-verlof ontstaat.
- Beeindiging van de opname van het Bapo-verlof is niet toegestaan indien dit leidt tot verdringing van zittend personeel
- Indien gebruik gemaakt wordt van de Bapo-regeling dan worden alle nieuwe inkomsten (zowel binnen als buiten het onderwijs) gekort op het salaris. De korting bedraagt maximaal de werkgeversbijdrage in de Bapo-regeling. Vervangingswerkzaamheden blijven voor 1/3e gedeelte van het Bapo-verlof buiten beschouwing bij deze salariskorting.

### **Voortgezet Onderwijs**

- De omvang van het BAPO-verlof bedraagt bij een normbetrekking per jaar:
  1. bij een leeftijd van 52 jaar tot en met 55 jaar maximaal 170 klokuren per jaar
  2. bij een leeftijd van 56 jaar en ouder maximaal 340 klokuren per jaar
- Vanaf de 61-jarige leeftijd lagere inhoudingpercentages voor het Bapo-verlof dat wordt opgebouwd na het bereiken van de 61-jarige leeftijd (10% in plaats van 25%, 20% in plaats van 35%).
- De werknemer die gebruik wenst te maken van de Bapo-regeling dient tenminste 3 maanden voor de gewenste ingangsdatum een schriftelijk verzoek in bij de werkgever. De werkgever reageert minimaal 8 weken voor de beoogde ingangsdatum op het verzoek van de werknemer.
- De werknemer geeft op verzoek van de werkgever aan of hij gebruik maakt van de spaarvariant.
- Het opgenomen Bapo-verlof kan in een jaar nooit minder zijn dan het verlof in het voorgaande jaar bij een gelijkblijvende betrekkingsomvang
- Een verhoging van de betrekking tot meer dan werktijdfactor 1,0000 onder gelijktijdig gebruik van de Bapo-regeling is niet toegestaan.

De volledige Bapo-regeling is terug te vinden in Bijlage XI (Primair Onderwijs) en Bijlage 8 (Voortgezet Onderwijs) van de CAO.